



Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance

---

## Referat fra ordinær generalforsamling

Lørdag den 29. maj 2010

Odense Kongrescenter

---

### Dagsorden

1. Valg af dirigent
  2. Godkendelse af dagsorden
  3. Valg af stemmetællere
  4. Bestyrelsens beretning
  5. Regnskab for det seneste regnskabsår
  6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan for det kommende år
  7. Bestyrelsens forslag til værdigrundlag
  8. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer
  9. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
  10. Valg af formand
  11. Valg af næstformand
  12. Valg af bestyrelsesmedlemmer
  13. Valg af suppleanter
  14. Eventuelt
- 

Generalforsamlingen indledtes med en varm velkomst af formand Janne Sander til de 46 deltagende medlemmer, der var mødt op til dagens generalforsamling, den 2. i LOBPA's korte historie. En særlig velkomst blev givet til FOA og PenSam som deltog med en stand, hvor de under hele dagen tilbød en snak om overenskomst og pensionsforhold til hjælperne såvel som borgeren. (PensionDanmark stødte senere til med en stand.) Endelig bød formanden velkommen til repræsentant fra Servicestyrelsen, Martin Sandø.

Efter nogle praktiske bemærkninger, overgik mødet herefter til generalforsamlingen ifølge ovenstående dagsorden.

### **Ad 1. Valg af dirigent**

Phillip Rendtorff, direktør for PTU, blev valgt som dirigent.

### **Ad 2. Godkendelse af dagsordenen**

Phillip Rendtorff opfordrede af formelle grunde til at medlemmerne gav dispensation for, at bilag til dagsordenens punkt 5 var sendt ud senere end 14 dage før generalforsamlingen.

Dispensationen blev givet, og dagsordenen blev godkendt.



### **Ad. 3. Valg til stemmetællere**

Dirigenten opfordrede af praktiske årsager til, at man valgte hjælpere som stemmetællere. Hjælperne for borgere, der opstillede til tillidserhverv, kunne dog ikke vælges.

2 stemmetællere blev herefter valgt.

Desuden valgtes Mark Schultz fra LOBPA's sekretariat som referent.

### **Ad. 4. Årsberetning ved formand Janne Sander**

Formanden indledte med at henvise til den udsendte skriftlige beretning, hvortil hun tilføjede en række kommentarer.

Først ridsede Janne Sander BPA historikken op siden sidste generalforsamling. Bl.a. nævnte hun, at det var uhørt, at såvel bekendtgørelsen som vejledning til Lov om BPA havde været så længe undervejs til stor skade for borgere, der ikke kunne komme ind i ordningen, fordi kommunerne ikke selvstændigt fik sat skub i beregningerne, inden vejledningen forelå i november 2009. Kommunernes Landsforening udsendte i efteråret en Budgetvejledning til alle landets kommuner, hvilket desværre har givet grundlag for udmålinger i kommunerne, der er tilnærmelsesvis uanstændige.

LOBPA fik en hovedkulds start i forhold til at tilbyde at varetage arbejdsgiveransvaret for borgere, idet Sønderborg Kommune opsagde samarbejdet med borgerne med BPA, som herefter skulle vælge selv at være arbejdsgiver eller lade dette ansvar blive varetaget af anden aktør. Ca. 30 borgere ønskede at overgå til LOBPA. Vilkår og prisfastsættelsen kom på plads med kommunen i juni måned, men allerede i oktober fandt Sønderborg Kommune ud af, at udmålingen var for dyr, og den rettede et krav imod LOBPA for at kræve tilbagebetaling af allerede udbetalte lønninger og administrationsomkostninger. LOBPA gik naturligvis i aktion og fik både politisk og pressemæssig opbakning, og vi vandt for så vidt sagen, idet der blev indgået et forlig. Men ressourceforbrug hos vore medarbejdere og advokatombudsninger mv. har betydet, at Sønderborgsagen har sat os i en meget uheldig situation. Og det skal naturligvis også nævnes, at de ramte borgere i Sønderborg har været udsat for et helt urimeligt og uanstændigt pres, som vi har næret en stor bekymring overfor.

Generelt rammer kommunernes kreativitet for udmålingerne på en lang række områder. Dels lønmæssigt, som udmåles så skrabet, som det overhovedet kan blive, og på administrationsbidraget, hvor udmålingerne er så lave, at borgerne reelt ikke har mulighed for at vælge en udbyder.

