

## Bestyrelsens beretning 2014 – 2015

LOBPA har vokseværk. Fra dag til dag styrkes vores sammenhold og fællesskab. Det er jeg utrolig glad for og stolt af. Ikke alene er vi den eneste landsdækkende organisation med ordnede løn og ansættelsesforhold for vores ansatte hjælpere, men vi er også eneste aktør på BPA-området, der tager reelt afsæt i borgerens perspektiv. Vi vægter borgerens suverænitet og understøtter med netværk, mentorordning og ikke mindst en solid administration, hvor vores dygtige medarbejdere leverer et produkt, man kan regne med, hvor pengene passer, og hvor man altid kan søge om vejledning og bistand i sin arbejdslederopgave.

LOBPA har intensiveret og forbedret arbejdet med en lang række kunde- og medlemstiltag. Meget er allerede sat i gang, og meget mere er en del af den fremtidige handlingsplan.

Kundetiltag konsolideres og forbedres. LOBPA er med andre ord ved at blive voksen og finde sine helt særegne ben at stå på – og der står vi stabilt.

De fleste kunde- og medlemsvendte aktiviteter fremgår af vores Handlingsplan 2015-2016, som LOBPA's næstformand vil komme ind på senere.

Dog vil jeg nævne at par ting allerede nu.

### IT udvikling

Vores kunder og handicaphjælpere har stor glæde af vores IT-system, AXP. Her registreres timer og det er muligt at få et godt overblik over din BPA. I de seneste år, har vi arbejdet intensivt på at forbedre bl.a. brugerflade og services. Det har unægteligt været et langt forløb – og set i bakspejlet også for langt. Men nu ser det ud til at lysne.

Kunderne er blevet inddraget i processen, og det har givet gode input til brugervenlighed. Tak for det. I det kommende år vil kunder kunne profitere af arbejdet og møde en langt mere brugervenlig flade.

### Afløserlisten

Afløserlisten fungerer og har været til hjælp for mange. Afløserlisten fungerer efter princippet "Lad os hjælpe hinanden". I LOBPA ved vi, at det ikke altid er nemt at finde afløsere i en akut situation. Når det langt fra er alle kommune, der bevilger mulighed for at bruge vikarbureauer, er man ilde stedd.

I øjeblikket har ca. 100 hjælpere fra LOBPA's mange hjælperteams stillet sig til rådighed. Deres arbejdsledere har sagt god for, at de påtager sig merarbejde og de ønsker ekstra vagter.

Vi arbejder intenst på, at afløserlisten fungerer på bedste vis og i hele landet, og vi vil meget gerne udvide listen til 200 – 300 hjælpere. Samtidig arbejdes der på at forbedre aktualitet og informationsniveau om de enkelte afløsere.

Vi vil derfor også opfordre til at bakke op om afløserlisten – både fra alle LOBPA's kunder og hjælpere. "Lad os hjælpe hinanden!"

### Jobtavlen

Jobtavlen har eksisteret i en årrække og fungerer godt i enkelte landsdele. I øjeblikket er der omkring ca. 150 hjælpere på jobtavlen, der har fået et brush-up med den nye hjemmeside. Jobtavlen bringer kunder og jobsøgende hjælpere sammen.

I LOBPA har vi et klart ønske om, at endnu flere kunder og arbejdssøgende hjælpere finder hinanden. Vi arbejder på forbedringer af jobtavlen, som bl.a. skal bidrage til et bedre match – både på geografi og det personlig match, og at jobtavlen kan bruges, uanset hvor man bor.

### **Pilotkurser for hjælpere**

I foråret forsøgte vi at udbyde forflytnings- og førstehjælpskurser for hjælpere i samarbejde med Social- og Sundhedsskolen i Aabenraa. Desværre viste det sig, at der ikke var nok tilmeldte til kurserne, og de blev derfor aflyst. Det forandrer ikke, at vi har andre tiltag i støbeskeen. Vores hensigt er at tilbyde både forflytnings- og førstehjælpskurser. Det bliver der mere om i den kommende handlingsplan.

### **Temamøder**

Vi er nu inde i en fast rutine med at afholde temamøder to gange om året fire steder i landet, siden sidste generalforsamling er der altså afholdt otte temamøder. I efteråret handlede det om arbejdsmiljø og i foråret om kommunikation og BPA-ledelse. Stor tak til Lone Barsøe, der var frivillig oplægsholder! I Taastrup er der så stor tilslutning til temamøderne, at vi til efteråret afholder temamødet af to omgange. Det har været en stor succes. Jeg vil gerne rette en stor tak til alle jer medlemmer, der møder op og bidrager til vores møder med engagement og interesse. Det bestyrker os i, at vi er på rette spor.

### **Nyt landsdækkende ungdomsnetværk og nye lokale netværk**

Et landsdækkende ungdomsnetværk, LOBPA-net Ung, er startet op. Det sker i samarbejde med Dansk Handicap Forbunds Ungdomskreds. Tak til Ungdomskredsen for det samarbejde. Tak til de unge, Rie Lyng Rasmussen og Amalie P. Riis, som har lagt deres kræfter i planlægningen, og som har været med til at skyde det godt fra start.

