



 **LOBPA**

VELKOMMEN TIL GENERALFORSAMLINGEN

Musholm - 5. juni 2019

Punkt 1**Forslag til dirigent**

Indstilling: Generalforsamlingen godkender Philip Rendtorff, direktør for UlykkesPatientForeningen.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 2: Forslag til dagsorden

Indstilling: Godkendelse af dagsorden.**Dagsorden:**

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab for det seneste regnskabsår (årsberetning)
6. Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år
 - a. Indkomne forslag
7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand
9. Valg af næstformand
10. Valg af bestyrelsesmedlemmer
11. Valg af suppleant
12. Eventuelt

Kommentarer: Intet.**Vedlagt:** Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 3: Forslag til stemmetællere

Indstilling: Generalforsamlingen godkender 2 medarbejdere fra sekretariatet som stemmetællere.

Kommentarer: Charlotte Corneliussen og Charlotte Amgild fra LOBPAs sekretariat foreslås som stemmetællere.

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 4: Bestyrelsens beretning

Indstilling: Generalforsamlingen godkender formandens mundtlige beretning.

Kommentarer: Beretningen fremlægges af Janne Sander. Den omdeles på generalforsamlingen og offentliggøres på LOBPAs hjemmeside umiddelbart efter generalforsamlingen.

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 5: **Forslag til regnskab for det seneste regnskabsår
(årsberetning)**

Indstilling: Generalforsamlingen godkender vedlagte regnskab.

Kommentarer: Intet.

Vedlagt: Regnskab for 2018.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 6: Forslag til handleplan for det kommende år.

Indstilling: Generalforsamlingen godkender vedlagte handleplan 2019 – 2020.

Kommentarer: Handleplanen præsenteres på generalforsamlingen.

Vedlagt: Handleplanen.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Forslag til Handleplan 2019-2020

Samarbejde og politisk påvirkning

Igen i år kan vi gentage vores målsætning om, at vi i LOBPA til stadighed skal sikre, at der skabes bedre forhold inden for BPA-området (borgerstyret personlig assistance). Derfor er det en af vores klare målsætninger at få ændret udmålingssystemet, så der opnås et ensartet niveau landet over for alle borgere med BPA – uanset hvordan arbejdsgiver- og arbejdslederansvaret er fordelt.

Vores mål er en ny metode til at beregne administrationsbidraget, sikring af overenskomst-mæssige lønelementer, minimering af kommunernes benyttelse af rådighedstimer og klar budget- og regnskabsafregning. LOBPA er eksperter på BPA-området. Vi kender dagligdagen fra alle sider – som arbejdsledere, arbejdsgivere og administratorer. Vi har fingeren på pulsen og ved, hvordan den praktiske hverdag skal spille sammen med den økonomiske ramme.

- **Handicaporganisationerne:** Vi ønsker fortsat at konsolidere vores samarbejde med det formål at koordinere indsatsen for vores fælles mål at bevare, udbygge og forbedre BPA-ordningen. Vi samarbejder gerne om at få BPA-målgruppen udvidet til at omfatte endnu flere borgere.
- **Kommunerne:** Vi ønsker, at kommunerne og Kommunernes Landsorganisation (KL) kender LOBPA og vores virke, og vi ønsker at påvirke KL, så de understøtter vores tilgang til BPA-ordningen.
- **Politikerne:** Vi ønsker at få politisk opbakning til LOBPA's virke og til vores fremtidige mål om at sikre ensartede rammer og administrationstakster, der er bæredygtige. Vi vil påvirke muligheden for udvidelse af målgruppen.
- **Arbejdsmarkedets parter:** Dansk Erhverv (DE) og FOA er overenskomstparter. LOBPA har tiltrådt arbejdsmarkedsoverenskomsten for BPA-handicaphjælpere. Den giver ordnede forhold for hjælperne og mulighed for 24-timers vagter. Vi ønsker at øve vores indflydelse, så den gældende overenskomst bliver endnu mere målrettet det særlige BPA-område.

Opfølgning på sidste års konkrete tiltag

Ser vi tilbage på sidste års handleplan – i forhold til målsætning og konkrete tiltag – så kan vi med glæde fortælle, at der takket være det gode samarbejde med ovennævnte er sket væsentlige tiltag – som kan føre os nærmere vores målsætning.

