



ÅRSBERETNING 2008 - 2009

Hen over sommeren 2008 mødtes en række personer fra handicaporganisationerne under DH paraplyen. Formålet var at forberede et handicappolitisk initiativ som svar på den kommende lov om BPA, der som bekendt har som mål at justere og forbedre hjælpeordningerne, som vi har kendt dem hidtil under paragraffer som § 77 og senest §§ 95 & 96 i lov om social service.

▶ BPA rummer nu mulighed for, at den enkelte borger, der får bevilliget en hjælpeordning, kan slippe for de besværlige administrative byrder og samtidig også undgå det juridiske ansvar som arbejdsgiver. Og sammen med forbedringer for mennesker, der har hjælpebehov, rummer loven også klare intentioner om, at de ansatte hjælpere, eller assistenter, som vi måske skal til at vænne os til at kalde vore ansatte, får ordentlige og tidssvarende løn og arbejdsvilkår.

Den gruppe mennesker, der mødtes og diskuterede den kommende BPA, indså hurtigt, at det var nødvendigt at danne en organisation, der ikke alene er borgerstyret, men også har sit udspring i handicaporganisationerne, for at sikre, at der er direkte sammenhæng mellem vores politiske målsætninger om at fastholde hjælpeordningerne som den enkeltes eget frie valg og være et troværdigt talerør for borgerne. Vores udgangspunkt er at sikre den enkelte borger bedst mulige livsvilkår og ikke at skabe profit eller risikere, at området bliver overtaget af et kommunalt eller statsligt apparat, hvor vores frihed vil fortone sig og blive underlagt de systemer, der er opbygget til ældreomsorg og pleje.

▶ Velfærdsministeriet havde fået den gode idé at frigøre puljemidler til organisationer, der ville arbejde borgerstyret. De puljemidler så vi som en god mulighed for at komme i gang. Derfor dannede vi i august måned LOBPA og ansøgte om midler fra puljen. Vi var så ubeskedne at søge om 2 millioner – puljens samlede størrelse. Det viste sig, at vi var eneste ansøgere, og derfor fik vi alle midlerne. Projektet, vi har fået midler til, er simpelthen at opbygge LOBPA og udfolde organisationen på landsplan. For at styre projektet ansatte vi pr. 1. november Jette Nielsen som projektleder og fra 1. marts Jeannette Orth som projektmedarbejder.

BESTYRELSEN 08 - 09

Janne Sander, Muskelsvindfonden,
formand

Jens Bo Sørensen, RYK, næstformand

Michael Pedersen, Egmont Højskolen

Lena Nielsen, Dansk Handicap Forbund

Lone Barsøe, Egmont Højskolen

Stig Langvad, Danske
Handicaporganisationer

Susanne Olsen, Dansk Handicap
Forbund

En organisation skal have en bestyrelse, og med udgangspunkt i baggrundsgruppen om BPA blev den sammensat af mennesker, der alle selv har en hjælpeordning og bred, årelang erfaring som arbejdsgivere. Samtidig blev tilknyttet en række centrale nøglepersoner, der med hver deres særlige kompetence har udgjort en vigtig ressource for bestyrelsen, og som har været med i hele processen indtil nu.

Billedligt talt satte bestyrelse og ressourcepersoner sig til rette i en togvogn med det mål at bumle stille og roligt frem mod en

generalforsamling i en landsdækkende organisation, som med den ny lov og bekendtgørelse i hånden kunne påbegynde det egentlige formål: at varetage arbejdsgiveransvaret for borgere, der har fået en hjælpeordning / BPA, og som ønsker aflastning for de mange tunge forpligtelser, der ligger i arbejdsgiveropgaven. Vi gav Jette lokoførerkasketten på, og så rullede vi ellers ud fra perronen.

