

Dokument: Referat
Møde: Ordinær generalforsamling
Dato: 16. maj 2009
Tid: Kl. 13-16.30
Sted: Odense Congress Center, Ørbækvej 350, 5220 Odense SØ

Mødet havde følgende dagsorden:

1. Velkomst v. formanden
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af dagsorden. Valg af referent
4. Valg af stemmetællere
5. Formandens beretning 2008 / 2009
6. Vedtægtsændringer
7. Valg af formand
8. Regnskab for 2008
9. Valg af næstformand
10. Bestyrelsens forslag til handlingsplan 2009 – 2010
11. Valg af ordinære bestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter
12. Vedtagelse af værdigrundlag
13. Forelæggelse af budget 2009 for så vidt angår projektbevillingen til orientering

Mundtlig forelæggelse af forudsætningerne for budget 2009 – 2010, for så vidt angår LOBPA som udbyder af arbejdsgiverydelser, herunder det forventede indtægtsgrundlag.

- Bestyrelsen stiller forslag om godkendelse af lånoptagelse på op til 4 mio. kr. til finansiering af LOBPAs opstartsomkostninger i forbindelse med levering af arbejdsgiverydelser.

14. Valg af revisor
15. Eventuelt

1. Velkomst ved formand Janne Sander

Formand Janne Sander bød på bestyrelsens vegne de fremmødte medlemmer og medlemmerne, som fulgte med hjemmefra via webcastet, velkommen til det historiske og unikke møde, som var LOBPAs første ordinære generalforsamling.

2. Valg af dirigent

Formand Janne Sander foreslog på bestyrelsens vegne Poul Erik Petersen, direktør for Danske Handicaporganisationer, som dirigent.

Janne Sander forespurgte, om der var andre emner til dirigent. Da dette ikke var tilfældet, blev Poul Erik Petersen valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og tilliden.

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens samtykke, at generalforsamlingen var indkaldt med det i de gældende vedtægter fastsatte varsel på 16 uger, og at den derfor var lovligt indvarslet.

3. Godkendelse af dagsorden og valg af referent

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

Jeannette Ohrt, der er ansat i LOBPAs sekretariat, blev valgt som referent.

4. Valg af stemmetællere

Som stemmetællere valgtes:

- Louisa Hornstrup
- Dorte Sørensen
- Jeannette Ohrt, LOBPA
- Solveig Lysholm Torvanger, LOBPA

5. Formandens beretning 2008/2009

I tillæg til den beretning, som blev sendt ud til medlemmerne forud for generalforsamlingen, berettede Janne Sander følgende:

"Lov om hjælpeordning

Det er jo sådan, at Borgerstyret Personlig Assistance er en lov, som trådte i kraft 1. januar 2009.

Men den er i virkeligheden bare et sidste led i nogle ordninger, som vi kender mange år tilbage – i hvert fald mindst 30 år tilbage – i Danmark.

Det startede med Århus-ordningen, fordi der var nogle personer i Århus, som fandt ud af at bøje den sociale lovgivning, så man kunne få lov til at flytte ud af institutionerne, få lov til at bo i eget hjem og have sit eget liv, som man selv ville. Til det fik man en pose penge med, så man kunne lønne sine hjælpere og klare sin dagligdag.

Det skabte et voldsomt pres på Århus kommune, fordi folk valfartede dertil, da man vidste, at kommunen kunne bøje loven, så man kunne få den mulighed. Derfor boede der mange mennesker i Århus for at få denne specielle hjælpeordning.

Historisk er det derfor også grunden til, at der stadigvæk bor mange i Århus i forhold til resten af landet, fordi man er blevet boende dér.

Op igennem historien og indtil nu har man så fået manifesteret ordningen i loven som en decideret rettighed for borgere med handicap, der har behov for massiv pleje og bistand.

Først hed den § 48. Så hed den § 48, stk. 3 og senere § 48, stk. 4. Så kom den til at hedde § 77 i Lov om social service, hvor den senere blev ændret til § 96. Og nu hedder den BPA, som samler § 95 og § 96.

Kronjuvelen

Bjarne Bjelke Jensen fra Videnscenter for Bevægelseshandicap har beskrevet denne BPA som en handicappolitisk kronjuvel. Og det kan jeg kun være utroligt enig med ham i. Det er for os, der sidder her i dag, omdrejningspunktet for, at vi overhovedet kan leve vores liv og hverdag uden for det, der i gamle dage hed institutioner, og for at vi selv kan bestemme. Det er det, der er hele kernen, og det, vi skal værne om.

Sidste sommer for ca. et år siden sad der en gruppe mennesker ude på DHs kontor på Kløverprisvej i Hvidovre og drøftede: "Hvad nu, når den nye lov træder i kraft 1. januar 2009? Hvad gør vi så?"

Vi kunne godt se, at der var et behov for, at handicaporganisationerne på en eller anden måde sørgede for at sætte vores præg på, at denne lov blev videreført i den rette ånd, som ligger helt tilbage fra hjælpeordningens start i Århus.

Vi drøftede konsekvenserne af lovgivningen og blev enige om, at når nu Velfærdsministeriet på en vis opfordring fra handicaporganisationerne havde etableret en puljeordning, der skulle bruges til at sætte gang i nogle initiativer i forhold til en brugerrettet organisation, så ville det jo være betimeligt, om vi lavede en struktur og søgte nogle af de puljemidler, så vi kunne komme i gang med at lave noget brugerstyret.

5. Formandens beretning 2008/2009 (fortsat)

Det talte vi frem og tilbage om på nogle møder, og der blev indkaldt til et fællesmøde blandt handicaporganisationerne, som støttede idéen om, at der blev lavet et initiativ fra handicaporganisationerne, men med udspring fra borgere, der selv har hjælpeordninger, for at danne en organisation, som var brugerstyret, og som kunne spille med i forhold til den nye BPA.

Det var grundlaget for, at LOBPA blev dannet. Og jeg skal allerede nu sige, at det ikke er, fordi vi syntes, at LOBPA var et navn, der sprang i øjnene som det mest fantastiske forslag, vi kunne finde på. Men det var dér det endte, fordi vi skulle finde et navn, som sagde noget om, hvad det her var.

Og alene ordet Borgerstyret Personlig Assistance er jo lidt tungt, når man også skal have med, at det er en forening. Så vi bruger forkortelserne, og for os, der arbejder med det til dagligt, falder det meget naturligt at sige LOBPA. Jeg har dog hørt mange forskellige varianter af det, men jeg håber, at det bundfælder sig, og så må vi sidenhen tale om, om vi skal finde på noget mere genialt.