Kommunerne bruger nu også BPA reglerne til at udføre revisitation af eksisterende ordninger med nedskæring af timetal som konsekvens eller endnu værre til at frakende ordninger. LOBPA har mange allierede hos sagsbehandlerne, men dér, hvor vi møder modstanden, er i forhold til økonomifunktionen i kommunerne.

LOBPA blev måske nok søsat på det værst tænkelige tidspunkt i forhold til den kommunale spareplan og landets generelle økonomiske krise. Men omvendt kan man sige, at vi netop har vores eksistensberettigelse akkurat nu, fordi det er utroligt vigtigt at samle os og stå sammen for at fastholde vores opnåede rettigheder og for at modvirke det pres på BPA ordningerne, der sker i sti-



gende takt med, at krisen kradser.

Bestyrelsen har ikke haft mulighed for at rette det fornødne fokus på medlemsorganisationen LOBPA, i det omfang vi havde forestillet os. Men vi har gjort os masse tanker om vores fælles fremtid, og det resulterede da også i en lang række medlemsmøder hen over efterår og vinter, hvor vi har haft mange gode drøftelser med medlemmer fra hele landet. Den regionale struktur, der var tænkt i forhold til medlemsorganisationen, er endnu ikke nået i forhold til vedtægternes oprindelige idegrundlag omkring strukturen, og derfor vil der senere på generalforsamlingen blive behandlet et vedtægtsændringsforslag, der skal tage højde for det.

Janne Sander præsenterede herefter LOBPA's administration og forklarede, at der har været store udfordringer at løse i sekretariatet bl.a. pga. af efterslæbet vedr. Sønderborg Kommune. Men i det hele taget er det en voldsom opgave at skulle opbygge en ny organisation under så umulige vilkår, som BPA området har været underlagt. Vi har fået opbygget et rigtig godt administrationssystem, men, som altid med den slags, tager det tid og kræfter at få det hele til at spille korrekt sammen.

Hjemmesiden er under løbende udvikling, grundrammen er på plads, men endnu har vi til gode at få vores jobformidling til at fungere. Den er imidlertid på vej.

Janne Sander understregede til slut, at et stærkt sammenhold er afgørende nødvendigt, hvis vi skal holde fast i de vundne rettigheder. LOBPA er for alle borgere med en BPA, uanset om man har valgt selv at være arbejdsgiver eller overdrage ansvaret til LOBPA eller en anden aktør på området. Vi er alle presset af de økonomiske konjunkturer, og uanset om vi vil det eller ej, er tiden nu kommet, hvor der rejses krav om ordnede forhold og styr på både økonomi, arbejdsmiljø og arbejdslederegenskaber. Det er derfor afgørende, at vi står sammen, hjælper og støtter hinanden og bakker op om foreningens målsætning - vi er mange nu, men har plads til endnu flere!

#### **Herefter blev ordet givet frit til spørgsmål og kommentarer til beretningen.**

*Christian Vinter Hust:* Tak for beretningen, det har været et vanskeligt år. Interesseorganisationen har ikke endnu haft den ønskede effekt. Anbefalingen vil være, at LOBPA i samarbejde med handicapporganisationerne vil kunne hjælpe med at bistå i sagerne med kommunerne.

*Jenny Kristensen:* Er meget imponeret over arbejdet, der er udført. Et konkret forslag om, at der søges om midler fra fonde, til edb-systemer m.m. til driften.

*Torben Vinter Hansen:* Læser og hører i beretningen, at LOBPA skal have fat i nogle flere brugere. Foreslår, at der skabes kontakter i brede kredse. Etik er vigtig i LOBPA, og opfordringen er, at LOBPA holder den etisk forsvarlige fane højt, og at der gøres mere.

*Evald Krog:* Vil gerne sige, at han falder for nogen, der brænder for en sag, og fornemmelsen er at LOBPA med den dygtige direktør og det administrative personale har påtaget en umulig opgave. Men LOBPA har vist, at det umulige er muligt. Med de udfordringer, der har været, har foreningen vist, at der er substans. Evald siger tillykke og glæder sig til at følge LOBPA på nærmeste hold fremover.