Men det skulle hurtigt vise sig, at den togvogn, vi var steget ind i, ikke var et roligt bumletog med en fast køreplan. Nej, vi var snarere endt i en vogn i en rutsjebane - en af dem med lange opstigninger og dybe fald! Og nej, det har ikke kildet dejligt i maven under hele turen. Det har været skrækindjagende, og vi har vist alle skreget en del undervejs! Men optur var det, da vi modtog projektbevillingen. Optur var det, da vi ansatte Jette, optur, da vi indledte overenskomstforhandlinger med fagforeningerne, og optur var det, da vi tegnede medlemskab hos DI. Et øjeblik troede vi, at nu nåede vi toppen og kunne flade lidt ud. Men nej, pludselig drønedes vi nedad med fuld fart. Fagforbundene kunne ikke enes om, hvem der skulle have tegnet overenskomst med hjælperne. Loven om BPA trådte godt nok i kraft pr. 1.1, men bekendtgørelsen, der skal vejlede kommunerne i, hvordan loven skal udmøntes, kom ikke. Bestyrelsen og ressourcepersonerne begyndte at indse, at denne her BPA lov var temmelig meget mere kompliceret at gennemskue end først antaget. Hver gang vi stillede et spørgsmål, gav det anledning til at stille endnu flere spørgsmål, end der kom svar tilbage.

► Bestyrelsens dilemma har bl.a. været at afgrænse de tilbud, LOBPA skal tilbyde medlemmerne. Mange har f.eks. efterspurgt en ydelse, der alene begrænser sig til lønadministration, men hvor borgeren bibeholder sit arbejdsgiveransvar. Det vil LOBPA sådan set gerne kunne imødekomme, men problemet er, at vi så er nødt til at tage os betalt for det. Og i loven ligger, at hvis man selv bevarer sit arbejdsgiveransvar, så får man ikke administrationsomkostningerne dækket. Til gengæld skal kommunen kunne tilbyde denne ydelse. Vi har også diskuteret, hvordan LOBPA skal afgrænse vores involvering i den enkeltes sag i kommunen i forhold til den bevilling, der nødvendigvis skal ligge til grund for, at vi kan indlede et samarbejde. Der er i den forbindelse ingen som helst tvivl om, at der er en stor efterspørgsel på rådgivning. Og det er ikke bare begrænset til borgeren. Både kommunerne, hjælperne og for den sags skyld KL og ministeriet har haft behov for dialog med LOBPA. Problemet er igen, at LOBPA ikke får dækket omkostningerne ved at være rådgivende part. Samtidig skal vi også have fundet den rette balance mellem LOBPA's rolle som rådgiver og vejleder og handicaporganisationernes opgave.



Optur har så igen været den store tilslutning fra borgere med BPA. Vi tæller i dag mere end 200 medlemmer og på vores orienteringsmøder, som vi har afholdt i 6 forskellige byer rundt i landet, har vi fået meget positiv feedback. Som noget helt unikt fik vi webcastet 2 af møderne henholdsvis fra Århus og København. Disse optagelser, der rummer oplæg, tale og viser de PowerPoints, som oplæggene var baseret på, kan stadig ses på vores hjemmeside. Vi har i øvrigt også oprettet en gruppe på Facebook.

Ressourcepersoner 08 - 09

Bente Röttig, Socialrådgiver,
Scleroseforeningen

Eva Hollænder, Socialrådgiver,
Hjerneskadeforeningen

Finn Amby, Udviklingskonsulent,
Dansk Blindesamfund

Jeppé Kerckhoffs, Socialpolitisk
Konsulent, Dansk Handicap Forbund

Jørgen Knudsen,
Spastikerforeningen

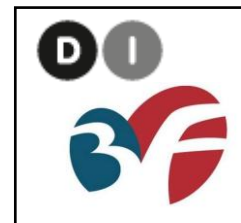
Jørgen Lenger, Udviklingschef,
Muskelsvindfonden

