

Referat af LOBPAs ordinære generalforsamling

Lørdag, den 16. juni 2012
Musholm Bugt Feriecenter

Dagsorden

1. Valg af dirigent
 2. Godkendelse af dagsorden
 3. Valg af stemmetællere
 4. Bestyrelsens beretning
 5. Regnskab for det seneste regnskabsår
 6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan for det kommende år
 7. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer med motivation
 8. Forslag til beslutning – nedsættelse af et udvalg, der skal sørge for, at der tilvejebringes kørselsundervisning mv. for hjælpere
 9. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
 10. Valg af formand
 11. Valg af næstformand
 12. Valg af bestyrelsesmedlemmer
 13. Valg af suppleanter
 14. Eventuelt
-

Velkomst ved Janne Sander, der glæder sig over fremmødet til LOBPAs fjerde generalforsamling. Generalforsamlingen indledes med en kort præsentation af de tilstedeværende sekretariatsmedarbejdere.

Ad 1. Valg af dirigent

Phillip Rendtorff, direktør for PTU, vælges som dirigent.

Ad 2. Godkendelse af dagsordenen

Phillip Rendtorff gennemgår fristerne for varsling af generalforsamlingen og konstaterer, at generalforsamlingen er lovligt varslet, og at dagsordenens punkter er i overensstemmelse med vedtægterne, hvilket tiltrædes af forsamlingen.

Ad 3. Valg til stemmetællere

Peter Øllegaard og Camilla Olesgaard fra sekretariatet vælges som stemmetællere.

Ad 4. Årsberetning ved formand Janne Sander

Janne Sander aflægger formandens beretning, som omdeles efterfølgende (bilagt referatet).

Spørgsmål og kommentarer til beretningen:

Jenny Kristensen:

Takker for en god beretning.

Ønsker at uddannelse og oplæring af hjælperne skal med i overvejelserne for de kommende aktiviteter.

Lis Jensen:

Lis Jensen udtrykker, at hun har jordens bedste hjælpere, men at de får en alt for lille løn. Dette kan resultere i, at man får hjælpere, der ikke kan noget eller ikke har hjertet på rette sted. Lønnen falder og falder. Lis Kristensen har ikke oplevet, at det går den anden vej, altså at lønnen er steget.

Fie Norinder:

Spørger, om LOBPA har overvejet hele problemstillingen omkring overenskomst, og om baggrunden for, at LOBPA ikke har tiltrådt en overenskomst.

Svar fra Janne Sander:

Til Jenny Kristensen:

LOBPA har altid ønsket at tilbyde kurser til hjælperne. Nu er der økonomi til det, og senere på generalforsamlingen vil bestyrelsen præsentere et oplæg til, hvordan der kan etableres relevante kurser, som borgerne kan tilbyde hjælperne

Til Lis Jensen:

Kommunerne bevilliger økonomien, så LOBPA er låst af kommunernes bevillinger. Dette gør, at LOBPA ikke har mulighed for at udbetale en højere løn.

Til Fie Norinder:

LOBPA har tiltrådt handicap hjælperoverenskomsten. Overenskomsten kunne være bedre skruet sammen, specielt lønnen. Lige så snart kommunerne går med til det, vil LOBPA være den første til at tilbyde bedre lønsvilkår for hjælperne. Vi ønsker at tilbyde så gode vilkår til hjælperne som muligt. LOBPA gør, hvad der er muligt inden for de midler, vi har.

Der bliver åbnet for yderligere spørgsmål og kommentarer:

Jenny Kristensen:

Kan kun tilslutte sig kommentaren fra Lis Jensen. LOBPA skal sørger for at hjælperne får bedre vilkår, for de får for lidt i løn nu.

Nanna Isabella Romanow:

Efterspørger en vikarordning i forbindelse med, at arbejdsgiveransvaret overdrages til LOBPA

Mai Novak:

Hvor mange medlemmer har LOBPA, og hvor mange har overdraget arbejdsgiveransvaret til LOBPA?

Svar fra Janne Sander:

Til Nanna Isabella Romanow:

Intentionen er at opbygge en vikarordning, da det er højt prioriteret for borgerne. Det er en stor udfordring, da det er voldsomt dyrt både at opbygge ordningen administrativt og at finde midler til at afholde lønnen til vikarerne. Rekvireres vikarer fra eksterne vikarbureauer, er timeprisen væsentlig højere end til de faste hjælpere og afløsere. Ved en vikarordning i LOBPA vil vikarerne også skulle have en højere løn. Disse økonomiske udfordringer skal der findes løsninger på, inden en vikarordning bliver sat i søen.