En af de væsentlige og skelsættende begivenheder er, at LOBPA har været foregangs-virksomhed for en brancheforening. Branchen er blevet enige om at oprette en ny brancheforening Handicapbranchen: Danmark, som har LOBPA's direktør, Steen Pihl Sørensen, som formand. Handicapbranchen Danmark er etableret på grund af de kommunale udfordringer på BPA-området. Men brancheforeningen dækker også hele det brede handicapområde. Etablering af Handicapbranchen Danmark har betydet, at vi i

branchen taler med én stemme, hvilket giver meget tyngde i vores budskaber. Samtidig er samarbejdet med handicaporganisationerne også en fordel – i forhold til fælles retninger i udmeldingerne. Det har forårets artikler og debat vist. Det er den rigtige vej hen imod påvirkning af ordentlige forhold på BPA-området. Samarbejdet om Handicapbranchen Danmark har også gjort, at BPA-branchens største virksomheder har tilsluttet sig BPA-handicaphjælperoverenskomsten. Det skaber et pres på kommunerne om, at de skal udmåle alle lønelementerne korrekt. Det har hjulpet i mange kommuner. Nu mangler vi lige de sidste.

LOBPA har budt velkommen til nye ledsagekunder og Samtænkt Indsats-kunder. LOBPA har udviklet koncepterne, og de virker til alles store tilfredshed.

Relationerne i det Europæiske samarbejde European Network om Independent Living (ENIL) er ikke udvidet i sidste handleplansperiode. I LOBPA har vi valgt at lægge det tiltag ind i vores igangværende proces med branding af vores alle sammens LOBPA. I processen undersøger vi samtlige tiltag, der kan stille LOBPA – og dermed LOBPA's medlemmer og deres interesser – endnu bedre over for den omverden, vi har med at gøre: kommuner, politikere, potentielle kunder, branchen, pressen og mange andre. Vi vil opleve udbyttet af branding-processen over de kommende år, men vi glæder os til at mærke de første forbedringer allerede umiddelbart efter sommerferien 2019.

Konkrete tiltag i 2019-2020

- Vi vil fortsat gennemføre kunde- og medlemsarrangementer.
- Vi intensiverer samarbejdet og dialogen med branchens og områdets parter for i fællesskab at sikre fremtiden for og kvaliteten i BPA. Vi arbejder i den forbindelse via to kanaler: Det vil sige dels via Handicapbranchen Danmark, hvor vi taler med stor vægt og én stemme sammen med resten af branchen. Og dertil via LOBPA's egne relationer ude i det brede samfund. LOBPA's gode image betyder, at der bliver lyttet til os.
- Vi øger ressourcerne og konsoliderer vores indsats på nye forretningsområder; det drejer sig om Ledsageordning og ikke mindst Samtænkt Indsats som et unikt redskab til at tilbyde sammenhængende handicaphjælp i hverdagen for personer – både børn, unge og voksne – med mangeartede og særlige behov. Vi vil arbejde for mange flere nye kunder på de to forretningsområder.
- Vi opnår en større tilgang af nye BPA-kunder på grund af LOBPA's gode image, på grund af medlems- og kundearrangementer samt på grund af de mange konkrete indsatser over for potentielle kunder, relationer og kommuner.
- Vi vil via LOBPA's igangværende brandingprojekt vurdere vores relationer i det europæiske samarbejde European Network on Independent Living (ENIL) med det sigte at fastholde retten til at leve et selvstændigt liv.

Tilbud til LOBPA's kunder og medlemmer

I LOBPA er det altid din BPA, din Samtænkt Indsats- eller Din Ledsageordning, der er i fokus. Derfor tilbyder vi redskaber til at udvikle og forbedre kompetencerne som arbejdsgiver og arbejdsleder. Det gør vi blandt andet med individuelle tilbud og gennem arbejdslederuddannelse, netværksskabende aktiviteter, mentorordning og temamøder.

Medlemskab af LOBPA er for alle med personlig assistance, uanset om ordningen administreres af LOBPA, af en selv eller af en anden virksomhed.