Bestyrelsen

LOBPA blev i hvert fald etableret, og de medlemmer, der sidder i den bestyrelse, som blev dannet, var de mennesker, der havde været med til de forudgående diskussioner. Og det var så mig, som repræsenterede Muskelsvindfonden på det tidspunkt, Jens Bo Sørensen fra RYK, Lone Barsøe fra Egmont Højskolen, Stig Langvad fra Danske Handicaporganisationer, Susanne Olsen og Lena Nielsen fra Dansk Handicap Forbund samt Michael Pedersen fra Egmont Højskolen.

Vi har alle sammen selv hjælpeordninger, har haft det i forskellige antal år og har erfaringer med at vide, hvad det indebærer.

Ressourcepersoner

Ud over at vi dannede bestyrelsen, så blev der tilknyttet en række ressourcepersoner, fordi vi var klar over, at sådan noget som at søsætte en organisation ikke bare er noget, som en gruppe idealister kan. Vi skal også have en noget fagligt input, ligesom der skal en masse bearbejde til.

Vi fik derfor en række forskellige konsulenter med til de første bestyrelsesmøder, og nogle har været med til alle møder, mens andre har været med ind imellem.

Som samlet gruppe har gruppen bestået af:

- Bente Röttig, socialrådgiver, Scleroseforeningen
- Eva Hollænder, socialrådgiver, Hjerneskadeforeningen
- Finn Amby, udviklingskonsulent, Dansk Blindesamfund
- Jeppe S. Kerckhoffs, socialpolitisk konsulent, DHF
- Jørgen Knudsen, Spastikerforeningen
- Jørgen Lenger, udviklingschef, Muskelsvindfonden
- Kirsten Plambech, socialpolitisk konsulent, DH
- Poul Erik H. Petersen, direktør, DH
- Sandy Brinck, politisk konsulent, LEV

Og de kommer alle sammen fra handicaporganisationer, som enten allerede i dag har potentielle medlemmer, som har brug for BPA-ordningen, eller som muligvis kan komme ind i næste led, fordi BPA ikke er en stationær ting: Det er noget, som man også fra Socialministeriets side tænker skal udvikle sig til at omfatte andre grupper end dem, der er omfattet i dag. Det vil f.eks. sige blinde mennesker, svagtseende og eventuelt også udviklingshæmmede. Derfor var det også en god idé, at vi havde ressourcepersoner med fra Dansk Blindesamfund og fra LEV.

Det første, vi gjorde i bestyrelsen, var at søge puljemidlerne fra Velfærdsministeriet, som det hed dengang. Der var afsat en pulje på 2 mio. kr., og det var vi ubeskedne nok til at søge. Vi var så heldige, at der ikke var andre konkurrenter om disse puljemidler. Der var ikke andre, som havde dannet en forening af borgere, som selv skulle styre dette, så vi fik alle midlerne.

Ansatte

Det første vi så gjorde, da de var i hus, var pr. 1. november 2008 at ansætte Jette Nielsen som vores projektleder.

Og det har nok været et af de klogeste træk, som vi har foretaget. Det har vist sig på mange måder at være guldåre, vi har ramt. Jette er kommet utroligt hurtigt ind i, hvad handicappolitik er for noget, og

5. Formandens beretning 2008/2009 (fortsat)

hvad det at have hjælpeordning indebærer i dagligdagen. Det har været en stor gevinst for os at få en masse spørgsmål udefra i forhold til at drive forretning og organisation. Så det har været et rigtig godt samarbejde.

Sidenhen har vi fået ansat Jeannette Ohrt, som projektmedarbejder, og som er referent i dag. Hun tiltrådte 1. marts 2009.

Og for 1,5 dag siden blev Solveig Lysholm Torvanger ansat som økonomichef, og den 25. maj 2009 tiltræder Pernille Ankjærgaard som administrativ medarbejder.

Det vil sige, at inden vi går ud ad denne måned, så har organisationen LOBPA 4 ansatte medarbejdere.

Overordnede formål

Det, som vi havde i tankerne, da vi startede, var helt overordnet, at vi ville bevare hjælpeordningerne. Det var det grundlæggende, at den udformning, som hjælpeordningerne har haft igennem de sidste 30 år, skulle vi sikre bibeholdt.

Vi skulle medvirke til at udvikle området, sådan at BPA og målgruppen kunne udvides på sigt.

Og vi ville selvfølgelig også medvirke til at udbrede den for at fastholde de principper, der handler om, at det er os selv, der skal bestemme. Vi vil selv bestemme, hvem vi vil have ansat til at hjælpe os i vores dagligdag, og hvordan vi vil tilrettelægge og leve vores liv.

Det var det egentlige formål.

LOBPAs 2 ben

Vi fandt meget hurtigt ud af, at LOBPA så at sige har to ben, som står fast forankret på jorden.

Det ene er medlemsorganisationen. Det er os, der sidder her i dag. Det er de mennesker, som har en BPA. Og i bestyrelsen har vi som udgangspunkt valgt at sige, at de, der kan blive medlem af LOBPA, er folk, der selv har en BPA.

Vi ved godt, at der er nogle, som kunne være interesserede i at være medlem, fordi de gerne vil have en BPA, men ikke har opnået det endnu.

Men for at kunne tegne grænsen for, hvem der kan være medbestemmende, og hvem der kan være med til generalforsamlingen og tage beslutningerne, så har vi haft som udgangspunkt, at det er mennesker, som selv har en ordning allerede.

LOBPA skulle også gerne gå i drift på den måde, at formålet jo er at medvirke til at afhjælpe besværlighederne ved at være arbejdsgiver. Det vil sige alt det, man kalder "bøvlet" eller administrationsarbejdet. Og det er en anden del af LOBPA. Det, at man er medlem og sidder her på generalforsamlingen, er ikke nødvendigvis det samme som, at man har overdraget sit arbejdsgiveransvar til LOBPA.

Man kan godt begge dele, men man kan godt nøjes med den ene del.

Mål for medlemsorganisationen

Det vi har besluttet, og som det ser ud lige nu, er, at vi har lavet en landsdækkende organisation med udgangspunkt i, at den skal være landsdækkende med regional forankring.

Som sagt er medlemmerne alle borgere med BPA. Det har vi fået skrevet ind i vores vedtægter, og det er vores udgangspunkt.

Det har også været vigtigt for os at sikre, at der er medlemsindflydelse. Det er der bl.a. gennem direkte valg til bestyrelsen.

