

Punkt 1

Forslag til dirigent

Indstilling:

Generalforsamlingen godkender Philip Rendtorff, direktør for UlykkesPatientForeningen.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 2: Forslag til dagsorden

Indstilling: Godkendelse af dagsorden.**Dagsorden:**

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab for det seneste regnskabsår (årsberetning)
6. Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år
 - a. Indkomne forslag
7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand
9. Valg af næstformand
10. Valg af bestyrelsesmedlemmer
11. Valg af suppleant
12. Eventuelt

Kommentarer: Intet.**Vedlagt:** Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 3: Forslag til stemmetællere

Indstilling: Generalforsamlingen godkender 2 medarbejdere fra sekretariatet som stemmetællere.

Kommentarer: Jeanette Sørensen og Kristina Munkegaard fra LOBPAs sekretariat foreslås som stemmetællere.

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 4: Bestyrelsens beretning

Indstilling: Generalforsamlingen godkender formandens mundtlige beretning.

Kommentarer: Beretningen fremlægges af Janne Sander. Den omdeles på generalforsamlingen og offentliggøres på LOBPAs hjemmeside umiddelbart efter generalforsamlingen.

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 5: **Forslag til regnskab for det seneste regnskabsår
(årsberetning)**

Indstilling: Generalforsamlingen godkender vedlagte regnskab.

Kommentarer: Intet.

Vedlagt: Regnskab for 2016.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 6: Forslag til handleplan for det kommende år.

Indstilling: Generalforsamlingen godkender vedlagte handleplan 2017 – 2018.

Kommentarer: Næstformand, Susanne Olsen, præsenterer handleplanen på generalforsamlingen.

Vedlagt: Handleplanen.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Forslag til Handleplan 2017-2018

Samarbejde og politisk påvirkning

LOBPA skal til stadighed sikre, at der skabes bedre forhold på BPA-området. Målet er bl.a. et ændret udmålingssystem, ensartede rammer for udmåling af administrationsbidrag, overenskomstmæssige lønelementer, minimering af kommunernes benyttelse af rådighedstimer og klar budget- og regnskabsafregning. LOBPA er ekspert på BPA-området. Vi kender dagligdagen fra alle sider – som arbejdsledere, som arbejdsgivere og som administratorer. Vi har fingeren på pulsen og ved, hvordan den praktiske hverdag skal spille sammen med den økonomiske ramme.

- **Handicaporganisationerne:** Vi ønsker at udvikle vores samarbejde med det formål at koordinere indsatsen for vores fælles mål: at bevare, videreudbygge og forbedre BPA-ordningen. Vi ønsker blandt andet, at BPA-målgruppen udvides.
- **Kommunerne:** Vi ønsker, at alle landets kommuner og Kommunernes Landsforening (KL) kender LOBPA og vores virke. Og vi ønsker at påvirke KL, så de understøtter vores tilgang til BPA-ordningen. LOBPA er ved at udvikle et program for bedre kommunerelationer.
- **Politikerne:** Vi ønsker at få politisk opbakning til LOBPAs virke og til vores fremtidige mål om at sikre ensartede rammer og administrationstakster, der er bæredygtige. Vi vil påvirke muligheden for udvidelse af målgruppen.
- **Arbejdsmarkedets parter:** Dansk Erhverv, FOA og 3F er overenskomstpартnerne. LOBPA har tiltrådt BPA-overenskomsten, som giver ordnede forhold for hjælperne og fx mulighed for 24-timers vagter. Vi ønsker at øve indflydelse på overenskomsten, så den til stadighed optimeres til gavn for alle parter på BPA-området.

Konkrete tiltag i 2017 – 2018

- **BPA-ordningens fremtid:** Vi fortsætter dialogen med ovenstående parter for i fællesskab at sikre fremtiden for og kvaliteten i Danmarks bedste hjælperordning, BPA.
- **Europæisk samarbejde:** Vi udvikler vores medlemskab i European Network on Independent Living (ENIL) for at fastholde retten til et selvstændigt liv.
- **Andre ordninger:** LOBPA vil tilbyde andre typer af hjælperordninger. Det var et udtrykt ønske på sidste års generalforsamling, som vi har arbejdet videre med. Vi vil bl.a. assistere på børneområdet, så borgere er klædt på til at løfte arbejdslederansvaret i en BPA-ordning, når de får tildelt én. Vi vil også varetage ledsagelse, så eksempelvis borgere med BPA, som har assistance efter § 95, kan kombinere deres hjælperteam med deres ledsagelse. Endelig vil vi varetage helhedsløsninger, så eksempelvis borgere, som får støtte efter § 95, stk. 3, kan fortsætte med det selvstændige liv i eget hjem, selvom deres nærtstående ikke længere kan varetage arbejdslederrollen.