- **Lokale netværksmøder:** LOBPA's netværksmøder giver medlemmer adgang til faglig og kollegial sparring. Den indsats skal styrkes. Vi vil i stigende grad sørge for, at der kommer faglige oplæg fra LOBPA's konsulenter. Det oplæg vil ikke være kernen i netværksmødet men et supplement, hvor medlemmerne får adgang til viden og kan stille spørgsmål til den lokale konsulent. Hvert netværk tilbydes møder 3 gange om året.
- **LOBPA-net Ung:** LOBPA-net Ung adskiller sig fra LOBPA's øvrige netværk ved at være landsdækkende. Derfor vil tilbuddet til LOBPA's medlemmer i ungenetværket være anderledes end i de lokale netværk. Ungenetværket er medlem af Sammenlutningen af Unge Med Handicap (SUMH) for at sikre et mangfoldigt aktivitetstilbud til unge samt støtte SUMH's arbejde for, at unge under 18 år får adgang til BPA eller en BPA-lignende ordning.
- **Temadage og aktiviteter:** LOBPA tilbyder temadage for alle kunder og medlemmer med en BPA.
- **LOBPA Oplevelser:** Vi fortsætter med at arrangere sociale aktiviteter, hvor LOBPA's medlemmer kan mødes omkring fælles oplevelser, der kan medvirke til at udvikle og fastholde netværk.
- **Jobtavlen:** LOBPA har lanceret et helt nyt Jobtavle i marts 2019. Den sikrer nem adgang til et match mellem arbejdsledere og nye hjælpere. Det er en super god mulighed. Succesen afhænger af den trafik, der er på Jobtavlen – så jo mere siden anvendes, des bedre bliver den.
- **LOBPA's konsulenter:** LOBPA's konsulenter er til stede ved medlemsaktiviteterne for at levere fagligt input til gavn for kunder og medlemmer, lige som konsulenterne fortsætter det gode, daglige arbejde for LOBPA's kunder. LOBPA's strategi på konsulentområdet er baseret på værdierne: tillid, tryghed og tilstedeværelse.

Tilbud alene for LOBPA's kunder

Medlemmer, der har overdraget administrationen af deres ordning til LOBPA, er kunder i LOBPA og har således mulighed for få:

- **Arbejdslederuddannelse:** I et unikt samarbejde med uddannelsesinstitutionen Niels Brock tilbyder LOBPA en arbejdslederuddannelse over seks hele kursusdage. Uddannelsen består af seks moduler, hvoraf fire varetages af Niels Brock, og de resterende to af LOBPA's konsulenter. Uddannelsen er skræddersyet til BPA-området. Arbejdslederuddannelsen er efterspurgt og nyder stor tilslutning.
- **APV:** LOBPA tilbyder at afholde de lovpligtige APV'er i samarbejde med Arbejds miljøEksperten. Kommunen skal bevilge udgiften til APV.
- **Ergonomikursus (herunder forflytning):** LOBPA har indgået samarbejde med Arbejds miljøEksperten, som leverer ergonomikurser efter kommunal bevilling.
- **Førstehjælpskursus:** LOBPA har indgået samarbejde med Arbejds miljøEksperten, som leverer førstehjælpskursus, hvis kommunen bevilliger det.

- **Vikarordning:** LOBPA tilbyder vikardækning, når kundens kommune har bevilget det. LOBPA har kontaktet alle de kommuner, hvor vi har kunder og påpeget kommunens lovmæssige forsyningspligt. Det arbejde følger vi løbende op på.
- **Afløserlisten:** LOBPA arbejder på at styrke afløserlisten. En stærk afløserliste kræver to hjælpere på afløserlisten for hver kunde. Behovet for afløsere er stort, så hjælp os med hjælpe dig ved at have flest mulige af dine egne afløsere på listen.
- **Juridisk rådgivning (herunder ansættelsesret):** Vi tilbyder rådgivning om ansættelsesretlige forhold, herunder overenskomst-mæssige forhold, lige som der er mulighed for sparring på den områderelaterede jura.
- **Mentorordning:** LOBPA tilbyder mentorstøtte, hvor kunder sættes i kontakt med en mere erfaren arbejdsleder og modtager sparring.
- **Kundestrategi:** LOBPA's fordelsprogram giver adgang til rabatter og andre kontante kundefordele. Medlemmerne nyder også adgang til fordele. Kundernes hjælpere får ligeledes adgang til udvalgte fordele.