Vi har også lagt op til, at medlemsindflydelsen skulle sikres ved den lokale forankring, sådan at man kan blive valgt ind i bestyrelsen ved at blive udpeget som regionalt medlem.

Det, som vi også har drøftet i bestyrelsen, og som er konsekvensen af, at vi sidder her og bliver filmet til den store vide verden, er, at når man har en hjælpeordning, så er man potentielt et menneske, der også

5. Formandens beretning 2008/2009 (fortsat)

har nogle fysiske udfordringer. Når man er en landsdækkende organisation, så kan det være vanskeligt at få de to ting til at harmonere, hvis man skal mødes et eller andet sted i landet og deltage i en generalforsamling eller et lokalt møde.

Derfor har det været vigtigt for os at finde andre måder at kommunikere på og at sikre den direkte medlemsindflydelse. Vi har derfor valgt at gøre brug af ny teknologi. I dag forsøger vi som sagt med webcast, hvilket vi har gjort før til vores orienteringsmøder, hvor det fungerede flot. I dag er der kommet et led mere på i og med, at vi også skal lave afstemning.

Dette er en mulighed, som vi tror og håber på kan blive videreudviklet, så vi kan kommunikere med hinanden, selvom vi måske ikke er fysisk til stede i det samme lokale. Det har været vigtigt for os, og det synes vi, at vi har opnået.

Det har også været vigtigt for at sige, at dette har basis i handicaporganisationerne. Selvfølgelig er det som medlem og med vores egen personlighed, at vi går ind i dette arbejde, men det er vigtigt, at der er et link til det arbejde, som organisationerne laver, og den politik, som organisationerne fører på dette område.

Hele dette udspringer af Independent Living-bevægelsen, og vi vil derfor også meget gerne udveksle erfaringer med andre lande, som har lignende ordninger.

Da Århus-ordningen trådte i kraft, var Danmark et af de første lande i verden, der tilbød borgere at have hjælp på den måde og de vilkår, som vi har. Det inspirerede bl.a. de andre nordiske lande til at lave ordninger af samme slags. De valgte at gå en anden vej, end vi gjorde på det tidspunkt. De valgte at gå mere i retning af det, som vi er kommet frem til i dag, nemlig at lave organiseringer, som minder meget om det, LOBPA er i dag.

Derfor er Sverige, Finland og specielt Norge kommet længere i forhold til den specifikke måde at organisere hjælpeordninger på, end vi er i dag. Vi har så en masse andre ting at byde ind med, som de har ladet sig inspirere af, og som vi kan bruge i den fælles erfaringsudveksling, som jeg synes, det er vigtigt, at vi også involverer os i forhold til de nordiske lande. Men jeg skal sige med det samme, at vi ikke har ressourcer til at forfølge det i bestyrelsen, men det er klart, at det er en af de ting, vi har talt om skal være et mål.

Mål for driftsorganisationen

Det har også været bestyrelsens hensigt, at det er borgere med hjælpere, der skal være omdrejningspunktet. Dette er ikke en forening for brugere og hjælpere, som har været temaet i mange klubber rundt omkring i landet, organiseringer og sammenhænge gennem årene.

Det er alene os, der har BPA-ordninger, som er i fokus, og som er omdrejningspunktet.

Det har også været helt afgørende for os lige fra begyndelsen at tænke ind, at vi skulle have en topprofessionel organisation. Det nytter ikke noget, at vi overgiver vores arbejdsgiveransvar til en organisation, der bare laver den ene fejl efter den anden, og hvor kommunikationen ikke er direkte. Så det har været meget vigtigt for os.

Et element, der ligger i det at lave en borgerstyret organisation, er også, at dette er en non-profit organisation. Vi har ikke haft en decideret indtjening indtil videre, men den indtjening, der kommer, skal kun gå én vej, og det er tilbage til borgere med BPA. Den skal ikke ud og arbejde i profitforetagender eller gå til aktionærer. Hvis der skulle komme et overskud – og det er slet ikke vores hensigt, at der skal det – så skal pengene gå til at forske i dette område, til at lave kurser eller andet, som kan gøre vores vej lettere, og som kan udvikle os. Det har også været rigtigt vigtigt.

Det har også været vigtigt for os, at en organisation som LOBPA besidder vejen til den rigtige juridiske ekspertise. Hvis vi ikke har ansatte med en fornødne viden, skal vi kunne hente den. Det var grundlaget for, at vi meldte os ind i DI - Organisationen for Erhvervslivet. Når vi melder os ind dér som BPA-organisation, får vi to ting "foræret". Vi får en adgang til at få juridisk bistand, hvis der bliver behov for det, og vi får også muligheden for at indgå overenskomst, så de ansatte, som LOBPA skal have og får hen ad vejen, bliver sikret en egentlig overenskomstmæssig løn.

Det har været et rigtigt vigtigt punkt – og jeg ved, at det har det også for jer, der sidder her i salen i dag – at selvom dette er en organisation, der tager udgangspunkt i os som borgere med BPA, så brænder vi

5. Formandens beretning 2008/2009 (fortsat)

alle for, at vores ansatte assistenter eller hjælpere får de bedste og mest optimale løn- og ansættelsesvilkår.

Jeg kender ingen mennesker med hjælpeordning, der har udtrykt noget som helst andet end, at det var et af deres kerneområder, at deres hjælpere fik nogle rigtigt gode lønforhold. Og det har selvfølgelig også været vores udgangspunkt.

Det har også været vores udgangspunkt, at de mennesker, vi har ansat som administrativt personale i LOBPA, får nogle gode arbejdsvilkår. Men det er klart, at en non-profit organisation som LOBPA bliver nødt til at justere ind og være en lille smule idealistisk også. Men vi kan ikke på én gang både forvente topprofessionalisme og så ikke ville betale, hvad det koster. Der skal være en sammenhæng dér. Men det er i hvert fald helt sikkert, at de arbejdsvilkår, som vores medarbejdere skal arbejde under, skal være i orden – ellers holder det slet ikke.

Med hensyn til overenskomsten så har vi fået indflydelse på denne gennem vores samarbejde med DI. Og uden at gå for meget ind i den, så har der været diskussion i de forskellige fagforbund om, hvem der skulle have ret til at tegne overenskomst på hjælpeområdet. Det blev 3F, som DI valgte som samarbejdspartner. Vi har fået – synes vi selv – en meget god overenskomst, som vi godt kan være bekendt at præsentere for jer og at arbejde under.