Kirsten Plambech, Socialpolitisk
konsulent, DH

Poul Erik Petersen, Direktør, DH

Sandy Brinck, Politisk konsulent,
Landsorganisationen LEV

Det var også en stor milepæl, da vi i januar måned endelig kunne præsentere den nye overenskomst for handicaphjælperne. For første gang har hjælperne nu opnået den status, de fortjener som ansatte i et erhverv med en helt specifik karakter og med de rettigheder, man kan forvente på et reguleret og organiseret arbejdsmarked. Der skal slet ikke herske nogen tvivl om, at selvom overenskomsten reelt er indgået mellem DI og fagforbundet 3F, så har LOBPA som part ved forhandlingsbordet fra først til sidst haft afgørende indflydelse på ordlyd og indhold og dermed opnået de bedst mulige resultater. Selvom FOA og 3F har haft en grænsenævns sag i LO, som har skullet afgøre deres interne strid om rettighederne til at varetage hjælpernes interesser, så har ingen haft indvendinger imod selve forhandlingsresultatet. Vi har simpelthen skabt en overenskomst, der løfter hjælperne op på niveau med andre erhverv, sikrer dem en god pensionsordning, anstændige lønforhold med løn under sygdom samt barsel og rimelige opsigelsesfrister, der sammenlagt vil gøre det langt mere attraktivt at blive eller forblive i jobbet som handicaphjælper.



Nedtur er det dog, at der stadig er tvivl om, hvorvidt fagforbundene virkelig ønsker det bedste for deres respektive medlemmer, om de bakker op om de opnåede resultater, eller blot fortsætter deres kamp for at få medlemmer ind i deres egne forbund frem for at samle området og medvirke til at give hjælperne de bedste vilkår til gavn for alle.

► Ned ad bakke er også, at vi i skrivende stund stadig venter på en bekendtgørelse, der skal hjælpe kommunerne med at omsætte BPA til virkelighed ude i omkring i landet. Vi kan mærke på de mange henvendelser, at man slet, slet ikke har styr på dette område endnu.

Og så kommer der alligevel pludselig kommuner og fortæller, at de skam er på plads og har lagt planer, der sikrer, at deres borgere nu kan få den reelle valgmulighed til selv at bestemme, hvordan de vil have deres BPA styret og tilrettelagt fremover. Optur, dejligt!

Projektmidlerne fra Velfærdsministeriet er anvendt til at opbygge organisationen. Vi har som sagt afholdt landsdækkende informationsmøder for alle interesserede medlemmer, men vi har desuden deltaget i en række møder rundt om i landet arrangeret af KL, Servicestyrelsen, kommunerne og handicaporganisationerne. Bestyrelsen har mødtes ofte og bl.a. afholdt et heldagsseminar for at afstemme den politiske linje og klargøre vores opgaver. Det har været en spændende proces, omend udfordrende. Sekretariatet har fået pålagt en række mangeartede opgaver, der strækker sig helt fra at arrangere møder med bestilling af kage og blødt brød til at sørge for, at denne generalforsamling bliver webcastet, og at al teknik fungerer. Hertil kommer de udfordringer, der ligger i at skulle opbygge en landsdækkende, demokratisk organisation med hjemmeside, informationsmaterialer og på samme tid skabe en driftsorganisation med it system, bogholderi, ansættelser osv. - og så lige ind imellem rejse ud i kommunerne og varetage

STATUS maj 2009

- Projektmidler på 2 mio. kr. fra Velfærdsministeriet er bevilget frem til december 2009 (14 mdr.)
- Projektleder / direktør Jette Nielsen, ansat pr. 1. november 2008
- Projektmedarbejder Jeannette Orth, ansat pr. 1. marts 2009
- Hjemmeside er iværksat
- Logo er vedtaget
- Organisationsstruktur under opbygning
- 6 landsdækkende orienteringsmøder afholdt
- Generalforsamling 16. maj 2009:
 - Vedtægter
 - Værdigrundlag
 - Handlingsplan 2009 - 10
- Rådgivning / vejledning til borgere, hjælpere, kommuner, KL, DI, 3F, handicaporganisationer

arbejdsgiveransvaret for en række medlemmer, der allerede nu har valgt LOBPA. Den kommende bestyrelse får rig anledning til at tænke innovativt og medvirke til en række opbyggende processer - med andre ord, der er indbudt til en fortsat spændende køretur!