Tilbud til LOBPAs kunder og medlemmer

I LOBPA er det altid *din* BPA, der er i fokus, derfor tilbyder vi redskaber til at udvikle og forbedre kompetence som arbejdsgiver og arbejdsleder. Det gør vi bl.a. ved at give individuelle tilbud og gennem netværksskabende aktiviteter, temamøder, mv. Medlemskab af LOBPA er for alle med BPA, uanset om arbejdsgiveransvaret er overdraget til LOBPA, om det varetages af en selv, eller om det er overdraget til en anden virksomhed.

- **Temadage og aktiviteter:** LOBPA tilbyder temadage for alle med en BPA. Der har i 2016 været afviklet 35 arrangementer med flere end 500 deltagere.
- **Lokale netværksmøder:** LOBPAs netværksmøder giver medlemmer adgang til at få faglig og kollegial sparring. Den indsats skal styrkes. Vi vil i stigende grad sørge for, at der kommer et fagligt oplæg fra en af LOBPAs konsulenter. Det oplæg vil ikke være kernen i netværksmødet, men er et supplement, hvor medlemmer får adgang til viden og kan stille spørgsmål til deres LOBPA konsulent. Hvert netværk tilbydes om at afholde 3 netværksmøder i 2017/2018.
- **LOBPA-net Ung:** LOBPA-net Ung adskiller sig fra LOBPAs øvrige netværk ved at være landsdækkende. Vi mødes to steder: i Vejle og Høje-Taastrup. Derfor vil tilbuddet til LOBPAs medlemmer i Unge-netværket være anderledes end i de lokale netværk. Vi ved, at der blandt unge med BPA er større efterspørgsel for sociale aktiviteter. LOBPAs ungenetværk er optaget i Sammenslutningen af Unge med Handicap (SUMH) for at sikre et mangfoldigt aktivitetstilbud til unge samt at støtte SUMHs politiske kamp for, at unge under 18 år får adgang til en BPA-lignende ordning.
- **LOBPA Fællesskab:** Som mange af jer vil have opdaget, forsøger vi os med nye formater for fællesskab og fælles oplevelser. I sidste måned inviterede vi således kunder og medlemmer samt deres ledsagere og familier i både Givskud Zoo, i Den Blå Planet og til forårsfest i Aarhus. Denne måde at være sammen på og opleve noget – under fanerne af BPA – som handler om mere end BPA er meget populært, og vi tager succeserne til efterretning fremadrettet.
- **Jobtavlen:** LOBPA har netop lanceret en ny og meget mere brugervenlig Jobtavle. Den giver os mulighed for at give en bedre service og nemmere rekrutteringsoplevelse.
- **LOBPA-konsulenter:** LOBPA vil sikre konsulenternes tilstedeværelse ved medlemsaktiviteterne – for at yde fagligt input til gavn for kunder og medlemmer. LOBPAs strategi på konsulentområdet er skal baseres i værdierne: tillid, tryghed og tilstedeværelse.

Tilbud alene for LOBPAs kunder

Medlemmer, der har overdraget arbejdsgiveransvaret til LOBPA, er kunder i LOBPA.

LOBPA arbejder løbende på at tilbyde en bred vifte af tilbud til sine kunder.

- **Arbejdslederkursus:** LOBPA har gennemført 3 hold af Danmarks seriøse Arbejdslederkursus. Vi har senest haft et hold på Fyn, som undervises af vores kyndige samarbejdspartner Niels Brock. Arbejdslederkursussen løber fra marts til juni fordelt over 6 mødedage i