Det er ikke en overenskomst, som ligger som et færdigt forgyldt papir til tid og evighed. Vi mener, at der er plads til forbedringer, og det arbejder vi selvfølgelig kontinuerligt på, men vi synes som udgangspunkt, at det er det bedste resultat, vi kunne opnå under de givne forudsætninger. Og selvom der har været diskussion blandt fagforbundene, har vi ikke på noget tidspunkt hørt kritik af indholdet på det, vi har opnået af resultater.

Det kan godt være, at fagforbundene stadigvæk synes, at der skulle have været en anden fordeling med hensyn til hvem, der skulle tegne overenskomsten med hjælperne, men der er ingen, som har stillet spørgsmål ved, om indholdet har været godt nok.

Og jeg vil godt være bekendt at sige, at den overenskomst aldrig var blevet lavet, hvis ikke vi havde været med til at lave den. Hvis ikke vi havde siddet med ved forhandlingsbordet hele vejen igennem og forklaret både DI, hvad dette stof er lavet af, og fagforbundene, hvad BPA er, og hvilke vilkår vi lever med i dagligdagen, så havde vi aldrig nogensinde opnået de resultater. Vi har siddet med fra først til sidst, og jeg er stolt af, at vi kan præsentere denne overenskomst.

Bestyrelsens resultater

For lige at summere bestyrelsens resultater op:

- Vi ansøgt om puljemidler på 2 mio. kr. til en periode på 14 måneder. De udløber den 1. januar 2010. Det betyder, at vi har puljemidler resten af året. Derefter skal vi stå på egne ben. Og puljemidlerne er blevet ansøgt og givet til alene at udvikle medlemsorganisationen. Det skal vi lige holde fra hinanden. Det er altså det ene ben af LOBPA. Det er medlemsdelen, og ikke driftsdelen.
- Vi har fået ansat medarbejdere.
- Vi har fået etableret kontormiljø. Vi har fået kontorfaciliteter ud i DHs hus ude på Kløverprisvej. Det har vist sig at være rigtigt frugtbar, fordi det er i det miljø, handicaporganisationerne trives. Og vi har fået rigtig god støtte både fra DHs administrative personale og gennem den politiske hverdag derude, hvor Stig Langvad sidder tæt på og har kunnet være rådgiver og sparre.
- Vi har fået forhandlet overenskomsten på plads.
- Vi har fået udarbejdet budget og virksomhedsplan for driftsdelen.
- Vi har fået indledt aftaler om it-portal, forsikringsdækning og alt det, der hører til at lave en stor virksomhed.
- Vi har brugt meget tid på at rådgive Kommunernes Landforening, borgere, hjælpere m.fl. Ja, stort set alle i dette land, der vil vide noget om BPA. Det har nemlig vist sig, at LOBPA som samlet organisation står som ekspertisen på dette område. Selv Socialministeriet er nødt til at konferere med os, når de skal diskutere, hvordan bekendtgørelser mv. skal udformes., fordi vi er dem, der har fået samlet og akkumuleret den største fælles viden.
- Vi har også fået udformet organisationsstrukturen. Det er det, der lægges op til i vores vedtægter med vores landsdækkende organisation og nogle regionale forankringspunkter
- Vi har fået udarbejdet vedtægter, som er til debat i dag.
- Vi har fået udarbejdet et værdigrundlag, som også er til debat i dag.
- Og vi har fået udarbejdet en handlingsplan, som vi kommer ind på senere på dagsordenen.
- Vi har også lavet en kommunikationsplan.

5. Formandens beretning 2008/2009 (fortsat)

- Vi har fået lavet en hjemmeside, og der er foldere.
- Vi har fået igangsat PR-virksomhed og markedsføring.
- Og vi har indtil nu afholdt 6 landsdækkende orienteringsmøder.

Vi har nået ganske meget på den tid, der er gået. Organisationen blev først dannet i september 2008. Vi fik ansat medarbejdere pr. 1. november 2008. Så det er gået stærkt, og vi har brugt meget tid på nogle af punkterne og mindre tid på noget af det, vi gerne ville have haft mere tid til. Men sådan er det, når man har ambitioner om at gå så kraftigt til værks – man kan ikke nå alle de mål, man har, på én gang. Men jeg synes samlet set, at vi har nået ganske meget.”

Herefter var der lejlighed til at drøfte og stille spørgsmål til beretningen.

Jenny Kristensen spurgte om forskellen mellem § 96 og BPA. Det blev oplyst, at der ingen forskel er, fordi alle borgere, der pr. 1. januar 2009 havde en § 95 eller en § 96, nu automatisk har det, der kaldes BPA. Der er tale om, at loven har fået et nyt navn. Ud over det nye navn er der kommet nogle mere lempelige vilkår for at blive omfattet af loven.

Da der herefter ikke var yderligere spørgsmål eller kommentarer til beretningen, kunne det konstateres, at beretningen blev godkendt.

6. Vedtægtsændringer

Forud for generalforsamlingen havde medlemmerne modtaget de gældende vedtægter for LOBPA samt bestyrelsens forslag til nye vedtægter.

Jette Nielsen, der er direktør for LOBPA, gennemgik på bestyrelsens vegne baggrunden for bestyrelsens forslag til nye vedtægter samt de væsentligste forskelle mellem de gældende vedtægter og vedtægtsforslaget.

Baggrunden for at ændre de gældende vedtægter var, at LOBPA ved organisationens opstart havde behov for nogle midlertidige vedtægter som kunne fungere som ”minimumsvedtægter” indtil den første ordinære generalforsamling, hvor de første rigtige vedtægter skulle forelægges.

Med udgangspunkt i forslaget til nye vedtægter blev de væsentligste forskelle gennemgået, der bl.a. betød følgende ændringer:

1. Ændring af ordlyden i formålsbestemmelsen, således at LOBPAs formål er
 - a) at være en medlemsorganisation, der organiserer arbejdsledere med borgerstyret personlig assistance, BPA
 - b) at varetage arbejdsgiveransvaret for borgere, der har en BPA-ordning
 - c) at udvikle services inden for personale- og lønadministration, rekruttering, vikarassistance, rådgivning, vejledning og uddannelse mv.
 - d) at arbejde organisatorisk og via interessevaretagelse for at sikre borgere med BPA et uafhængigt liv på lige vilkår med andre borgere.
2. Ændring af betingelser for medlemskab, således at alle, der har eller forventes at få en BPA, kan være medlem af LOBPA.
3. Indføjelser af bestemmelser om ophør af medlemskab, således
 - a) at et medlem kan udtræde med øjeblikkelig varsel
 - b) at et medlem kan ekskluderes med øjeblikkelig virkning, og at medlemmet kan forelægge beslutningen på den førstkommande generalforsamling.