▶ Jeg er sammen med de øvrige initiativtagere ved at vænne mig til, at LOBPA ikke er et bumletog, der kører på lige skinner ud i det solbeskinnede land. Vi befinder os sommetider i en rutsjebane, sommetider i et lyntog, og af og til er vi ved et skiftespor, hvor vi må ændre retning for at nå vores bestemmelsessted. Jeg føler mig helt overbevist om, at vi meget snart når vores mål, nemlig at komme på landkortet og få gjort alle borgere med BPA opmærksomme på, at nu er vi her, og vi tilbyder simpelthen Danmarks bedste administration af hjælpeordninger i en borgerstyret organisation med fokus på kvalitet, tryghed og selvbestemmelse. Jeg tror, det vigtigste er, at vi er parate til at sætte flere vogne på toget, efterhånden som vi bliver flere og flere, og efterhånden som vi udvider vores tilbud. Men vi må aldrig, uanset farten og togets længde, miste orienteringen. Jeg er sikker op, at hvis vi tager turen i fællesskab, så har vi den optimale mulighed for at bevare hjælpeordningens egenart, som den har udviklet sig gennem de sidste 30 år i Danmark. Vores frihed til at vælge, vores frihed til at leve som alle andre og selv skabe vores livshistorie er tæt knyttet sammen med muligheden for at få hjælp på rette tid og sted. Vi skal aldrig gå på kompromis med vores frie valg. Jeg håber, endnu flere vælger LOBPA – vi er din forening, dit bedste valg.

På bestyrelsens vegne

Janne Sander

formand

Driftsorganisationen status maj 2009

- ▶ Medlemskab af DI er tiltrådt
- ▶ Landsdækkende overenskomst med 3F etableret
- ▶ It-platform under etablering
- ▶ Økonomichef samt øvrige administrative funktioner på plads
- ▶ Tilsagn om driftskapital opnået hos Arbejdernes Landsbank
- ▶ Kautionsbrev vedr. lånoptagelse fra 4 handicaporganisationer
- ▶ Kontakt med næsten alle kommuner etableret
- ▶ Konsulenttjeneste under opbygning
- ▶ Forsikringsudbud pågår (ikrafttræden 1. juni)
- ▶ Samarbejdsaftaler med borgere indgået med effekt 1. juni

Artikler:

- ▶ DH Nyhedsbrev nr. 4, 2008: "2 millioner kr. til LOBPA"
- ▶ Jydske Vestkysten 29.12.2008: "Forening tager ansvaret som arbejdsgivere for hjælpere"
- ▶ PTU Nyt nr. 1, 2009: "Nu kan du slippe for alt det sure"
- ▶ Brugeren nr. 56, 2009: "Hos LOBPA får du indflydelse"
- ▶ RYK nr. 1, 2009: "Overenskomst for hjælpere"
- ▶ DH Nyhedsbrev nr. 1, 2009: "LOBPA og overenskomsten"
- ▶ Handicap Nyt nr. 2, 2009: "Få tid til det sjove, mens andre ordner løn til dine hjælpere"
- ▶ DHF medlemsblad Københavns afd. nr. 1, 2009: Helt ny organisation for alle med hjælpeordning / BPA!"

PR – løbende på hjemmesider mv.

- ▶ Dansk Handicap Forbund: www.dhf-net.dk
- ▶ Danske Handicaporganisationer: www.handicap.dk
- ▶ Muskelsvindfonden: www.muskelsvindfonden.dk
- ▶ Scleroseforeningen: www.scleroseforeningen.dk
- ▶ Spastikerforeningen: www.spastikerforeningen.dk
- ▶ Servicestyrelsen: www.servicestyrelsen.dk
- ▶ Videnscenter for Bevægelseshandicap: www.vfb.dk
- ▶ DI: www.di.dk
- ▶ 3F: www.3f.dk
- ▶ KL: www.kl.dk