Kommunikation

LOBPA kommunikerer vores særlige tilgang til personlig handycaphjælp ud fra, at vi er en medlemstyret forening funderet i værdimæssige principper om retten til det frie valg og et selvstændigt liv. Organisationen drives som en socialøkonomisk, not for profit-virksomhed. LOBPA er medlemsstyret af mennesker for at sikre, at vores værdier fastholdes i et borgerperspektiv.

Vi kommunikerer på en bred palette af platforme, så vores budskaber og tilbud når det vigtigste målgrupper bedst muligt, herunder: Kunder, medlemmer, samarbejdspartnere, kommuner, politikere, andre med interesse for området og for LOBPA i særdelshed samt ikke mindst potentielle samarbejdspartnere, kunder og medlemmer.

- **Nyhedsbreve:** Nyt fra LOBPA styrkes løbende med et skarpere og datadrevet blik for de bedste artikler og vigtigste informationer. Vi arbejder målrettet på til stadighed at forbedre og styrke vores kommunikation via Nyt fra LOBPA.
- **Hjemmeside:** På LOBPA's hjemmeside kommunikeres vores strategi og værdisæt til alle interesserede, lige som alle væsentlige informationer bør være at finde her. Nyheder med relevans for området lægges løbende på siden via Nyt fra LOBPA, og hjemmesiden indeholder desuden et kunde- og medlemsområde med adgang til forskellige værktøjer, som er relevante for arbejdsledere. Med et personligt login fås adgang til LOBPA's fordelsprogram med tilbud og rabatter samt til Kundeweb.
- **Sociale medier:** LOBPA styrker fortsat sin indsats på sociale medier; særligt på Facebook og med tiden også LinkedIn.
- **Markedsføring:** LOBPA vil fokusere vores markedsføring til der, hvor mennesker i vores målgruppe befinder sig. LOBPA støtter gerne op relevante om arrangementer og udgivelser, når vi genkender LOBPA's værdier i deres etiske udgangspunkt. Vi er stolte af eksempelvis at være sponsor for det nordiske mesterskab i el-hockey, LOBPA Nordic Champions League.

Punkt 6a: Indkomne forslag

Indstilling:**Forslag 1:**

At presse kommunerne til at overholde loven om BPA ordninger ved, at gå sammen med andre organisationer og samlet klage over sagsbehandlingen.

Ifølge Muskelsvindfondens handicappolitiske konsulent Thomas Krog kan handicaporganisationerne samlet gøre indsigelse over Ankestyrelsens afgørelser.

Baggrunden: jeg har selv haft en sag, hvor kommunen har nedsat mine timer med 30% uden anden begrundelse end sparehensyn.

Jeg har nu set i Muskelsvindfondens ugeskrift, at de forsøger at lave indsigelser sammen med de andre handicaporganisationer. Her glimrer LOBPA med sit fravær.

Venlig hilsen
Jenny Kristensen

Indstilling:

Bestyrelsen takker Jenny for forslaget. Forslaget er blevet behandlet og vurderet i bestyrelsen.

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at forslaget ikke vedtages.

Begrundelse:

Begrundelsen er, at LOBPA udelukkende deltager i visitationsmøder med kommunerne hvis der er tale om udmøntningen af en konkret bevilling. LOBPA kan af principielle årsager ikke gå i diskussion med kommunerne om det enkelte medlems BPA visitation. Det vil underminere vores neutrale position. Men LOBPA sikrer, at vores medlemmer får optimal støtte gennem en relevant handicaporganisation, hvor vi formidler kontakt til bisiddere og i øvrigt medvirker til at belyse sagen så grundigt som muligt. LOBPA indgår som særlig rådgiver i handicaporganisationernes BPA netværk, hvor vi også udøver vores interessevaretagelse.

Vedlagt:

Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 6a: Indkomne forslag

Indstilling:**Forslag 2:**Oplæring af vikarer:

Da jeg selv er storforbruger af vikarer er det et problem, at de ikke kan gå sammen med en anden hjælper. Jeg har ganske vist gjort det, men det er bedst at have rene linjer.