- Brenderup Forsamlingshus nær Middelfart. Undervisningen varetages af Niels Brock og LOBPAs eksperter inden for HR, jura og rollen som arbejdsleder.
- **Førstehjælpkursus:** LOBPAs sekretariat vil i løbet af 2017-2018 undersøge mulighederne og interessen for førstehjælpkurser til kunder og hjælpere.
 - **Ergonomikursus – herunder forflytning:** Vi har arbejdet intensivt med at kunne tilbyde ergonomikurser i 2017. Udfordringen er at få kommunerne til at betale. Derfor har vi sikret, at der i alle LOBPA APVer konkret tages stilling til behovet for ergonomikursus og forflytningsvejledning. LOBPA tilbyder sit nye LOBPA APV til såvel kunder som medlemmer.
 - **Afløserlisten:** Afløserlisten er en frivillig ordning, hvor hjælpere, som gerne vil have flere vagter, stiller sig til rådighed for andre af LOBPAs kunder. Ordningen kræver frivillig tilmelding.
 - **Vikarordning:** LOBPA har mulighed for, at facilitere vikardækning under forudsætning af, at der forelægges bevilling fra kommunen i den enkelte ordning.
 - **Juridisk rådgivning herunder ansættelsesret:** LOBPA tilbyder rådgivning om ansættelsesretlige forhold, herunder overenskomstmæssige forhold, ligesom der er mulighed for sparring omkring den BPA-relaterede jura.
 - **Mentorordning:** LOBPA tilbyder mentorer til alle kunder. Der afholdes kursus for nye mentorer og eventuelt et opfølgende kursus for allerede aktive mentorer. Kunder kan være mentorer i LOBPA.
 - **Kundestrategi:** I første halvdel af 2017 har LOBPA udviklet en medlemsstrategi, som skal gøre det endnu mere attraktivt at være medlem i LOBPA. I løbet af 2017 udvikler vi en kundestrategi, som konkretiserer præcis hvad man får som kunde i LOBPA.

Kommunikation

LOBPA kommunikerer vores fælles, særlige tilgang til BPA, som modsat andre aktører på markedet er funderet i værdimæssige principper om retten til det frie valg og til et selvstændigt liv. Samtidig er LOBPA BPA-området eneste not for profit-organisation, som lader alt overskud komme mennesker med BPA til gode. LOBPA drives som en socialøkonomisk virksomhed, hvor alle kunder og medlemmer kan øve indflydelse, og hvor den øverste ledelse består af mennesker med BPA. LOBPA er helt unik på den måde.

Vi kommunikerer på en bred palette af platforme med en mangeartet vifte af budskaber og produkter, så vi når alle målgrupper: medlemmer, kunder, kommuner, politikere, pressen og andre, som søger oplysning om BPA-området og LOBPA i særdeleshed. En ny kommunikationsstrategi er vedtaget, og den vil professionalisere og effektivisere LOBPAs kommunikation med omverdenen i 2017-2018.

- **Hjemmeside:** LOBPAs hjemmeside er netop blevet relanceret – sammen med Jobtavlen. Der er afsat midler til udvikling af endnu flere funktioner til glæde for kunder og medlemmer. Blandt andet vil der blive etableret et univers på hjemmesiden, som mod login giver adgang til LOBPA Fordele; et fordelsprogram med tilbud og rabatter fra eksterne samarbejdspartnere.

- **Nyhedsbreve:** Nyhedsbrevene er stadig en populær oplysningskanal, og LOBPA får hele tiden nye tilmeldinger til at modtage mails fra LOBPA med nyheder og aktivitetskalender. Således sendes nyhedsbrevet pt. ud til ca. 1.000 personer. I forlængelse af arbejdet med hjemmesiden vil nyhedsbrevet i løbet af 2017 blive relanceret i et nyt format.
- **Sociale medier:** LOBPA nyder stor opmærksomhed på især Facebook, hvor flere af vores budskaber og tilbud på en måned ses af mellem 4.000 og 12.000 personer. Hvis du ikke allerede følger LOBPA på Facebook, er hermed en opfordring til at synes godt om LOBPA med det samme. LOBPA er også oprettet på Google, hvor vi kan se præcis, hvor mange personer, der finder os og henter kørselsvejledninger og kontaktoplysninger. Det antal stiger hver måned, og pt. finder ca. 1.200 personer hver måned LOBPAs organisation via Google. LOBPAs LinkedIn-profil spiller en vigtig rolle i arbejdet med nye forretningsområder, hvorfor I kan forvente et endnu mere aktivt LOBPA på LinkedIn i løbet af 2017-2018.
- **Markedsføring:** LOBPAs nye kommunikationsstrategi åbner op for mere samarbejde med andre organisationer; herunder annoncering i de mest relevante publikationer. LOBPA vil fokusere sin markedsføring til dér, hvor mennesker med BPA er. Derfor ligger vores brochurer på nettet, og de får snart følgeskab af en kort video. Og derfor markedsfører vi i høj grad LOBPA til arrangementer. Sidste måned var LOBPA eksempelvis hovedsponsor på det nordiske mesterskab i el-hockey.