Inden sidste generalforsamling var LOBPA-net Hovedstaden netop startet op, siden har vi startet netværk i Midtjylland og Sønderjylland, Fyn, Sydsjælland og Lolland-Falster.

### **Nyt mentorkorps**

Mentorordningen har fået en vitaminindsprøjtning. Efter sidste generalforsamling har ca. 10 frivillige medlemmer og kunder været igennem et mentor-seminar, hvor de blev klædt på til at tackle mentor-rollen. Stor tak til vores frivillige mentorer, som altid er positive og stiller op, når en anden arbejdsleder har brug for sparring.

Det har stor værdi, at arbejdsledere over hele landet, nu har mulighed for at sparre om arbejdslederskabet med mentorer, der på egen krop ved, hvad det vil sige, at have og leve med en BPA.

### **Bruger- og hjælperklubber**

LOBPA vil altid gerne samarbejde med landets mange gode og velfungerende bruger- og hjælperklubber. Vi har i år taget første skridt til samarbejde med BPA-Viborg, Viborgs bruger- og hjælperklub, og vi glæder os til at videreudvikle det. Tak til BPA-Viborg for den positive samarbejdsånd.

### **Health & Rehab-messen**

I september deltog LOBPA med en kolonihave på Skandinaviens største fagmesse for hjælpemidler, serviceydelser samt pleje- og hospitalsudstyr! Stor tak til Søren Lund og Amalie Riis, der var frivillige på messen og talte med de mange interesserede, der bl.a. ville quizze

hos os, og samtidig viste de, at LOBPA er skabt af BPA-borgere, som selv tager ordet, når vi skal formidle vores budskaber.

### **Styrket dialog**

Det var med stor glæde og spænding, at vi i august lancerede en ny hjemmeside, der er mere brugervenlig og egnet til at blive læst fra en mobil. Samtidig fik LOBPA sin egen facebookside, der allerede har fået 500 likes. Siden sidste år er der udsendt 12 nyhedsbreve og i dag er der ca. 500 modtagere. Der er skrevet tre fine små portrætter af BPA-borgere hos os, som Mathilde Vendelholt Christensen har skrevet. Mathilde er frivillig skribent for LOBPA. Stor tak til Mathilde. Vi arbejder generelt med en grafisk profil i vores kommunikation, der understreger LOBPA's værdigrundlag, og at LOBPA er for og af borgere med BPA.

### **Lovforslag**

LOBPA's værdier bygger på, at vi er en borgerstyret interesseorganisation. Derfor arbejder vi hele tiden på at påvirke BPA-borgernes vilkår til det bedre.

En påtænkt lovændring på BPA-området, nemlig lovforslag L 147, blev trukket, fordi det politiske pres i høringsprocessen blev for stort. Lovforslaget er derfor ændret, men er stadig i sin nuværende form *ikke*, som vi kunne ønske – vi savner flere gode elementer. Vi regner dog med, at det fremsættes igen i den nye Folketingssamling til oktober.

### **Udbud om respiratorbrugere**

En lovændring omkring respiratorbrugernes vilkår har gjort, at Region Hovedstaden har udbudt nye respiratorordninger i licitation. De respiratorbrugere, der allerede er i regionen, indgår ikke i regionens udbud, og er derfor stadig hos de nuværende kontraktparter.

LOBPA er meget interesseret i at udvide vores kundetilbud, og vi vil meget gerne ind på det udbudte område. Desværre blev det ikke muligt, da Region Hovedstaden havde opstillet væsentlige begrænsninger og kriterier i udbudsmaterialet, hvilket gjorde, at det i realiteten kun var de aftaleparter, som allerede i dag har eller er certificeret til respirationsordninger, der kunne byde.

### **Udbud om BPA-rådgivningen**

BPA-rådgivningen blev udbudt i licitation i november 2014. Her afgav LOBPA også et tilbud. Desværre gik licitationen til den nuværende kontraktindehaver på trods af LOBPA's økonomisk væsentlige bedre tilbud – set med ministeriets øjne.

### **Aarhus Kommune**

LOBPA har afgivet klage over Aarhus Kommunes udmåling af hjælpernes lønelementer. LOBPA's påstand er, at Aarhus Kommune benytter forskellige overenskomster til at udmåle løn.

LOBPA har tilsluttet sig Overenskomsten for handicaphjælper, indgået mellem Dansk Erhverv (DE) og FOA/3F. For os hænger det ikke sammen med fair forhold, at Aarhus Kommune udmåler lavere timesatser og ændrede pensionsvilkår.

Derfor har LOBPA desværre ikke mulighed for at hjælpe BPA-borgerne i Aarhus Kommune. Sagen har kørt en del gange frem og tilbage mellem ministeriet, Aarhus Kommune og LOBPA, men er desværre endnu ikke afsluttet.

## Samarbejde med de øvrige handicaporganisationer

LOBPA har taget endnu et initiativ til et forøget samarbejde med de øvrige relevante handicaporganisationer. Vi vil meget gerne forsøge en ny indgang, som går på at bringe arbejdsmarkedets parter tættere sammen med handicaporganisationerne og virksomhederne i branchen – specielt LOBPA.