Venlig hilsen
Jenny Kristensen

Kommentar:

Bestyrelsen har behandlet forslaget.

Indstilling:

Bestyrelsen takker Jenny for forslaget. Forslaget er blevet behandlet og vurderet i bestyrelsen.

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at forslaget ikke vedtages.

Begrundelse:

Begrundelsen er, at timetallet, herunder oplæringstimer er udmålt i de konkrete bevillinger, og det har LOBPA hhv. generalforsamlingen ikke indflydelse på. Generelt skal kommunerne udmåle den nødvendige rummelighed, herunder til oplæringstimer. Det drøfter LOBPA gerne og ofte med kunderne hhv. kundernes kommuner.

Vedlagt:

Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 7: Budget for 2019, herunder fastsættelse af kontingent

- Indstilling:** Bestyrelsen har godkendt budgettet for 2019 – på bestyrelsesmødet i december 2018.
- Generalforsamlingen tager budgettet til efterretning og godkender et uændret medlemskontingent på 100 kr. pr. år.
- Kontingentet gælder fra generalforsamling til generalforsamling.
- Kommentarer:** Vedlagte budget suppleres mundtligt på generalforsamlingen af LOBPAs direktør, Steen Pihl Sørensen.
- Vedlagt:** Budget for det kommende år.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 7: Budget for 2019, herunder fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen godkendte budgettet for 2019 – på bestyrelsesmødet i december 2018.

Udkast til budgettet 2019 er allerede udfærdiget i september 2018 – grundet lovkravet om budget til Socialtilsyn Hovedstaden - i forbindelse med godkendelsesordningen.

LOBPA er Danmarks første godkendte BPA-virksomhed/forening.

	Regnskab 2018	Budget 2019
Omsætning	**302.800.000	305.000.000
Hjælperne	<u>288.700.000</u>	<u>290.500.000</u>
Bruttofortjeneste	14.100.000	14.500.000
Personale omkostninger	10.700.000	*11.400.000
Kunde og medlems omkostninger	<u>1.500.000</u>	<u>1.600.000</u>
Driftsresultat	1.900.000	1.500.000
- Ekstraordinære omkostninger til brandingproces	0	1.300.000
- Tilbageførsel af henlæggelse til forretningsudvikling	0	+1.300.000
Af- og nedskrivninger	300.000	300.000
Renter	<u>60.000</u>	<u>0</u>
Resultat før henlæggelser	1.660.000	1.200.000
Henlæggelser tilbageført	<u>+240.000</u>	<u>*+1.100.000</u>
Årets resultat	1.900.000	2.300.000

* inkl. omkostning til budgetteret forretningsudvikling kr. 1.100.000. Beløbet tages som tilbageførsel af henlæggelse til forretningsudvikling.

**heraf medlemskontingenter kr. 14.000

Forudsætninger:

- Tilgang af nye medlemmer og kunder.
- Administrationshonorar fra kommunerne er budgetteret uændret i forhold til niveauet i 2018.
- Der er budgetteret med uændret lovgivning.
- Der budgetteres med nye omkostninger til godkendelsesordningen via Socialtilsynet.

Punkt 8: Forslag til valg af formand

Indstilling: Intet.**Kommentarer:** Formanden er på valg i 2019.

Jf. vedtægterne § 5, stk. 2 vælges formand og næstformand direkte på generalforsamlingen for 2 år ad gangen; formanden i ulige år og næstformanden i lige år.

Janne Sander ønsker genvalg.

Der er ikke kommet andre kandidater til næstformandsposten.

Vedlagt: Kandidatbeskrivelse fra Janne Sander.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Kandidater til medlem af bestyrelse

Navn

Janne Sander

Adresse

Gadekærvej 28, 2. Tv.

Postnr./by

2500 Valby

Telefon

61688541

E-mail

janne@post5.tele.dk



Har overdraget sit arbejdsgiveransvar til LOBPA (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses)

Beskriv dig selv ☺

Jeg ønsker at opstille til: Formand for 2 år.

