

Hvidovre den 31. maj 2011

Referat fra ordinær generalforsamling lørdag den 28. maj 2011 Trinity Hotel & Conference Centre

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab for det seneste regnskabsår
6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan for det kommende år
7. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer
8. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
9. Valg af formand
10. Valg af næstformand
11. Valg af bestyrelsesmedlemmer
12. Valg af suppleanter
13. Eventuelt

Velkomst ved Janne Sander, der glæder sig over det store fremmøde til LOBPAs tredje generalforsamling. Efter praktiske bemærkninger foreslår Lone Barsø fra bestyrelsen, at bestyrelsen og medarbejderne fra sekretariatet præsenteres, fordi teknikken driller og forsinker starten på generalforsamlingen. Janne Sander beslutter at sætte generalforsamlingen i gang trods de tekniske problemer.

Ad 1. Valg af dirigent

Phillip Rendtorff, direktør for PTU, blev valgt som dirigent.

Ad. 2. Godkendelse af dagsordenen

Phillip Rendtorff gennemgår fristerne for varsling af generalforsamlingen og konstaterer, at generalforsamlingen er lovligt varslet. Der er ikke protester fra de fremmødte, så generalforsamlingen erklæres lovlig. Tilmeldingslisterne gennemgås og der redegøres fra salen for de manglende fremmødte. Der bliver spurgt til og registreret fuldmagter. I alt er der 44 fremmødte og en fuldmagt registreret.

Ad. 3. Valg til stemmetællere

Michael Reckweg og Henrik Nielsen fra sekretariatet melder sig som stemmetællere. Godkendes uden protester fra deltagerne. Phillip Rendtorff orienterer om, at der er vedlagt stemmesedler i det udleverede materiale til generalforsamlingen.

Teknikken driller stadig og i ventetiden præsenteres bestyrelse og medarbejdere.

Ad. 4. Årsberetning ved formand Janne Sander

Beretningen er vedlagt som bilag.

Spørgsmål og kommentarer til beretningen.

Christian Winther Hust:

Der er en god balance mellem drift og foreningen. anbefaler at man søger samarbejde med øvrige organisationer – om f.eks. gruppeforsikringer som ikke er tilfredsstillende. Det er et område hvor man kunne arbejde sammen.

Jonna Josupeit:

Tilslutter sig beretningens holdninger. Det er vigtigt, at LOBPA forsøger at få så mange ind under vingerne som muligt. Anfægter note i regnskabet, hvor LOBPA håber på at få en yderligere indtægt på ca. 1 million kroner ved at beholde midler, som er for meget betalt af kommunerne. Synes ikke det er rigtigt at gøre.

Jenny Kristensen:

Foreslog at søge satspuljemidler det kunne for eksempel være til kurser – eks. kørselskurser til hjælpere.

Lis Jensen:

Ville vide hvorfor hjælpere bliver lønnet så forskelligt – alt efter hvor man bor i landet?

Janne Sander svarer:

Til Kristian: Jeg er enig i, at samarbejde er en god ide, og vi vil gerne samarbejde med andre organisationer. Der kan være mange områder, hvor vi kan hjælpe hinanden.

Til Jonna: Jeg er enig i, at vi skal have flere kunder, og det burde være blevet lettere nu med den nye overenskomst. Vedrørende forventningen om den ekstra million nævnt i regnskabet kan jeg fortælle, at når vi laver en aftale med en kommune, er der beregnet en vis løndel. Hvis vi ikke bruger den fulde løndel, er det i dag uafklaret, om de skal tilbagebetales. Principielt synes jeg, vi skal betale pengene tilbage, men vi bliver nødt til at se på konkurrencesituationen, og må derfor agere på samme måde som konkurrenterne. Det ligger i øjeblikket som et uafklaret punkt i socialministeriet.

Jette Nielsen (indskyder kort bemærkning): Det er rigtigt, at der ligger en forespørgsel i socialministeriet, men der er ikke svar. Vi vil desuden gerne beholde pengene, fordi vi bliver meget

presset på administrationsbidrag.

Til Jenny: Ja det er en god ide.

Til Lis: Det er fordi, der er forskellige områdetillæg. Det kan vi ikke gøre noget ved. Jette Nielsen (kort bemærkning) – et andet svar er, at nogle kommuner udmåler efter den gamle overenskomst og nogle kommuner udmåler efter den nye overenskomst.

Der bliver åbnet for yderligere spørgsmål og kommentarer:

Jonna Josupeit:

Jeg vil gerne have forsamlingens holdning til de ekstra penge indbetalt af kommunerne. Jeg tror det kommer til at svie til os selv, hvis vi beholder pengene. Vi skal huske, at vi er en non-profit organisation.