6. Vedtægtsændringer (fortsat)

4. Ændring af tidspunkt for generalforsamlingens afholdelse, således at den afholdes hvert år i andet kvartal.
5. Præcisering af generalforsamlingens afvikling, således at den er maksimalt inddragende med hensyn til geografi og anvendelse af teknologi.
6. Indføjelser af bestemmelser om forslag til generalforsamlingen, således at forslag til dagsordenpunkter samt kandidater så vidt muligt skal være formanden i hænde 28 dage for afholdelsen.
7. Indføjelser af bestemmelser om opstilling af kandidater, således at det er muligt at stille op som kandidat til bestyrelsen på generalforsamlingen, hvis der ikke forinden er et tilstrækkeligt antal opstillede kandidater.
8. Ændring af dagsordenbestemmelsen, som også giver mulighed for at stille forslag, som ikke er nævnt i bestemmelsen.
9. Indføjelser af bestemmelser om udsendelse af dagsorden samt bilag, hvilket kan ske elektronisk og ved offentliggørelse på hjemmesiden.
10. Indføjelser af bestemmelser om stemmeafgivning, hvilket kan ske
 - a) ved fysisk tilstedeværelse
 - b) ved fuldmagt (kun 1 fuldmagt pr. medlem)
 - c) elektronisk
 - d) skriftligt, hvis der er mulighed for at deltage elektronisk hjemmefra.
11. Indføjelser af bestemmelser om ekstraordinær generalforsamling, således at der skal afholdes ekstraordinær generalforsamling, hvis $\frac{1}{4}$ af medlemmerne begærer dette enten skriftligt eller elektronisk.
12. Ændring af bestemmelsen om bestyrelsens sammensætning, således
 - a) at bestyrelsen skal bestå af op til 11 medlemmer
 - b) at formand og næstformand skal vælges på generalforsamlingen for en 2-årig periode
 - c) at formand og næstformand skal overdrage deres arbejdsgeberbeføjelser til LOBPA
 - d) at der skal være 5 medlemmer fra hver deres geografiske region, som ligeledes vælges for en 2-årig periode, og som også skal overdrage deres arbejdsgeberbeføjelser til LOBPA.
 - e) at yderligere 3 medlemmer vælges på generalforsamlingen for en 2-årig periode uden pligt til at overdrage deres arbejdsgeberbeføjelser til LOBPA, men med pligt til at være medlem af LOBPA
 - f) at 1 medlem efterfølgende udpeges af bestyrelsen som sagkyndigt medlem uden pligt til at være medlem af LOBPA
 - g) at et medlem ikke skal være fysisk til stede på generalforsamlingen for at kunne blive valgt til bestyrelsen.
13. Indføjelser af overgangsregler for det første valg til bestyrelsen, således
 - a) at formanden vælges for 2 år
 - b) at næstformanden vælges for 1 år
 - c) at formand og næstformand foreløbigt kun skal afgive en hensigtserklæring om, at de vil afgive deres arbejdsgeberbeføjelser til LOBPA
 - d) at der vælges 8 medlemmer, hvoraf det ene medlem vælges for 2 år, og de resterende 7 vælges for 1 år
 - e) at der vælges 2 suppleanter
 - f) at der udpeges et sagkyndigt medlem for en 2-årig periode.

6. Vedtægtsændringer (fortsat)

14. Indføjelser af bestemmelser om bestyrelsens virke, således
- at bestyrelsen mødes 3 gange årligt
 - at bestyrelsen kan nedsætte arbejdsgrupper
 - at et bestyrelsesmedlem ikke må have interesser i en konkurrerende virksomhed
 - at et bestyrelsesmedlem ikke må være forbundet til en ledende medarbejder i LOBPA.
15. Indføjelser af bestemmelser om et forretningsudvalg (FU), som
- består af 4 medlemmer, nemlig formand, næstformand, det sagkyndige medlem og et yderligere ordinært medlem
 - mødes 6 gange årligt
 - ansætter og afskediger direktøren.
16. Ændring af tegningsreglerne, således
- at LOBPA tegnes udadtil af formanden og et medlem af forretningsudvalget
 - at LOBPAs direktør har prokura til at forestå den daglige administration, herunder indgåelse af kontrakter og foretagelse af betalinger mv.

I forbindelse med denne ændring præciserede Jette Nielsen, at LOBPA alene hæfter med sin formue, og at der således ikke er nogen økonomisk risiko for det enkelte medlem i at være medlem af LOBPA.

Endvidere blev det præciseret, at der for så vidt angår direktørens prokura vil blive fastlagt regler og retningslinjer, som sikrer, at ledelsen i LOBPA har en øvre grænse for de økonomiske dispositioner, som den vil kunne foretage.

17. Ændring af bestemmelsen om valg af revisor, således at revisor vælges af bestyrelsen.

Efter gennemgangen gjorde dirigenten opmærksom på, at vedtægtsændringerne i henhold til de gældende vedtægters § 8 skulle vedtages efter reglen om almindeligt flertal. Derudover skulle afstemningen foregå skriftligt, da det også var muligt at stemme elektronisk under dette punkt.

Herefter var der lejlighed til at kommentere og stille spørgsmål til vedtægtsændringerne.

I relation til bestemmelsen om, at forslag til dagsordenpunkter og bestyrelseskandidater så vidt muligt skal være formanden i hænde 28 dage før afholdelsen af generalforsamlingen, forespurgte Marie-Louise Hahn fra Århus, om "så vidt muligt" betød, at der kunne stilles forslag om vedtægtsændringer og kandidater til bestyrelsen på selve generalforsamlingen.

Hertil oplyste Jette Nielsen, at "så vidt muligt" betyder, at der kan stilles kandidater op til bestyrelsen på selve generalforsamlingen, hvis der ikke forinden er fremkommet et tilstrækkeligt antal kandidater, og at hovedreglen er, at forslag til både dagsordenpunkter og kandidater skal være fremme senest 28 dage før generalforsamlingen.

For så vidt angik muligheden for at stille forslag om vedtægtsændringer på selve generalforsamlingen, bemærkede dirigenten, at dette kun kan lade sig gøre, hvis der er tale om et tema, som allerede er på dagsordenen.

Herefter fremkom forskellige ændringsforslag til de foreslåede vedtægtsændringer, hvorefter dirigenten af hensyn til behandlingen af ændringsforslagene anmodede medlemmerne om at fremkomme med dem på skrift.