Min motivation for at stille op:

Jeg genopstiller som formand for LOBPA. Intet om os uden os! Det er et gammelt kampslogan der fint indrammer BPA. Vi ønsker medinddragelse og frihed til at vælge. Vi fordrer gensidig respekt i vores samarbejde med kommune, hjælpere og den administration vi hver især har valgt. Jeg har valgt LOBPA. Det har jeg, fordi her får jeg en pallet af tilbud, der favner de flestes behov og som skaber fælleskab i et demokratisk miljø, hvor det er os med en BPA, som definerer den politiske indsats og de mål og rammer vi arbejder ud fra.

Jeg er stolt af den indsats der dagligt ydes for at fastholde vores position som Danmarks eneste landsdækkende forening for mennesker med en BPA. Vi har sammen skabt en meget veldreven organisation med dedikerede medarbejdere, der knokler for at give medlemmer og kunder de bedste vilkår.

Jeg vil gerne være med til at videreudvikle LOBPA, så vi bliver endnu skarpere i vores kommunikation, får styrket vores netværk og iværksat nye tilbud, der sikrer det fundament som skal understøtte medlemstilbuddene og skabe fortsat vækst og stabilitet.

Jeg har et brugerperspektiv, har gode samarbejdsegenskaber og kan yde en god og driftssikker sparring til den administrative ledelse. Jeg tilbyder mangeårige erfaringer fra handicappolitik bl.a. i Muskelsvindfonden og Handicaprådet i København, hvor jeg har opsamlet viden og kunnen, der gør mig i stand til at varetage opgaven som formand.

Punkt 9: Valg af næstformand – er ikke på valg

Indstilling: Intet.**Kommentarer:** Næstformanden er ikke på valg i 2019.

Jf. vedtægterne § 5, stk. 2 vælges formand og næstformand direkte på generalforsamlingen for 2 år ad gangen; formanden i ulige år og næstformanden i lige år.

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 10: Valg af bestyrelsesmedlemmer

Indstilling: Generalforsamlingen vælger to medlemmer til bestyrelsen.

Kommentarer: Der er i 2019 to ledige pladser som medlemmer i bestyrelsen, idet Børge Larsen og Peter Skov Jørgensen er på valg. Der er modtaget 4 kandidaturer, der alle er modtaget rettidigt jf. vedtægternes § 4, stk. 3, senest 28 dage før generalforsamlingen.

Følgende ønsker at opstille:

1. Børge Larsen – medlem af bestyrelsen og ønsker genvalg.
2. Ole Hjorth Mortensen – suppleant og ønsker valg til bestyrelsen.
3. Jan Vagn Jakobsen.
4. Peder Stausholm.

De øvrige personer i bestyrelsen er:

Susanne Olsen, Næstformand (på valg i 2020)

Merete Fredsted (på valg i 2020)

Gitte Rasmussen Reckendorff (på valg i 2020)

Følgende organisationer udpeger ét medlem for en ét-årig periode:

- Muskelsvindfonden
- Spastikerforeningen
- Dansk Handicap Forbund

**Der skal sættes 2 krydser på stemmesedlen,
da 2 bestyrelsesposter skal besættes.**

Vedlagt: Kandidaternes motivation.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Kandidater til medlem af bestyrelsen

Navn Børge Larsen

Adresse Golfvænget 23

Postnr./by 7000 Fredericia

Telefon 3098 8913

E-mail larbog@outlook.dk



Jeg ønsker at stille op til (sæt kryds):

Formand (2 år)	
Bestyrelsesmedlem (2 år)	X
Suppleant (1 år)	X

Er medlem og varetager selv arbejdsgiveransvaret (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses).

Jeg er 58 år og har været aktiv i handicap-organisationer siden 1988.

Sidder i flere bestyrelser, som varetager handicappedes behov både kommunalt og regionalt.

Har haft BPA i ca. 18 år. Er selv arbejdsgiver.

Jeg har siddet med i LOBPA's bestyrelse i 7 år og i forretningsudvalget i 2 år.

LOBPA er i en rivende udvikling, og jeg tror på LOBPA, som en væsentlig medspiller på det socialpolitiske område. Det viser det sidste 2 ½ år tydelige beviser på. Jeg ser LOBPA som den rigtige til at varetage BPA for både kunder og medlemmer. LOBPA skal fastholde sin førende position på BPA området.