Susanne Olsen (svar):

Som kommentar til ideen om, at vi skal samarbejde, kan jeg fortælle, at det sker allerede i stort omfang blandt andet med DH.

Som kommentar til Jonnas indlæg: Et eventuelt overskud går til foreningen og ikke til private personer/ejere. LOBPA skal være den pæne dreng/pige i klassen – og det er vi også. I mange tilfælde er vi de eneste, der faktisk er det.

Peter Skov Jørgensen:

Min opbakning til at beholde pengene hvis det er lovligt. Jeg er bekendt med at en privat udbyder ikke betaler den løn, der er bevilliget til hjælperne. Mit spørgsmål er så: Betaler LOBPA faktisk den løn, der er udmålt?

Janne Sander: En samlet bemærkning - LOBPA er non-profit – vi ønsker ikke, at der er nogen, der skal tjene på os. Vi er en slags andelsbevægelse. Vi betaler den løn, som hjælperne er berettiget til. Vi afventer afklaringen på tilbagebetaling af løndelen, og retter os efter reglerne.

Beretningen blev godkendt.

Ad. 5. Regnskab for det seneste regnskabsår

Regnskabet gennemgås før bestyrelsens beretning, fordi mikrofonerne strejker. Gennemgang af hovedtal ved kontorchef i LOBPA Palle Kristensen.

Kommentarer fra deltagerne:

Nogen forvirring omkring note 17. Blandt andet om den var tilstede i materialet. Palle Kristensen gennemgik de poster, der er nævnt i note 17.

Hvor meget af det lån der er optaget resterer?

Jette Nielsen: Vi har aldrig optaget noget lån, men har haft en kaution. Den har vi ikke benyttet,

så vi skylder ikke nogensteder.

Det undrede en spørger at medlemstallet, som var oplyst tidligere, ikke stemte overens med posten for medlemskontingent.

Jette Nielsen: Medlemmer, der bruger LOBPA som arbejdsgiver, skal ikke betale kontingent, så man kan ikke aflæse antallet af medlemmer ud fra posten. Antallet er ca. 450 medlemmer.

Rie Glue Nielsen:

Er det så det hele?

Jette Nielsen: Ja det er alle medlemmer inkl. BPA ordninger.

En spørger ville vide hvorfor udgifter til generalforsamlingen ikke er med i regnskabet.

Palle Kristensen: De er ikke skilt ud for sig selv, men ligger under foreningsomkostninger.

Jenny Kristensen:

Vedrørende forsikringer – hvad betyder hensatte udgifter. Bliver hjælperne forsikret eller går det over kommunen?

Palle Kristensen: Alle nye ordninger bliver forsikret, og tidligere forsikringer bliver opsagt. Indtil afregning med kommunen i forbindelse med overgang til handiforsikring er foretaget, står beløbet som skyldige forsikringer.

Spørgsmål fra salen: Hvor mange kunder er der i LOBPA?

Palle Kristensen: Ved udgangen af 2010 var der 96 kunder, men det er stigende, og vi har lige nu 114 kunder.

Jonna Josupeit :

Hvor mange hjælpere er der?

Palle Kristensen: Der er ca. 700 hjælpere i systemet og ca. 400 lønudbetalinger pr måned.

Jonna Josupeit:

Vedrørende antallet af ansatte – jeg synes gennemsnitslønningerne er for høje ca. 500.000 – 600.000. Er det korrekt?

Palle Kristensen: Nej det er ikke rigtigt. I beløbet for lønudgifter ligger også nogle pensioner, feriepenge og sociale lønninger.

Jonna Josupeit:

Må jeg spørge til gennemsnitslønninger?

Janne Sander: Det er ikke et spørgsmål, som hører hjemme på en generalforsamling.

Pension til hjælpere – hvor figurerer det?

Palle Kristensen: Det figurerer i det samlede beløb for skyldige beløb.

Efter svar på spørgsmål og kommentarer blev regnskabet godkendt.

Palle gennemgik herefter projektregnskabet, som også blev godkendt.

Ad. 6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan ved Lotte Mørkhøj

Handlingsplanen er udsendt som bilag nr. 3: Det indeholder delvist, hvad der er bedrevet, og delvist hvad der er fokusområder i fremtiden.

Kort resume:

Der er afsat ressourcer i sekretariatet til at betjene LOBPAs politiske del (bestyrelsen). Medlemsorganisationen har arbejdet på at få et samarbejde med andre brugerklubber blandt andet Aarhus, Vejle og i Nordjylland. Formålet med samarbejdet er at udforske, hvordan kan vi bruge hinanden.