*Formand Janne Sander:*

Christian har ret. Medlemsorganisationen har været forsømt. Det er også et område, man gerne vil prioritere, men ressourcerne har været sat ind på at udvikle forretningen LOBPA, for at vi kan have



fundamentet til at varetage medlemsorganisationen.

Til Jenny: Tak for forslaget, som tages til efterretning. Og eksempelvis er fotografen, der går rundt og tager billeder i dag, reklamefinansieret, så vi er opmærksomme på at finde alternative kilder til finansiering.

Til Torben: Du har ret. Etikken er vigtig, og det forsøger vi også hele tiden at være meget opmærksomme på.

Til Evald: Vi kan ikke gøre det uden hinanden; det er ligeledes medlemmernes fortjeneste. Tak for ordene.

*Thomas Arpe:* I forhold til kommunerne, der ikke følger overenskomsten. Nogle kommuner siger, at der også er mulighed for at selv at betale, altså yde en egenbetaling af ordningen.

*Thorkild Mejlby:* Synes, han har været heldig at blive medlem af LOBPA. Dygtige medarbejdere. Der er meget politik i området.

*Formand Janne Sander*

Til Thomas: Der er desværre ikke lovkrav til kommunerne om at følge overenskomsten for handicapbørn. Og der udmåles meget forskelligt i kommunerne. Specifikt om, hvordan det foregår i den enkelte kommune, henvises til vores konsulenter, der har overblikket. Principielt kan man godt selv lægge penge oven i den bevilligede timeløn – men det vil nok kun være de færreste, der selv har midler til dette.

Til Thorkild: Tak for ordene. Vi bestræber os på at gøre det godt.

**Herefter blev beretningen godkendt.**

## **Ad. 5. Årsregnskab ved direktør Jette Nielsen**

Indholdet i dette punkt er udeladt i nærværende offentlige udgave af referatet – det fulde referat fremsendes til LOBPAs medlemmer.

**Regnskabet blev godkendt.**

## **Ad. 6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan ved bestyrelsesmedlem Lone Barsøe**

Den handlingsplan, der blev vedtaget ved sidste generalforsamling, er ambitiøs. Vi er ambitiøse. Der er ikke et eneste punkt i handlingsplanen, der ikke har været vendt.

Udgangspunktet for det kommende års handlingsplan har derfor været at tage bestik af det forudgående år og se på, hvad vi har opnået, og hvad der fortsat skal have vores fokus. Nogle punkter er under behandling, nogle punkter skal revurderes.

Følgende udvalgte punkter er udvalgt af bestyrelsen ud fra et prioriteringssynspunkt.



- Den overordnede organisationsudvikling - en medarbejder tilknyttet medlemsorganisationen - samarbejde med brugerorganisationer
- Gennemførelse af en medlemsundersøgelse - vi har forsøgt at komme ud til borgerne - vi vil gerne længere ud
- Etablering af en mentorordning – vi er i gang
- Udarbejdelse af et nyhedsbrev
- Yderligere services til vores kunder - arbejdet med APV og MUS.
- Videreudvikling af hjemmesiden

### **Kommentarer fra salen**

*Christian Vinter Hust:* Ønsker, at der er fokus på at forretningsregnskab og foreningsregnskab holdes for sig i det fremtidige arbejde.

*Evald Krogh:* Forslår PR tiltag. Kunne udvikles ved eksempelvis at finde de positive eksempler. Konkrete ansigter vil kunne præsentere LOBPA; det er noget som borgerne kan forholde sig til. Kontakte TV stationer m.m.

*Marianne:* Lad os lægge hovederne i blød om, hvem vi kender inden for de forskellige medier.

*Lone Barsøe:* Tak for kommentarerne godt med konkrete forslag. Vi vil undersøge de videre muligheder.

### **Ad. 7. Værdigrundlaget ved Lone Barsøe**

Nogle kan måske huske, at det tidligere værdigrundlag ikke blev behandlet på den første generalforsamling. Det er hensigten, at værdigrundlaget skal diskuteres rundt omkring i landet. Værdigrundlaget skal danne grundlag for samtaler mellem borgerne om, hvad der er værdifuldt.