Kandidater til medlem af bestyrelsen

Navn Ole Hjorth Mortensen

Adresse Seglen 23

Postnr./by 8800 Viborg

Telefon 86673918

E-mail Olehjorthm@hotmail.com



Jeg ønsker at stille op til (sæt kryds):

Formand (2 år)	
Bestyrelsesmedlem (2 år)	x
Suppleant (1 år)	x

Har overdraget sit arbejdsgiveransvar til LOBPA (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses).

Motivation fra Ole Hjorth Mortensen – derfor stiller jeg op

Jeg har haft sclerose i mange år, men min BPA ordning giver mig frihed til at leve det liv, jeg gerne vil. BPA ordninger er imidlertid under pres rundt om i kommunerne. Det betyder, at vi i LOBPA skal være nyskabende og samarbejdsorienterede i forhold til kommunerne og stille os til rådighed som samarbejdspartnere med specialviden. Via et tillidsfuldt forhold tror jeg på, at LOBPA kan være med til at udvikle og styrke BPA-ordningen.

Det arbejde vil jeg gerne fortsat være en del af, og jeg mener at have forudsætningerne. Jeg er uddannet maskinmester og har sejlet på store skibe på verdenshavene. Som medlem af skibsledelsen har jeg haft et omfattende beslutningsansvar og kommandoen over et stort personale.

Det falder mig naturligt at tage ansvar og være del af beslutningsprocessen. Derfor vil jeg gerne fortsætte det udviklingsarbejde, som vi er i gang med i LOBPA, så foreningen styrkes – også på det kommercielle plan. Samtidig er det vigtigt for mig at have LOBPAs ekspertise i ryggen, så mine medarbejdere har gode og trygge ansættelsesforhold.

Kandidater til medlem af bestyrelsen

Navn Jan Jakobsen

Adresse Kristoffersvej 11

Postnr./by 4100 Ringsted

Telefon 61 69 16 75

E-mail janvjak@gmail.com



Jeg ønsker at stille op til (sæt kryds):

Formand (2 år)	
Bestyrelsesmedlem (2 år)	x
Suppleant (1 år)	

Er medlem og varetager selv arbejdsgiveransvaret (jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses).

Varetager pt selv arbejdsgiveransvaret, men er i gang med overdragelse til LOBPA.

Beskriv dig selv og din motivation for at stille op

Jeg er 64 år, har muskelsvind og har været medlem af LOBPA siden starten. Jeg har været afhængig af hjælp fra andre hele mit liv og har, som mange af jer andre, erfaringer med, hvordan vi skaber indflydelse på de rammer, det ellers begrænser vores liv.

Derfor var LOBPA mit oplagte valg. Jeg er helt på linie med de socialøkonomiske principper og den brugerstyring, LOBPA bygger på. Alt i alt en model, der giver os mest mulig indflydelse som brugere. Samtidig kan LOBPA skabe mere kvalitet ved, at pengene forbliver på området og gavner medlemmerne gennem fx kurser og mere viden om BPA.

Jeg har lyst til at være aktiv i LOBPA. Ikke kun fordi LOBPA kan styrke os menneskeligt og økonomisk. LOBPA gør også handicapbevægelsen levende ved at sikre de videst mulige rammer for os, der både har brug for hjælp og skal kunne leve et selvstændigt.

LOBPA passer godt i mit øvrige arbejde både lokalpolitisk og på handicapområdet, som primært er i Muskelsvindfonden og Danske Handicaporganisationer. Sidstnævnte både centralt og lokalt. Jeg er en stor fortaler for, at vi sikrer os en platform ved gennem personligt engagement og "storytelling" at give den viden om værdierne i et selvstændigt liv, som alt for mange borgere i Danmark ikke har. Jeg har erfaringer i, hvordan vi tilsammen gør o en vigtig stemme i en samlet, solidarisk bevægelse.

Jeg vil gøre alt, hvad jeg kan for at styrke LOBPA som den virksomhed, der både eksisterer på et marked og gavner kvaliteten for brugerne. Det gør vi ved at udvikle værktøjer, der sætter os i stand til at skabe forståelse for den BPA-ordning, der desværre i dag er under stort pres. Det er mit mål at være med til at ændre det. Det kan vi kun gøre sammen.