Punkt 6a: Indkomne forslag

Indstilling: At bestyrelsen og ledelsen nedsætter et udvalg bestående af en (eller 2) frivillige og en(eller2) fra personalet til at arbejde med spørgsmålet om vikarservice.

Kommissoriet for et sådant udvalg kan være:

1. Undersøge hvad behovet for en sådan vikarservice er
2. Hvilke kurser er der brug for?
3. Hvad koster de forskellige delelementer?

Ud fra dette laves et beslutningsforslag, som bestyrelsen og ledelsen Kan tage stilling til

Baggrund for forslaget:

Vi tog allerede stilling til dette spørgsmål på sidste generalforsamling, men da det ikke er mit indtryk at der er sket særlig meget på dette område er dette forslag ment som et konstruktivt input.

Hvis det besluttes, vil forslagsstilleren gerne stille sig til rådighed for et sådant udvalg. (Jeg mener også - i al beskedenhed - at kunne bidrage med noget)

Venlig hilsen Jenny Kristensen

Kommentar: Bestyrelsen har behandlet forslaget.

Bestyrelsen kan ikke støtte forslaget.

Begrundelse: Bestyrelsen er opmærksom på problemstillingen og har arbejdet med denne i løbet af året. Udfordringen er ikke at sikre vikardækning i de kommuner, som dækker udgifter til vikarer - den er derimod at få bestemte kommuner til at acceptere deres forsyningspligt. Bestyrelsen finder ikke, at problemstillingen adresseres bedst i et udvalg, men at den i stedet skal håndteres kontinuerligt af den kommende bestyrelse, som opfordres til at arbejde videre med forskellige tiltag.

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 7: Budget for 2017, herunder fastsættelse af kontingent

- Indstilling:** Bestyrelsen har godkendt budgettet for 2017 – på bestyrelsesmødet i december 2016.
- Generalforsamlingen tager budgettet til efterretning og godkender et uændret medlemskontingent på 100 kr. pr. år.
- Kontingentet gælder fra generalforsamling til generalforsamling.
- Kommentarer:** Vedlagte budget suppleres mundtligt på generalforsamlingen af LOBPAs direktør, Steen Pihl Sørensen.
- Vedlagt:** Budget for det kommende år.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 8: Forslag til valg af formand - er på valg

Indstilling: Intet.

Kommentarer: Formanden er på valg i 2017. Janne Sander modtager genvalg.

Jf. vedtægterne § 5, stk. 2 vælges formand og næstformand direkte på generalforsamlingen for 2 år ad gangen, formanden i ulige år og næstformanden i lige år.

Der er ingen andre kandidater til formandsposten.

Vedlagt: Motivation fra Janne Sander.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Kandidater til medlem af bestyrelse

Navn

Janne Sander

Adresse

Gadekærvej 28, 2. Tv.

Postnr./by

2500 Valby

Telefon

61688541

E-mail

janne@post5.tele.dk



Har overdraget sit arbejdsgiveransvar til LOBPA (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses)

Jeg ønsker at opstille til: Formand for 2 år.

Min motivation for at stille op:

Jeg genopstiller som formand for LOBPA. Intet om os uden os! Det er et gammelt kampslogan der fint indrammer BPA. Vi ønsker medinddragelse og frihed til at vælge. Vi fordrer gensidig respekt i vores samarbejde med kommune, hjælpere og den administration vi hver især har valgt. Jeg har valgt LOBPA. Det har jeg, fordi her får jeg en pallet af tilbud, der favner de flestes behov og som skaber fælleskab i et demokratisk miljø, hvor det er os med en BPA, som definerer den politiske indsats og de mål og rammer vi arbejder ud fra.

Jeg er stolt af den indsats der dagligt ydes for at fastholde vores position som Danmarks eneste landsdækkende forening for mennesker med en BPA. Vi har sammen skabt en meget veldreven organisation med dedikerede medarbejdere, der knokler for at give medlemmer og kunder de bedste vilkår.

Jeg vil gerne være med til at videreudvikle LOBPA, så vi bliver endnu skarpere i vores kommunikation, får styrket vores netværk og iværksat nye tilbud, der sikre det fundament som skal understøtte medlemstilbuddene og skabe fortsat vækst og stabilitet.

Jeg har et brugerperspektiv, har gode samarbejdsegenskaber og kan yde en god og driftssikker sparring til den administrative ledelse. Jeg tilbyder mangeårige erfaringer fra handicappolitik bl.a. i Muskelsvindfonden og Handicaprådet i København, hvor jeg har opsamlet viden og kunnen, der gør mig i stand til at varetage opgaven som formand.