Vores markedsføring er intensiveret – blandt andet via annoncering i forskellige blade.

Der står i vedtægterne, at der skal være en ressourceperson i bestyrelsen. Der er arbejdet på sagen, men der er ikke fundet nogen. Der forsøges nu med annoncer. Der efterlyses også ressourcepersoner i bredere forstand, der kan hjælpe på ad hoc basis.

Den del af medlemsorganisationens arbejde som omhandler det politiske arbejde, arbejder for at prøve at kaste lys på de områder, vi mener der skal forbedres.

Vedrørende overenskomsten vil vi fortsat arbejde for at få implementeret den i alle kommuner. Vi vil derudover gerne øge antallet af services til medlemmerne.

Vi vil gerne blive bedre til at informere jer om bestyrelsens og sekretariatets arbejde.

Jobtavlen er sat i vandet, men det kræver noget arbejde at få tavlen til at fungere, blandt andet i arbejdet med at få flere til at bruge den.

Flere services er eksempelvis værktøjer omkring APV og MU-samtaler. Endvidere har vores administrationssystem nogle kanter, der skal slibes til, men det arbejdes der løbende på.

Sammenfattende er vores fokusområder markedsføring og medlemservice.

Kommentarerer:

Marie-Louise Hahn:

På side 3 står der udvikling af det administrative system self-service og full-service?

Kan du sige noget om supplerende forsikringstilbud?

Jette Nielsen: Vi vil gerne udvikle administrationssystemet, så det modsvarer de forskellige krav brugerne har. Nogle vil gerne klare det hele selv, og andre vil gerne have hjælp på forskellige områder. Det kan for eksempel være mulighed for at indlevere timesedler på mail.

Med hensyn til supplerende forsikringer er vi i dialog med CODAN om blandt andet skadesforsikring i eget hjem, samt tilbud på indboforsikringer.

Jonna Josupeit:

Synes det ser fint ud med handlingsplanen, og vil gerne høre mere til mentorordninger. Vil også gerne høre mere til faktisk hjælp til arbejdslederopgaven.

Rie Glue Nielsen:

LOBPAs hjemmeside er fint tilgængelig for blinde, som den er nu, husk at tage højde for det i den fremtidige udvikling. Vedrørende mentorordning – tænker jeg, at det er mest for nye medlemmer, nok ikke så meget for erfarne medlemmer. Vedrørende registrering synes jeg det er fint, at I er fleksible.

Christian Winther Hust:

Synes det er en god handlingsplan. Spørgsmål: Hvad med lønadministration for dem som har en bevilling, men ikke har afgivet arbejdsgiveransvar.

Susanne Olsen (svar på kommentarer): Det er et meget vigtigt punkt, at der er mentorer til nye medlemmer, men jeg mener også, at erfarne kan have glæde af ordningen, så den er for alle.

Med hensyn til lønadministration for medlemmer, der ikke har afgivet arbejdsgiveransvar, er det en ting vi arbejder på i bestyrelsen, men vi har mange opgaver, vi skal have styr på, før vi kan udvide opgaverne.

Vedrørende full-service og aflastning på arbejdslederopgaven kan vi godt levere, hvis kommunen vil betale for det.

Janne Sander (kort kommentar): Med hensyn til udvidelse af serviceområder, har vi et ændringsforslag på dagsordenen i dag, som vil muliggøre netop det.

Jenny Kristensen:

Jeg synes det er vigtigt, at der bliver nogle tilbud om kurser til hjælpere; blandt andet kurser i afvikling af MUS samtaler. Sørger I for at søge tilskud?

Lotte Mørkhøj (svar): Kurser er noget vi rigtigt gerne vil sætte i værk, hvis økonomien er til det, men der er ikke så mange penge at søge.

Udbydes der stadig kurser via servicestyrelsen vedrørende BPA? Jette Nielsen (kort kommentar): Ja, men servicestyrelsens tilbud er alene rettet mod borgerne.

Jenny Kristensen:

Tror ikke på, at der ikke penge rundt omkring at søge.

Efter kommentarer og svar blev handlingsplanen godkendt.

Ad. 7. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer ved Jørgen Knudsen

Der foreslås et punkt vedrørende LOBPAs overordnede formål.