Kandidater til medlem af bestyrelsen



Navn Peder Stausholm

Adresse Antwerpengade 5, 1 mf.

Postnr./by 2150 Nordhavn

Telefon 28156086

E-mail pederstausholm@gmail.com

Jeg ønsker at stille op til (sæt kryds):

Formand (2 år)	
Bestyrelsesmedlem (2 år)	x (helst denne post)
Suppleant (1 år)	x

Er medlem og LOBPA varetager arbejdsgiveransvaret.
(jf. vedtægterne § 5, stk. 4 skal det oplyses).

Beskriv dig selv og din motivation for at stille op ☺

Jeg hedder Peder Stausholm, jeg er 60 år gammel og har CP. Jeg er født på en gård lidt uden for Silkeborg i en lille landsby, der hedder Serup, hvor jeg er vokset op med mine forældre og min storebror. Jeg er uddannet grafiker fra Århus kunstakademi og tro nu ikke det er computergrafik. Det er traditionel grafik med brug af trykpresse, hvor jeg i mange år har haft mit eget værksted i Århus. Siden sommeren 2016 har jeg boet i Nordhavn med min papirløse mand, Claus. Vi har levet sammen i 36 år. Sammen har vi vores fælles "barn" Jackie, som er en hund.

Jeg har mange års erfaring med bestyrelsesarbejde, blandt andet i CP Danmark, hvor jeg har været aktiv i ca. 25 år. Pt. sidder jeg i hovedbestyrelsen og er næstformand i København/Frederiksberg kredsen og sidder i foreningens kursusudvalg. Grunden til, jeg har lyst til at stille op til Lobpas bestyrelse er, at jeg mener, jeg kan bidrage med noget nyt. Det er jo altid godt med nyt blod i en bestyrelse. Jeg ser mig selv, som en innovativ personlighed, som ikke er bange for at tænke ud af boksen. Med mig i bestyrelsen vil der helt sikkert komme nye idéer på bordet.

Jeg kunne godt tænke mig, at være med til at finde på medlemsaktiviteter og give en hånd i den lokale netværksgruppe.

Jeg har 36 års erfaring, som BPA bruger, jeg synes, det kunne være en spændende udfordring, at være mentor for nye BPA brugere, hvis der er nogen, der har brug for det.

Punkt 11: Valg af suppleanter

Indstilling: Der vælges en suppleant.

Ole Hjorth Mortensen er på genvalg. Ole stiller også op til bestyrelsen.

Kommentarer: **Alle 4 kandidater til bestyrelsen (se punkt 10) – stiller op som suppleanter – såfremt de ikke vælges som bestyrelsesmedlem.**

1. Børge Larsen.
2. Ole Hjorth Mortensen.
3. Jan Vagn Jakobsen.
4. Peder Stausholm.

Der skal sættes 1 kryds på stemmesedlen, da 1 suppleantpost skal besættes.

Vedlagt: Intet. Kandidaternes motivation fremgår af bilag 10a.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*

Punkt 12: Eventuelt

Indstilling: Generalforsamlingen i 2020 - afholdes lørdag den 6. juni.
Generalforsamlingen afholdes på Egmont Højskolen.

Kommentarer: **Oversigt over afholdte generalforsamlinger:**
2009 Odense Congress Center (weekend)
2010 Odense Congress Center (weekend)
2011 Fredericia, Trinity Hotel & Conference Centre (weekend)
2012 Korsør, Musholm Bugt Feriecenter (weekend)
2013 Odense, Odense Congress Center (weekend)
2014 Fredericia, Trinity Hotel & Conference Centre (hverdag)
2015 Høje Taastrup, Handicaporganisationernes Hus (hverdag)
2016 Korsør, Musholm Bugt Feriecenter (weekend)
2017 Korsør, Musholm Bugt Feriecenter (weekend)
2018 Hou, Egmont Højskolen (weekend)
2019 Korsør, Musholm Bugt Feriecenter (hverdag/grundlovsdag)

Vedlagt: Intet.

*På bestyrelsens vegne
Janne Sander
Formand for LOBPA*