Til Mai Novak:

Vi har 450 medlemmer og 150 borgere har overdraget arbejdsgiveransvaret til LOBPA.

Beretningen godkendes.

Ad. 5. Regnskab for det seneste regnskabsår

Gennemgang af hovedtal ved direktør Jette Nielsen. Der henvises til det udsendte regnskab.

Spørgsmål og kommentarer fra deltagerne:

Lis Jensen:

Med hensyn til forsikring, hvis hjælperne kommer til at ødelægge f.eks. indbo, hvordan er borgerne så stillet. Hvordan skal det ordnes hjælpere og borgere imellem?

Jette Nielsen:

LOBPA har tidligere ikke kunnet få dette dækket. Men LOBPA har netop indgået aftale med forsikringsselskabet CODAN, som også er selskabet bag Handi Forsikringservice, om at kunne forsikre disse "hovsa-skader". Der er en selvrisiko på kr. 1.000,- og en maksimal dækning på kr. 10.000,-.

Aftalen blev indgået i sidste uge, og LOBPA afventer policen for at kunne melde ud i næste nyhedsbrev, hvilke betingelser og dækninger der er.

Lis Jensen:

Vil forsikringspræmien stige?

Jette Nielsen:

Nej, præmien går faktisk lidt ned. Forsikringen giver en bedre generel forsikring også ved rejser til udlandet. Forsikringen vil også indeholde en fritidsulykkesforsikring for hjælperne. Alt i alt en bedre forsikring og en lavere præmie.

LOBPA tilbyder kun forsikringen til medlemmer, der har overgivet arbejdsgiveransvaret til LOBPA. Andre medlemmer kan tegne forsikringen gennem Handi Forsikringservice. Den nye forsikring er gældende fra 1. januar 2012

Regnskabet godkendes herefter.

Ad. 6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan

Handlingsplanen er udsendt som bilag 2 + 2 a-c. Den indeholder delvist, hvad der er bedrevet, og delvist, hvad der er fokusområder i fremtiden.

Janne Sander fremlægger handlingsplanen.

Organisationsudvikling:

Der er ønske om at ansætte en person, der udelukkende tager sig af medlemsaktiviteter.

Medlemsaktiviteter:

Rekruttering af eksterne bestyrelsesmedlemmer
Nedsætte 3 arbejdsgrupper
Værdigrundlag
Personalepolitik ifht hjælpere
LOBPAs rolle til borger, kommune og assistenter
Kommunikation bl.a. via debatforum på Facebook

Tilbud til medlemmerne:

Mentorordning, der er for øjeblikket 10 mentorer, der dækker hele landet
Kurstilbud. F. eks konfliktløsning, kommunikation og førstehjælp

Særlige tilbud til kunder:

Værktøjer til APV, MUS etc.
Database over potentielle hjælpere.
Tjeneste for matchning af borger og assistenter
Udbygge administrationssystemet.

Samarbejde med brugerklubber

Styrke og udbygge samarbejde med brugerklubber over hele landet.

Markedsføring

Hjemmeside
Markedsføringsstrategi

Samarbejde med andre aktører

Branche organisation
Nye lokaler Høje Tåstrup
Nye lokaler i Aarhus
Overenskomst medlemskab af DI - får LOBPA nok ud af det?
Skal vi presse fagforbundene på dette område, når LOBPA er de eneste, der arbejder

efter Handicaphjælperoverenskomsten.
Pres på politikkerne for at få bedre ordninger

Kommissorium for arbejdsgrupperne vedrører definitioner af

- LOBPAs værdigrundlag
- Rollefordelingen mellem borger, assistenter og kommuner
- Personalepolitik for hjælpere

Hvis der er tilslutning til dette, skal der laves en model, så alle har mulighed for at melde sig som deltagere i grupperne.

Spørgsmål og kommentarer:

Jenny Kristensen:

Det er en flot arbejdsplan, men hvem skal dog lave alt det. Der er udarbejdet nogle forslag til arbejdsgrupper, men det er meget ambitiøst. Jenny Kristensen glæder sig til at høre, hvor meget der kommer ud af det.

Jenny Kristensen spørger desuden om, hvad brugerklubberne egentlig laver, og hvordan de er organiseret? Hvad forstår LOBPA ved samarbejde med brugerklubberne?

Janne Sander:

Takker for de fine ord og opfordrer Lotte Mørkhøj til at sige lidt om brugerklubberne.