Jørgen Knudsen: Det går ud på at stille forslag om at udvide vores kompetencer, det vi kan udbyde, med begrundelse i, at der er mange medlemmer og kommende medlemmer, der har en aktiv hverdag med f. eks uddannelse, og det er også begrundet i, at vi gerne vil kunne generere penge til de kursusaktiviteter, der er blevet efterlyst. Det er begrundelsen for det her forslag.

Dirigenten – er der spørgsmål?

Er det et forsøg på at byde på hjemmepleje-opgaver?

Jørgen Knudsen (svar): Det var ikke det, der var intentionen, men for at give et eksempel, så er jeg selv selvstændig arbejdsgiver. Det er en kombination af BPA og personlig assistance, for at have lovhjælp til at kunne have mig som kunde, en gang når kommunerne får taget sig sammen, fordi nu skal vi alle ud at arbejde eller uddanne os, efter den aftale i mandags i regeringsregi.

Ole Lauth: Jeg vil gerne støtte Jørgen og forslaget. Nogen af konkurrenterne tjener rigtig mange penge på at forvalte kombinationsordninger mellem BPA og Uddannelsesstøtte.

Der opfordres fra salen til ordet ”pleje” erstattes af et andet ord.

Janne Sander: Forslaget er møntet på at kunne tage kombinationsordninger – ikke hjemmeplejeopgaver

Forslaget vedtages.

Ad. 8. Budget ved Palle Kristensen

Der er en lille fejl i budgetbilaget. Overskud står til 101.000 kr. Det rigtige beløb er 135.966 kr.

Budgetforslag for 2011 gennemgås i hovedtræk.

Udvidelse med endnu en administrativ medarbejder bl.a. på grund af støtte til bestyrelsen. Posten ”Personaleadministrative systemer” indeholder også udvikling, brugerlicenser m.m.

Der er sat penge af til eventuelle tab på BPA-ordninger.

Alt i alt budgetteres der med et lille underskud på kr. 5000,00.

Kommentarer:

Jonna Josupeit:

Lokale- og personaleomkostninger kan de splittes op?

Palle Kristensen: I lokaleomkostninger er der indeholdt telefon, varme, el etc.

Fastsættelse af kontingent – bestyrelsen foreslår 100 kr.

Budget og kontingent vedtaget.

Ad. 10. Valg af formand

Janne Sander genopstillede og blev valgt uden modkandidater.

Ad. 11. Valg af næstformand

Næstformanden var ikke på valg i år.

Ad. 12. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der blev foretaget skriftlig afstemning.

Følgende kandidater var opstillet til valg:

Susanne Olsen (genopstiller)

Lene Kjær (genopstiller)

Jesper Harding Hansen

Lis Kristensen

Lea S. Nielsen

Valgt til bestyrelsen:

Susanne Olsen

Lene Kjær

Lis Kristensen

Lea S. Nielsen

Ad. 13. Valg af Suppleanter

Jesper Harding Hansen og Kirsten Madsen valgt til suppleanter uden modkandidater

Ad. 14. Eventuelt

Datoen for næste generalforsamling er fastsat af bestyrelsen til 16. juni 2012.

Dirigenten blev kritiseret for at have skyndet på folk på grund af tidsnød.

Evald Krog var imponeret af foreningens udvikling. Kom med følgende advarsel: Husk man får de folk man betaler for, og vil man have bedre service i foreningen, må man betale for dygtige folk.

Panajiota Intzilaki:

Ferie for borgere – er det rigtigt, at der er begrænsninger i forhold til andre. Hvad kan man få hos LOBPA, når man har overdraget hjælpeordningen til en anden?

Janne Sander: Det (tilskud til ferie) er noget vi kan prøve at påvirke. Det er rigtigt, at vi som handicappede er begrænsede i vores muligheder. Som medlem af LOBPA får alle fordel af kurser og de medlemstilbud der bliver udgivet.

Jørgen Knudsen: En kommentar til alt der her økonomisnak i dag: Jeg så for et par måneder siden en opgørelse over, hvor stort et beløb statsligt og kommunalt bureaukrati løb i op om året. Det er 3,6 mia. om året, så der er noget at tage af.

Der blev udtrykt ønske om et større lokale til næste generalforsamling

Keld Petersen: Efter at have set udsendelsen i TV, ringede jeg til kommunen for at høre, om LOBPA var ude i noget af det samme, men kommunen sagde, at de ikke kunne gøre til samme lave pris som LOBPA.

Foreslog paraplegifunktionen i Viborg som et område, som man kunne rette sin markedsføring mod.

Janne Sander: Vi er opmærksomme på paraplegifunktionerne.

Hvidovre, den 31. maj 2011

Philip Rendtorff
Dirigent

Peter Øllegaard
Referent