6. Vedtægtsændringer (fortsat)

I mellemtiden blev der stillet forskellige spørgsmål til bestyrelsens vedtægtsforslag. Bl.a. spurgte Hanne Arpe, hvorfor man skal overdrage sit arbejdsgiveransvar for at være medlem af bestyrelsen. Hertil svarede Janne Sander, at LOBPA skal udvikles og udformes af de mennesker, som selv bærer konsekvenserne af den måde, driften af LOBPA organiseres på. I vedtægtsforslaget er der dog også 3 bestyrelsesposter, som ikke kræver, at det valgte bestyrelsesmedlem overdrager sit arbejdsgiveransvar til LOBPA.

Endvidere forespurgte Bo Jensen i relation til vedtægtsforslagets § 3, stk. 1, hvordan man forventer at administrere medlemmer, som forventes at få BPA. Hertil svarede Jette Nielsen, at man vil kunne blive medlem, hvis man har ansøgt og indgået et samarbejde med kommunen om at opnå en BPA. Skulle man ikke få bevilget BPA, vil man herefter ikke længere kunne være medlem af LOBPA. For så vidt angik vedtægtsforslagets § 7, stk. 3 mente Bo Jensen desuden, at det som minimum burde være halvdelen eller flertallet af bestyrelsen, som kunne ansætte og afskedige en direktør, og ikke kun forretningsudvalget. Til dette svarede Jette Nielsen, at forretningsudvalget er det, der oftere er sammen og er tættest på driften i det daglige, og at det må forventes, at forretningsudvalget ikke træffer dispositioner, herunder ansætter eller afskediger en direktør, uden at der er et mandat fra bestyrelsen.

Under drøftelsen af bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer fremkom endvidere forskellige ytringer fra medlemmer, som ønskede vedtægterne detailbehandlet og gennemgået på ny af en jurist.

Hertil svarede Janne Sander, at forslaget til vedtægtsændringer var blevet gennembearbejdet og gennemgået af en advokat, hvilket naturligvis ikke udelukkede fejl, men at der vil blive rig lejlighed til at komme med ændringsforslag ved de kommende generalforsamlinger.

Herefter anmodede hun om, at man gik videre med de skriftlige ændringsforslag, som var fremkommet.

I denne forbindelse valgte Christian Winther Hust at trække sit forslag om ændring af formålsbestemmelsen i bestyrelsens vedtægtsforslag. Han bad imidlertid Janne Sander bekræfte, at LOBPAs hovedformål er at arbejde for borgere med BPA, hvilket Janne Sander kun kunne bekræfte.

Herefter satte dirigenten de indkomne, skriftlige ændringsforslag fra medlemmerne under afstemning i salen.

Det første forslag kom fra Marie-Louise Hahn, som foreslog, at man til enhver tid skulle kunne stille op til bestyrelsen på generalforsamlingen.

Til dette bemærkede Janne Sander, at grunden til, at man ifølge bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer skal meddele sit kandidatur inden en vis frist forud for generalforsamlingen, er, at alle medlemmer – uanset om man er fysisk til stede på generalforsamlingen eller ej – skal have lejlighed til at gøre sig bekendt med de kandidater, som ønsker at stille op til bestyrelsen. Af samme grund vil det heller ikke være en god idé, hvis man spontant kan meddele sit kandidatur på generalforsamlingen. Det kan dog være nødvendigt, hvis der mangler kandidater til bestyrelsen.

Efter Janne Sanders kommentarer imod forslaget, satte dirigenten forslaget under afstemning i salen. Afstemningen foregik ved håndsoprækning, som viste et klart flertal imod forslaget.

Det andet forslag kom fra Lene Kjær, som foreslog at præcisere sætningen "alle, der ... forventes at få en BPA" i § 3, stk. 1 i bestyrelsens vedtægtsforslag, således at sætningen fik følgende ordlyd: "alle, der ... forventes at få en BPA, og som har indgivet en skriftlig ansøgning til kommunen".

6. Vedtægtsændringer (fortsat)

Til forslaget bemærkede Janne Sander, at der var stor forståelse for, at paragraffen kunne opfattes som en "gummiparagraf", og at en præcisering kunne være nødvendig. Der kunne imidlertid bestå et problem i, at nogle kommuner endnu ikke vil være parate til at modtage en skriftlig tilkendegivelse fra en borger om, at han/hun ønsker at overdrage sit arbejdsgiveransvar. På den baggrund anmodede Janne Sander om, at Lene Kjær gemte forslagsændringen til næste års generalforsamling, hvorefter Lene Kjær trak forslaget.

Det tredje forslag kom fra Bo Jensen, som foreslog at lade de sidste to sætninger i § 8, stk. 2 udgå og i stedet erstatte dem med en sætning med følgende ordlyd: "Bestyrelsen vil opstille beløbsgrænser for direktørens alenefuldmagt."

Efter at have konfereret med Jette Nielsen og dirigenten foreslog Janne Sander imidlertid at bibeholde den eksisterende tekst og at supplere den med Bo Jensens forslag.

Dette blev godtaget af Bo Jensen, hvorefter forslaget blev sat under afstemning. Afstemningen foregik ved håndsækning, som viste et flertal for forslaget.

Da dirigenten efterfølgende satte hele bestyrelsens forslag til nye vedtægter under afstemning, kunne det med 59 stemmer for, 4 stemmer imod og 3 blanke stemmer konstateres, at bestyrelsens forslag var vedtaget.

7. Valg af formand

Janne Sander blev genvalgt som formand for LOBPA, idet der ikke var andre kandidater til formandsposten.

8. Regnskab for 2008

Jette Nielsen gennemgik til almindelig orientering LOBPAs budget og regnskab for de af Velfærdsministeriet bevilgede projektmidler på 2 mio. kr., som kontrolleres af Servicestyrelsen.

Af budgettet for projektmidlerne fremgik det, at der er budgetteret med 1.115.000 kr. til løn til projektansatte, 555.000 kr. til møder, herunder generalforsamlingen, 47.500 kr. til konsulentbistand og revision, 19.000 kr. til transport, 10.500 kr. til forsikringer, 45.000 kr. til lokaleudgifter samt 208.000 kr. til materialeudgifter, herunder hjemmeside.

Af de budgetterede udgifter blev der i 2008 i alt afholdt 105.000 kr. til løn, 20.000 kr. til møder, 1.000 kr. til transport, 3.500 kr. til forsikringer, 5.800 kr. til lokaleudgifter samt 22.500 kr. til materialeudgifter.

Endvidere var der pr. 15. maj 2009 indbetalt i alt 21.700 kr. i kontingent på baggrund af ca. 233 indmeldelser.