Diskussionen har været ført rundt omkring i landet, blandt andet med udgangspunkt i filmen "Når dine hænder er mine". Nogle af de ting, vi har fået tilbage fra medlemmerne, er:

- Rummelighed
- Accept af, at BPA ordningerne er meget forskellige. Der er bl.a. forskelle i fortrolighed mellem borger og hjælper.
- Fokus på spilleregler i den enkelte borger hjælperordning – at arbejdsmiljøet overholdes. Borgeren er vores akse, men vi er også en forretning, der skal overholde arbejdsmiljøregler. Lovgivningen skal borgerne overholde, og der kan komme dilemmaer ud af dette.

Bestyrelsens konklusion: Tænke i overordnede principper, i støtte og i borger-hjælper relationen. Princippet er mindst mulig indgriben med udgangspunktet i konkret lovgivning og støtte til borgerne. Arbejdet er foregået ud fra, hvilken adkomst LOBPA har i relationen borger og hjælper.

Lone Barsøe fremlagde herefter konkrete cases, som der blev opfordret til at medlemmerne diskuterede og reflekterede over i pausen.

### **Ad. 8. Vedtægtsændringerne ved næstformand Susanne Olsen**

Overordnet har motivationen til ændringerne været: Hvordan passer vedtægterne til virkeligheden.

Susanne Olsen gennemgik herefter bestyrelsens motivation for de enkelte forslag til vedtægtsændringer.

dring:

1. Ny § 3, stk. 3: Vi indstiller, at borgere, der har overdraget deres arbejdsgiveransvar til LOBPA, automatisk bliver medlemmer af LOBPA og derfor ikke skal indbetale separat kontingent.
2. Ny § 3, stk. 6: Vi indstiller, at alle interesserede kan optages i foreningen som støttemedlemmer. Støttemedlemmer kan dog ikke opnå tale- eller stemmeret.
3. Ny § 5, stk. 2: Præciseringer af formand og næstformands valgperiode på henholdsvis lige og ulige år. Krav om valgbarhed i forhold til, at begge skal have overdraget deres arbejdsgiveransvar til LOBPA, alternativt afgivet hensigtserklæring om, at de ønsker at gøre det.
4. Ny § 5, stk. 3: Vi indstiller, at der foretages direkte valg af samtlige 8 bestyrelsesmedlemmer, i det vi ikke anser det for muligt at få opbygget en regional struktur inden for nærmeste fremtid.
5. Ny § 5, stk. 4: Vi indstiller, at formanden og næstformanden skal have overdraget deres arbejdsgiveransvar eller have til hensigt at overdrage deres arbejdsgiveransvar til LOBPA. Herudover at mindst 3 medlemmer af bestyrelsen skal have overdraget deres arbejdsgiveransvar eller have til hensigt at overdrage arbejdsgiveransvaret til LOBPA. Vi anser det for vigtigt at sikre, at der er repræsentation i bestyrelsen af borgere, der som modtagere af arbejdsgivervydelsen fra LOBPA selv oplever konsekvenser af foreningens politik og styring på arbejdsgiversiden.
6. Ny § 5, stk. 8: Vi indstiller, at suppleantens funktion tydeliggøres.

#### **Kommentarer fra salen til ændringsforslagene**

*Lisbeth Dahl Hansen:* Spurgte ind til, hvorfor hjælperne ikke er nævnt i vedtægterne.

*Janne Sander:* LOBPA er alene en forening for borgere med BPA, og hjælperne er derfor ikke en del af foreningen. Hjælperne og andre interesserede kan derimod med de nye vedtægtsforslag blive støttemedlemmer.

*Michael Pedersen:* Synes vi skal tænke os gevaldigt om, dels kunne der være kunder, der ikke ønsker at være medlemmer, dels er der tilfælde, hvor man ikke mener selv at være medlem. Derfor er det en farlig vej at gå. Man skulle nok have råd til de 100 kr.

*Janne Sander:* Mener, det er et meget teoretisk spørgsmål, om borgere, der ønsker, at LOBPA skal varetage deres arbejdsgiverfunktion og dermed accepterer vores etiske grundlag, ikke også ønsker et medlemskab. Der er svært at få øje på, om nogle ligefrem skulle ønske at blive befriet for medindflydelse og indsigt i foreningens virksomhed, hvis man ønsker at være kunde i LOBPA.

*(NN - ref. fik ikke fat i navnet):* At det er en fordel i forbindelse med at søge midler fra fonde, at forening og forretning er skilt ad.