Vi ser i høj grad, at kommunernes udmålinger på BPA-området er under pres som konsekvens af kommunernes massive sparerunder. Dertil kommer en stor forskel mellem de enkelte kommuners daglige håndtering af udmåling af timer og økonomi. Der foretages ofte "skøn under regel".

Målet er at påvirke politikerne i endnu højere grad til at forbedre vilkårene for os med BPA – i et yderligere samarbejde med arbejdsmarkedets partnere: Dansk Erhverv og FOA. Vi arbejder hårdt på, at det skal lykkes.

## Et kollegialt fællesskab

Det er dejligt, at der er flere og flere, der på den ene eller anden måde bakker op om LOBPA. Når vi står sammen, er vi stærke, og når det går den rigtige vej i forretningen LOBPA, så går det også den rigtige vej for os med BPA. Når vi i LOBPA har et stærkt fundament, kan vi påvirke den politiske udvikling og sikre retten til, at vi også fremover kan leve et så selvstændigt liv som muligt.

## Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har afholdt fire bestyrelsesmøder og et ekstraordinært bestyrelsesmøde, og forretningsudvalget har afholdt de planlagte møder. I foråret valgte Bente Rey at træde ud af bestyrelsen efter tre år som næstformand. Tak til Bente for indsatsen. Bestyrelsen valgte Susanne Olsen som næstformand, og Jørgen Knudsen, der var suppleant, blev medlem af bestyrelsen. Jeg vil gerne rette en stor tak til alle bestyrelsesmedlemmer for årets indsats.

Bestyrelsen har været optaget af at undersøge mulighederne for en strukturændring, sådan at medlemsorganisationen blev adskilt fra driftsvirksomheden. Til denne opgave søgte vi hjælp hos eksterne rådgivere, og konklusionen var klar. Det giver størst værdi for LOBPA at fastholde medlemsorganisationen som en del af driftsorganisationen. Det giver styrke til kunde- og medlemsaktiviteterne, at medarbejderressourcerne arbejder sammen. Det er den kurs, som LOBPA holder fast i. Efter års usikkerhed har det været værdifuldt at få en god analyse og tilbundsående diskussion om, hvordan vi skal føre LOBPA videre for at sikre, at alle elementer vægtes lige højt og får den prioritet, der sikrer, at både medlemmer, kunder, hjælpere og ansatte i LOBPA's sekretariat sikres de bedste betingelser for tryghed i samarbejdet og udviklingsmuligheder.

### LOBPA's bestyrelse 2014 – 2015

#### Formand

Janne Sander

#### Næstformand

Susanne Olsen (fra april 2015)

#### Medlemmer

Børge Larsen

Jørgen Knudsen (fra april 2015)

Merete Fredsted

Peter Skov Jørgensen

#### Udpegede medlemmer for 1 år

Jens Bouet

(Dansk Handicap Forbund)

Mads Jensen

(Muskelsvindfonden)

Mogens Wiederholt

(Spastikerforeningen)

## Sekretariat og direktion

I juni 2014 sagde vi farvel til direktør Jette Nielsen, og 1. november bød vi velkommen til Steen Pihl Sørensen som ny direktør. På sekretariatet har Amalie Riis været tre måneder i praktik som en del af sin STU-uddannelse. Konsulent Camilla Olesgaard er i glædelige omstændigheder og går på barsel efter sommeren. Lone Hoelleufer er ansat som barselsvikar. Administrativ medarbejder Jane Tang er sygemeldt og har fået en fratrædelsesordning. Janes afløser, Lotte Hasselsteen, er ansat og begynder 1. juli. Konsulentchef Peter Øllegaard er stoppet 31. marts 2015. Stillingen er ikke genbesat.

LOBPA's sekretariat skal have en meget stor ros for det det arbejde, de udfører – ikke mindst i de måneder, hvor vi var uden direktør, blev det endnu mere synligt, hvor dygtige og dedikerede medarbejdere, vi har. EN KÆMPE STOR TAK.

Med disse ord overgiver jeg årets beretning til generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne,



Janne Sander  
Formand for LOBPA

## LOBPA's sekretariat 2015

### Direktør

Steen Pihl Sørensen

### Juridisk chef

Finn Kemp

### Konsulentafdeling

Inger Nordentoft

Camilla Olesgaard

Lone Holleufer (vikar)

Gitte Jensen

Kristina Munkegaard

(økonomi)

### Administrationsafdeling

Brita Pedersen

Jane Tang (til 1. sept.)

Lotte Hasselsteen (fra 1. juli)

Helen Blücher

### Løn – og

### regnskabsafdeling

Bente Moselund

Jeanette Sørensen

Susanne Zwahlen

### Medlemsafdeling

Jette Holtze Inno

Louise Lindberg Poulsen

LOBPA bygger på principperne bag Independent Living – bevægelsen.

Retten til at træffe valg for eget liv og

retten til at leve et selvstændigt liv.