Lotte Mørkhøj:

Formand for den nordjyske bruger- og hjælperklub. Klubben er en forening som LOBPA, men lokalt funderet. Klubben laver medlemsarrangementer og samarbejder med nordjyske kommuner. Lotte Mørkhøj oplyser, at der også er en brugerklub i Aarhus med et meget formaliseret samarbejde med Aarhus Kommune og en klub i Vejle.

Mai Novak:

Mai Novak sidder i bestyrelsen i Bruger & Hjælper Gruppen i Vejle. Der er ca. 50 medlemmer. Gruppen laver også her faglige og sociale arrangementer. Desuden har de mange bisidderopgaver.

Kirsten Madsen:

I Sønderborg er man i færd med at starte en bruger-/hjælpergruppe op, men det er ikke formaliseret endnu. Bente Rey er også med i den. Tanken er, at den skal rumme både hjælpere og borgere, hvor der både laves fælles arrangementer og arrangementer, der er målrettet enten borgerne eller hjælperne.

Kirsten Madsen håber ikke, det kun er bestyrelsesmedlemmer, der kan deltage i arbejdsgrupperne omkring værdigrundlag, personalepolitik og rollefordeling.

Janne Sander:

Det er helt klart intentionen, at grupperne skal rumme både medlemmer af bestyrelsen og andre LOBPA-medlemmer.

Efter kommentarer og svar bliver handlingsplanen godkendt.

Ad. 7. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer

Forslag til vedtægtsændringer med motivation er udsendt som bilag 3a og 3b.

For at styrke bestyrelsen ønskes der tilført nogle supplerende faglige kompetencer. Forslaget er således, at de tre organisationer, Muskelsvindfonden, Dansk Handicap Forbund og Spastikerforeningen, hver udpeger en person, der indtræder i LOBPAs bestyrelse.

Det er fortsat brugerne, der skal styre og lede, men det er ønskværdigt også at få nogle andre kompetencer ind i bestyrelsen specielt nu, hvor LOPBA er blevet større og kommet igennem de første år som organisation.

Spørgsmål og kommentarer:

Jenny Kristensen:

Hvordan tænker man de eksterne ind i bestyrelsen, og hvordan kan man sikre sig, at de repræsenterer LOBPA?

Janne Sander:

Efter forslaget skal de tre organisationer udpege hver en person i LOBPAs bestyrelse. De, der udpeges, skal kunne noget af det, som LOBPA har brug for. Derfor kan det være personer, der har stor viden om økonomi, ledelse, om forskellige handicap etc. Dette skal bibringe kompetencer, LOBPA ikke har i organisationen. Det skal dog understreges, at det stadig er medlemmerne, der har magten i LOBPA.

Børge Larsen:

Hvad med andre organisationer, der repræsenterer andre handicap (f.eks. PTU). Hvorfor er de ikke med?

Janne Sander:

Det er Muskelsvindfonden, Dansk Handicap Forbund og Spastikerforeningen, der er inviteret med, da det var dem, der i sin tid valgte at støtte og stille en kaution for at LOBPA kunne starte. Det er vigtigt, at der ikke er for mange i bestyrelsen, således at bestyrelsen bliver for stor, og at det er organisationer, der har ægte interesse for LOBPA, der er repræsenteret i LOBPAs bestyrelse.

Kirsten Madsen:

Hvor mange er der i bestyrelsen nu?

Phillip Rendtorff:

Der er 11 medlemmer i bestyrelsen, men der er et ønske om at skære antallet ned til 9.

Janne Sander:

Forslaget indebærer også, at der skal vælges en suppleant i stedet for to suppleanter. Suppleanten får til gengæld adgang til at deltage i bestyrelsesmøderne.

Kirsten Madsen:

Kan organisationerne vælge suppleanter, eller er det alle, der kan vælge suppleanterne.

Phillip Rendtorff :

Det skal kun vælges 1 suppleant, og denne vælges her på generalforsamlingen

Lis Jensen:

Lis Jensen fortæller, at hun har opnået sin BPA gennem Dansk Blindesamfund, og spørger til, om LOBPA ikke længere har et samarbejde med Dansk Blindesamfund.

Janne Sander:

LOBPA har ikke et formaliseret samarbejde med Dansk Blindesamfund. Det var intentionen med ordningen fra starten, at blinde også skulle kunne få BPA, men som lovteksten er formuleret, er blinde i øjeblikket ikke omfattet af ordningen.

Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer bliver vedtaget.