Punkt 9: Valg af næstformand – er ikke på valg

Indstilling: Intet.

Kommentarer: Næstformanden er ikke på valg i 2017.

Jf. vedtægterne § 5, stk. 2 vælges formand og næstformand direkte på generalforsamlingen for 2 år ad gangen, formanden i ulige år og næstformanden i lige år.

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 10: Valg af bestyrelsesmedlemmer

Indstilling: Generalforsamlingen vælger to medlemmer til bestyrelsen.

Kommentarer: Der er i 2017 to ledige pladser som medlemmer i bestyrelsen, idet Ole Hjorth Mortensen og Amalie Riis er på valg. Der er modtaget 3 forslag, der alle er modtaget rettidigt jf. vedtægternes § 4, stk. 3, senest 28 dage før generalforsamlingen.

Følgende ønsker at opstille:

1. Ole Hjorth Mortensen – medlem af bestyrelsen og ønsker genvalg.
2. Børge Larsen – suppleant og ønsker valg til bestyrelsen
3. Peter Skov Jørgensen – ønsker valg af til bestyrelsen.

Følgende er på valg – men ønsker ikke genvalg:

1. Amalie Riis

De øvrige personer i bestyrelsen er:

Susanne Olsen, Næstformand (på valg i 2018)
Gitte Rasmussen Reckendorff Nielsen (på valg i 2018)
Merete Fredsted (på valg i 2018)

Følgende organisationer udpeger ét medlem for en ét-årig periode:

- Muskelsvindfonden
- Spastikerforeningen
- Dansk Handicap Forbund

Der skal sættes 2 krydser på stemmesedlen, da 2 bestyrelsesposter skal besættes.

Vedlagt: Kandidaternes motivation.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Kandidater til medlem af bestyrelsen

Navn Børge Larsen

Adresse Golfvænget 23

Postnr./by 7000 Fredericia

Telefon 3098 8913

E-mail bl@danmarkc.eu



Er medlem og varetager selv arbejdsgiveransvaret (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses).

Jeg er 56 år og har været aktiv i handicap-organisationer siden 1988.

Sidder i flere bestyrelser, som varetager handicappedes behov både kommunalt og regionalt.

Har haft BPA i ca. 16 år. Er selv arbejdsgiver.

Jeg har siddet med i LOBPA's bestyrelse i 5 år og i forretningsudvalget i 1 år og sidder i dag som suppleant.

LOBPA er i en rivende udvikling, og jeg tror på LOBPA, som en væsentlig medspiller på det socialpolitiske område. Det viser det sidste ½ år tydelige beviser på. Jeg ser LOBPA som den rigtige til at varetage BPA for både kunder og medlemmer. LOBPA skal fastholde sin førende position på BPA området.

Kandidater til medlem af bestyrelsen

Navn Ole Hjorth Mortensen

Adresse Seglen 23

Postnr./by 8800 Viborg

Telefon 86673918

E-mail Olehjorthm@hotmail.com



Har overdraget sit arbejdsgiveransvar til LOBPA (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses).

Motivation fra Ole Hjorth Mortensen – derfor stiller jeg op

Jeg har haft sklerose i 16 år og har haft et par firmaer til at køre det for mig, der har snydt mig og mine medarbejdere. Mine undersøgelser af hvad der er på markedet, så har jeg fundet ud af, at LOBPA er det bedste for mig og derfor vil jeg gerne være med til at have hånd i hanke med, hvad der sker. For at have en så god fremtid som muligt som handicappet.

Mit cv: jeg er uddannet maskinmester og har sejlet på store skibe verdenen over og har haft kommandoen over meget personale. Derfor mener jeg, at jeg er egnet til at være bestyrelsesmedlem, hvor jeg kan følge retningen for LOBPA.

Jeg har selv været en del af skibsledelser og har taget personale- og ledelsesbeslutninger på topplan. Derfor er jeg egnet til at tage beslutninger som bestyrelsesmedlem for LOBPA.

Min fremtid er, at jeg gerne vil leve et værdigt liv, og det mener jeg, at det skal gøres udenfor det offentlige. Jeg er meget godt tilfreds med den måde, som LOBPA behandler mine medarbejdere på, så vi kan se en fremtid. Jeg vil også arbejde for, at LOBPA kan køre kommercielt rigtigt godt.