9. Valg af næstformand

Susanne Olsen blev valgt som næstformand for LOBPA, idet der ikke var andre kandidater til posten som næstformand.

10. Bestyrelsens forslag til handlingsplan 2009-2010

Janne Sander og Jette Nielsen fremlagde bestyrelsens forslag til handlingsplan for LOBPA for perioden 2009-2010.

For så vidt angår den demokratiske organisation, indeholdte handlingsplanen følgende aktiviteter:

10. Bestyrelsens forslag til handlingsplan 2009-2010 (fortsat)

- Markedsføring af LOBPA som medlemsorganisation
- Etablering af regionale enheder, herunder rekruttering af tovholdere
- Igangsætning af fora for borgere med henblik på erfaringsudveksling mv.
- Rekruttering af regionale bestyrelsesmedlemmer med henblik på regional opbygning
- Udvikling af konceptet for elektronisk afstemning

For så vidt angår services til medlemmer, indeholdte handlingsplanen følgende aktiviteter:

- Etablering af markedsplads (udveksling af ledige job/jobsøgere) på hjemmesiden
- Udvikling af kurser, erfa-arrangementer mv. for f.eks. nye/erfarne arbejdsledere, mentorordninger mv.
- Indgåelse af samarbejdsaftaler med andre kursusudbydere/-udviklere
- Nyhedsbrev

For så vidt angår services til kunder, dvs. borgere som vælger at overdrage deres arbejdsgiverbeføjelser til LOBPA, indeholdte handlingsplanen følgende aktiviteter:

- Udvikling af og rekruttering til database over potentielle assistenter
- Udvikling af tjeneste for matchning af borgere og assistenter
- Udvikling af administrationssystem, self service/full service
- Udvikling af supplerende forsikringstilbud
- Udvikling af eventuel associeringsaftale med DI
- Udvikling af kurser, erfa-arrangementer mv.
- Udvikling af værktøjer til brug for APV, MUS mv.
- Nyhedsbrev

For så vidt angår kommunikation, markedsføring og PR, indeholdt handlingsplanen følgende aktiviteter:

- Etablering af hjemmeside
- Orienteringsmøder for medlemmer, kunder og assistenter
- Kontaktmøder med kommuner og institutioner
- Omtale af LOBPA i medier i forhold til handicaporganisationer
- Markedsføring af LOBPA i samarbejde med fagforbund
- Kontakt til relevante samarbejdspartnere inden for BPA, f.eks. andre leverandører
- Markedsføring af LOBPA som arbejdsgiver
- Definition af LOBPAs "Unique Selling Points" (USP) samt markedsføring af LOBPA som udbyder gennem reklame og PR
- Udvikling og introduktion af LOBPA ambassadør(er)

Efter gennemgangen af bestyrelsens forslag til handlingsplan var der lejlighed til at kommentere og stille spørgsmål til forslaget.

I denne forbindelse blev det fra bl.a. Mikkel Bundgaard bemærket, at det er vigtigt, at LOBPA kommer hurtigt på banen set i forhold til de private virksomheder på markedet, hvoraf mange efter forlydender allerede har indgået aftaler med kommuner om overdragelse af arbejdsgiveransvar til dem. Til dette bemærkede Janne Sander, at det kun er borgeren med BPA, som bestemmer, hvem han eller hun vil overdrage sit arbejdsgiveransvar til, og ikke kommunen eller assistenterne.

10. Bestyrelsens forslag til handlingsplan 2009-2010 (fortsat)

På spørgsmål fra Vibeke Baden Laursen om, hvorvidt LOBPA er konkurrencedygtig på prisen, svarede Jette Nielsen, at dette endnu er uklart, idet det på nuværende tidspunkt endnu ikke vides, hvad kommunerne lægger vægt på, men at det forventes, at LOBPA både pris- og servicemæssigt vil ligge fint inden for den ramme, som kommunerne forventes at udmåle indenfor.

Endelig komplementerede Christian Winther Hust handlingsplanen, men henstillede til, at man sørgede for først og fremmest at få økonomien på plads. Hertil bemærkede Jette Nielsen, at det kunne der kun være enighed om, og at der på nuværende tidspunkt allerede var kunder i LOBPA, som ønskede at overdrage deres arbejdsgiveransvar til organisationen pr. 1. juni 2009. Desuden indgik aktiviteterne i handlingsplanen i det budget, som ville blive fremlagt under dagsordenens punkt 13, og som måtte anses for at være et realistisk budget.

Da forslaget til handlingsplan herefter fandt stor tilslutning blandt medlemmerne i salen, blev forslaget ikke sat under yderligere afstemning.

11. Valg af ordinære bestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter

Efter en kort præsentation af de 9 kandidater blev følgende valgt til bestyrelsen efter de nye vedtægter:

- Lone Barsøe for 2 år
- Jette Bertelsen for 1 år
- Lene Kjær for 1 år
- Jørgen Knudsen for 1 år
- René Larsen for 1 år
- Birgitte Libak for 1 år
- Lotte Mørkhøj for 1 år
- Bente Rey for 1 år

Som suppleant valgtes:

- Sven Erik Lauridsen for 1 år

12. Vedtagelse af værdigrundlag

På grund af tidsmangel og af hensyn til den demokratiske proces blev det besluttet at udskyde vedtagelsen af værdigrundlaget. Det forventes, at gennemgangen og vedtagelsen af værdigrundlaget vil blive udskudt ca. 1 måned, hvor det vil foregå via webcast og elektronisk afstemning.

13. Forelæggelse af budget 2009 for så vidt angår projektbevillingen til orientering

Jette Nielsen fremlagde indledningsvist budgettet for projektmidlerne for 2009 til orientering.

Af budgettet for projektmidlerne fremgik det, at der for 2009, og dermed for resten af projektmidlerne på 1.1842.200 kr., er budgetteret med 1.010.000 kr. til løn til projektansatte, 535.000 kr. til møder, 47.500 kr. til konsulentbistand og revision, 18.000 kr. til transport, 7.000 kr. til forsikringer, 39.200 kr. til lokaleudgifter samt 185.500 kr. til materialeudgifter.

Herefter fremlagde Jette Nielsen driftsbudgettet for 2009, som af konkurrencehensyn kun blev fremlagt mundtligt. Desuden kunne det være vanskeligt helt nøjagtigt at fastsætte den forventede indtjening for LOBPA, idet det endnu ikke vides, hvordan kommunerne vil foretage deres udmåling.