Der blev begæret skriftlig afstemning vedr. forslag om nyt § 3, stk. 3. Ud over de 46 tilstedeværende kunne 5 stemme iht. fuldmagt vedr. dette punkt. Der blev afgivet 47 stemmer, heraf 35 ja stemmer. **Forslaget blev herefter vedtaget.**



Øvrige ændringsforslag blev alle vedtaget efter håndsoprækning.

### **Ad. 9. Budget ved Jette Nielsen**

Indholdet i dette punkt er udeladt i nærværende offentlige udgave af referatet – det fulde referat fremsendes til LOBPAs medlemmer.

#### **Spørgsmål til budgettet fra salen.**

Hvor mange borgere har overdraget arbejdsgiveransvaret, og hvor mange forventes at ville gøre det?

*Jette Nielsen:* 80 har overdraget, og yderligere 36 er forholdsvis sikre i løbet af 2010. Herudover har omkring 20 borgere tilkendegivet at ville indgå aftale med LOBPA, men kommunernes udmåling gør det ikke muligt p.t.

**Budget og kontingent blev herefter godkendt.**

### **Ad. 10. Valg af formand**

Formanden blev valgt for en 2 års periode i 2009, hvorfor der ikke i år er valg af formand.

### **Ad. 11. Valg af næstformand**

Nuværende næstformand Susanne Olsen ønskede ikke at genopstille.

Lotte H. Mørkhøj var indstillet af bestyrelsen og blev valgt uden modkandidater.

### **Ad. 12. Valg af bestyrelsesmedlemmer**

Der blev ikke opstillet kandidater ud over det fornødne antal, hvorfor flg. opnåede valg:

Valgt til bestyrelsen for 2 år:

**Bente Rey** (har overdraget arbejdsgiverbeføjelsen til LOBPA)

**Jette Bertelsen** (har overdraget arbejdsgiverbeføjelsen til LOBPA)

**Birgitte Libak** (har til hensigt at overdrage arbejdsgiverbeføjelsen til LOBPA)

**Jørgen Knudsen** (har til hensigt at overdrage arbejdsgiverbeføjelsen til LOBPA)

Valgt til bestyrelsen for 1 år:

**Susanne Olsen** (har ikke til hensigt at overdrage arbejdsgiverbeføjelsen til LOBPA)

**Lene Kjær** (har ikke til hensigt at overdrage arbejdsgiverbeføjelsen til LOBPA)

**Marianne Rosenvold** (har ikke til hensigt at overdrage arbejdsgiverbeføjelsen til LOBPA)

### **Ad. 13. Valg af Suppleanter**

Der blev foretaget skriftlig afstemning

Valgt som 1. suppleant: **Jesper Harding Hansen** (25 stemmer)

Valgt som 2. suppleant: **Kirsten Madsen** (24 stemmer)

**Bernd Obermüller** opnåede ikke valg (21 stemmer)

### **Ad. 14. Eventuelt**



*Evald Krogh:* Mente, at suppleantbegrebet burde afskaffes. Rollen er indholdsløs og har ikke mening.

*Janne Sander:* Deler helt indstilling med Evald Krogh mht. suppleantens rolle, men denne holdning har ikke vundet gehør i bestyrelsen i forhold til de netop vedtagne vedtægtsændringer.

*Jenny Kristensen:* Spørger, om der er planer om at udbyde kurser for hjælperne?

*Janne Sander:* Desværre har vi ikke planlagte kurser, men vi arbejder med forskellige ideer og tanker og håber at kunne præsentere noget mere konkret i løbet af året.

Janne Sander annoncerede næste års generalforsamling, der vil blive afholdt i Fredericia den 28. maj.

I 2012 planlægges det at afholde generalforsamlingen i Korsør. På den måde vil der bedst blive taget højde for den geografiske afstand for medlemmerne.

Herefter rundede formanden generalforsamlingen af med en stor tak til dirigenten Phillip Rendtorff, til LOBPA's personale og direktør Jette Nielsen og ikke mindst til medlemmerne, der har bakket op om foreningen ved deres tilstedeværelse.

Dagen blev afsluttet med et foredrag af sociolog og forfatter Henrik Dahl om, hvorfor det er vigtigt, at der dannes netværk og foreninger i grænselandet mellem det offentlige og private.

Hvidovre, den 21. juni 2010

Mark Schultz  
referent