Kandidater til medlem af bestyrelsen

Navn Peter Skov Jørgensen

Adresse Grydevangen 36

Postnr./by 7120 Vejle Ø

Telefon 23324062

E-mail skov@muskelsvindler.dk



Jeg ønsker at stille op til (sæt kryds):

Formand (2 år)	
Bestyrelsesmedlem (2 år)	X
Suppleant (1 år)	X

Er medlem og varetager selv arbejdsgiveransvaret (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses).

Beskriv dig selv og din motivation for at stille op ☺

Rollen som både arbejdsleder og arbejdsgiver kan være en ensom rolle.

Derfor er jeg glad for at vi har LOBPA som medlemsforening, hvor vi kan mødes med andre ligesindede og erfaringsudveksle om de udfordringer vi hver især måske oplever i dagligdagen med vores BPA-ordning. Uden LOBPA, har vi intet landsdækkende netværk på tværs af de forskellige handicaporganisationer, hvor vi kan mødes med andre BPA-brugere og arbejde med at udvikle vores arbejdslederkompetencer. Derfor er jeg medlem af LOBPA!

Jeg er glad for, at LOBPA er begyndt at arrangere sociale arrangementer for medlemmerne, hvor vi kan mødes i uformelle rammer og "erfaringsudveksle og netværke". Det har været et savn fra min side – så stort tak for det!

Jeg ser gerne at LOBPA bliver "et supermarked" med en lang række forskellige ydelser, produkter og medlemsfordele, vi som både kunder og medlemmer kan gøre brug af.

Det er især medlemmer og selvstændige arbejdsgivers muligheder for at trække på LOBPA der ligger mig på sinde. Der er beløb til forskellige elementer – så som hjælp til udarbejdelse af APV og kurser til dine hjælpere – som er inkluderet i den kroneberegning vi får af kommunen som selvstændig arbejdsgiver og her kunne jeg godt tænke mig, at LOBPA kunne spille en rolle som

leverandør. Lige nu har f.eks. min kommune en aftale med en lokal fysioterapeut jeg skal henvende mig til for at få hjælp til at udarbejde en APV – de penge vil jeg gerne ligge hos LOBPA.

Vi skal selvfølgelig også have fuld fokus på, at LOBPA forbliver det oplagte og samtidig brugerstyret alternativ, når en BPA-bruger vil overdrage sit arbejdsgiveransvar. Det er det, der er rygraden i LOBPA. Vi har en kompetent medarbejderstab der leverer top-dollar service til vores kunder – så stor ros til dem!

Skulle jeg blive betroet en periode i LOBPAs bestyrelse vil jeg arbejde med at få sat fokus på udviklingen af medlemstilbud til LOBPAs medlemmer.

Hjemme i Vejle er jeg dybt engageret i handicappolitik, hvor jeg bl.a. sidder i Muskelsvindfondens repræsentantskab, er formand for Handicaprådet i Vejle Kommune, samt formand for Patientinddragelsesudvalget i Region Syddanmark.

Når jeg ikke dyrker handicappolitik, passer jeg mit 27-timers fleksjob hos Vejle Kommune som IT-supporter. Jeg er 48 år, single og modeltogsentusiast.

Punkt 11: Valg af suppleanter

Indstilling: Der vælges en suppleant.

Børge Larsen er på genvalg. Børge Larsen stiller også op til bestyrelsen.

Kommentarer: **Alle 3 kandidater til bestyrelsen (se punkt 10) – stiller op som suppleanter – såfremt de ikke vælges som bestyrelsesmedlem.**

- Børge Larsen
- Ole Hjort Mortensen
- Peter Skov Jørgensen

Vedlagt: Intet. Kandidaternes motivation fremgår af bilag 10a.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 12: Eventuelt

Indstilling: Generalforsamlingen i 2018 - afholdes lørdag den 9. juni 2018.
Generalforsamlingen afholdes på Egmont Højskolen.

Kommentarer: **Oversigt over afholdte generalforsamlinger:**
2009 Odense Congress Center (weekend)
2010 Odense Congress Center (weekend)
2011 Fredericia, Trinity Hotel & Conference Centre (weekend)
2012 Korsør, Musholm Bugt Feriecenter (weekend)
2013 Odense, Odense Congress Center (weekend)
2014 Fredericia, Trinity Hotel & Conference Centre (hverdag)
2015 Høje Taastrup, Handicaporganisationernes Hus (hverdag)
2016 Korsør, Musholm Bugt Feriecenter (weekend)
2017 Korsør, Musholm Bugt Feriecenter (weekend)

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*