13. Forelæggelse af budget 2009 for så vidt angår projektbevillingen til orientering (fortsat)

Til grund for driftsbudgettet er imidlertid lagt:

- at LOBPA tilbyder at udføre arbejdsgiveropgaver fra 1. juni 2009
- at LOBPA er landsdækkende
- at LOBPA påregner at have 200 kunder ultimo 2010 og at beskæftige ca. 700 årsværk
- at der opnås break even inden for det 1. driftsår
- at administrationsomkostningerne udgør ca. 10 % af den samlede omsætning

Bestyrelsens forslag om godkendelse af lånoptagelse på op til finansiering af LOBPAs opstartomkostninger

Efter gennemgangen af forudsætningerne for driftsbudgettet redegjorde Jette Nielsen for baggrunden for bestyrelsens forslag om godkendelse af lånoptagelse på op til 4 mio. kr. til finansiering af LOBPAs opstartomkostninger.

Herefter var der lejlighed til at kommentere og stille spørgsmål til budgettet og grundlaget for lånoptagelsen.

Christian Winther Hust spurgte i denne forbindelse til LOBPAs likviditetsmæssige situation samt antallet af medlemmer og kunder i 2009. Hertil oplyste Jette Nielsen, at de eneste likvider, som LOBPA har på nuværende tidspunkt, er projektmidlerne til den demokratiske organisation fra Velfærdsministeriet. LOBPA er imidlertid i færd med at indgå aftaler med borgere om overdragelse af arbejdsgiverbeføjelser, hvorfra der forventes at komme likvider til LOBPAs driftsorganisation. For så vidt angår antallet af medlemmer og kunder, blev det oplyst, at LOBPA pt. har ca. 233 medlemmer. Til grund for driftsbudgettet, som er forelagt både Arbejdernes Landsbank og kautionister, er imidlertid lagt et forventet antal kunder, og på nuværende tidspunkt ser tilgangen af kunder fornuftig ud i forhold til det opstillede budget.

Da dirigenten efterfølgende satte bestyrelsens forslag om godkendelse af lånoptagelse på op til 4 mio. kr. til finansiering af LOBPAs opstartomkostninger under afstemning, kunne det med 64 stemmer for og 1 stemme imod konstateres, at bestyrelsens forslag var vedtaget.

14. Valg af revisor

Dette punkt udgik, idet det ifølge de nye vedtægter er bestyrelsen, som vælger revisor.

15. Eventuelt

På spørgsmål fra Marie-Louise Hahn om, hvordan man skal forholde sig, hvis man ønsker at overdrage sit arbejdsgiveransvar, svarede Jette Nielsen, at hun anbefalede, at man kontaktede sin kommune for at høre, om de er klar til at foretage en konkret behandling af sagen. En del kommuner afventer imidlertid endnu bekendtgørelsen og vejledningen om udmåling, hvorfor de muligvis ikke er helt klar endnu.

På spørgsmål fra Bente Rey om, hvorvidt alle medlemmer havde adgang til at følge med via webcastet, oplyste Jette Nielsen, at med undtagelse af nogle få medlemmer, som ikke har adgang til internettet eller e-mail, har langt størstedelen adgang til at følge med via webcastet, og at webcastet er et led i bestræbelserne på at sikre, at så mange medlemmer som muligt har mulighed for at deltage.

15. Eventuelt (fortsat)

Da ingen herudover ønskede ordet, konstaterede dirigenten med forsamlingens samtykke, at dagsordenen var udtømt og – idet han takkede for god ro og orden – overlod han det sidste ord til Janne Sander, som sagde følgende:

“En stor tak til de bestyrelsesmedlemmer, som har været med til at søsætte LOBPA. Ikke mindst tak til Stig Langvad, som har anvendt rigtigt meget tid og energi igennem hele forløbet, og som vi helt sikkert vil trække meget på fremover!

Men også tak til alle øvrige medlemmer af bestyrelsen og ressourcepersonerne, som hver især har budt ind med ideer og forslag, problematiseringer og løsninger. Bestyrelseslokalet har til tider lignet en kampplads, men jeg synes, vi er gået ud af kampen som bedste venner og i god forståelse. LOBPA er en kompliceret størrelse, men vi har alligevel på utrolig kort tid formået at få dannet denne nye enestående organisation.

Og det skyldes ikke mindst vores dygtige og utroligt engagerede medarbejdere. Med Jette i spidsen for et ekspanderende hold er jeg tryk og rolig, for jeg ved, at kvaliteten er i højsædet, og her går kun meget nødt på kompromis. En rigtig stor og varm tak til jer. Det kræver mod at turde kaste bardunerne og satse på LOBPA. Men det har I turdet, og det har I gjort rigtig godt. Jette, du er en ener og flankeret af Jeannette, som bl.a. har haft et meget stort ansvar for afviklingen af denne generalforsamling, udgør I et solidt team, som den kommende bestyrelse vil lære at kende for stor faglighed, professionalisme i alt, hvad I foretager jer - og ikke mindst lære at kende som nogle dejlige personligheder.

Det bringer mig til slut til at rette en tak til jer nyvalgte som genvalgte, der nu kaster jer ind i arbejdet som bestyrelsesmedlemmer for den kommende periode. Jeg kan love jer for, at der bliver udfordringer nok at tage fat på, så I kommer ikke til kede jer. Men jeg er sikker på, at det også bliver både spændende og sjovt. Jeg glæder mig til at lære jer at kende.

Poul Erik, du skal have en særlig tak. Ikke alene for veludført arbejde i dag som vores kyndige dirigent, men fordi du gennem hele forløbet har været vores ankermand, når der drejer sig om organisationsopbygningen, økonomien og ansættelse af medarbejdere. Du var ombord, da vi ansatte Jette, alene det taler jo for dit formidable talent, men du har hele vejen været os en god støtte, og det håber jeg naturligvis på, du fortsat vil være. Tusind tak for din indsats!

Min allersidste tak skal naturligvis gå til alle jer medlemmer, hvad enten I er til stede her i salen, eller I derhjemme foran skærmen har fulgt denne verdensbegivenhed. Tak for jeres opbakning og medleven.

For mig er det ligetil: LOBPA et fællesskab, der vil sikre, at jeg fremover kan få lov at leve et aktivt selvstændigt liv uden begrænsninger. LOBPAs fællesskab står vagt om den enkeltes frihed. Så enkelt er det.

Vi ses ude om i landet, på regionsmøderne, på erfa-kurser – og til generalforsamlingen 2010, der afholdes den 29. maj her på stedet.

Tak for i dag alle sammen – og kom godt hjem.”

Hvidovre, den 29. maj 2009

Jeannette Ohrt, referent