Ad 8. Forslag til beslutning – nedsættelse af et udvalg, der skal sørge for, at der tilvejebringes kørselsundervisning mv. for hjælpere

Jenny Kristensen:

Mange af dem, der er ansat som hjælpere, er kvinder, og mange kvinder har ikke særlig meget forstand på biler og vedligeholdelse af biler. Her tænkes på at skifte vinduesviskere, olie og hælde sprinklervæske på. Det er borgernes biler, det går ud over, og derfor kunne det være dejligt, hvis hjælperne kunne lave det mest basale.

Kirsten Madsen:

Foreslår at Phillip Rendtorff fortæller, hvilke tilbud de har i PTU.

Phillip Rendtorff:

I PTU har man en køreskole. PTU vil kunne tilbyde et forløb, hvor hjælpere kan få instrukser om vedligeholdelse af både specialindrettede og almindelige biler.

Mai Novak:

Vil de også kunne give instruktion og rådgivning om fastspændinger?

Phillip Rendtorff:

Det kan vores medarbejdere sikkert også klare.

Børge Larsen:

Personer, der sidder i kørestol, kan også godt være med til de kurser og selv deltage. Selv om en person sidder i en kørestol, kan vedkommende godt have viden eller brug for viden om disse ting.

Janne Sander:

Vil gerne støtte forslaget. Borgerne er en del af projektet, da det jo er borgernes biler, det handler om. Kursusønsket vil komme ind i kataloget for mulige kursustilbud.

Jenny Kristensen:

God idé. Jenny Kristensen mener, man skal se, hvem og hvor mange, der er interesseret i det og evt. lægge det ind i handlingsplanen.

Det besluttes, at der arbejdes videre med kurset som en del af kursuskataloget.

Ad. 9. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent

Jette Nielsen fremlægger budgettet og anfører indledningsvis, at bestyrelsen foreslår, at kontingentet for det kommende år uændret er 100 kr.

Det fremlagte budget er udtryk for det budget, som bestyrelsen har godkendt på sit møde i februar, med korrektion for lønreguleringer godkendt på samme møde og for det nu kendte regnskabsresultat for 2011.

Resultatet for 2011 medfører, at bestyrelsen på sit førstkommende møde vil kunne behandle et forslag om øgning af udgifterne til medlemsaktiviteter.

Spørgsmål og kommentarer

Der var ingen spørgsmål og kommentarer til budgettet.

Janne Sander:

Bemærker at når budgettet fremlægges, kan det forekomme noget uoverskueligt. Dette er blot med til at bestyrke ønsket om at supplere bestyrelsen med personer, der har en større økonomisk indsigt.

LOBPA skal ikke have en stor egenkapital og de midler, LOBPA har, skal bruges til medlemsaktiviteter.

Budget og kontingent blev herefter godkendt.

Ad. 10. Valg af formand (er ikke på valg)

Philip Rendtorff:

Punktet skal fremgå af dagsordenen, også selvom formanden ikke er på valg.

Ad. 11. Valg af næstformand

Den afgangende næstformand, Lotte Mørkhøj, ønsker ikke at genopstille.

Bente Rey, nuværende ordinært bestyrelsesmedlem samt FU-medlem, ønsker at opstille.

Phillip Rendtorff konstaterer, at kandidatur til næstformandsposten skal være LOBPA i hænde senest 28 dage inden generalforsamlingen.

Bente Rey har meddelt sit kandidatur til bestyrelsen den 23. maj 2012 og har meddelt at kandidere til næstformandsposten den 29. maj 2012. Da kandidaturet ikke er rettidigt i forhold til vedtægterne, kan andre stille op til posten på selve generalforsamlingen.

Bente Rey fortæller kort sig om sig selv og sine bevæggrunde for at opstille som næstformand.

Bente Rey har haft BPA siden januar 2002 og har overdraget arbejdsgiveransvaret til LOBPA.

Bente Reys fokusområder er bl.a. en klar forventningsafstemning mellem borger og LOBPA og mellem LOBPA og hjælperne, og at hjælperne er ansat i en forening, der er troværdig og har etiske holdninger til arbejdsgiverspørgsmålet, og der er bygget på solidaritet.

Bente Rey vælges som næstformand uden modkandidater.

Ad. 12. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Den netop vedtagne vedtægtsændring indebærer, at der kun skal ske besættelse af to ordinære bestyrelsesposter.

Da kun to kandidater, Børge Larsen og Jørgen Knudsen, er rettidigt opstillet (senest 28 dage før generalforsamlingen), er disse valgt uden modkandidater.

Ad. 13. Valg af Suppleanter

Ifølge de ændrede vedtægter skal der kun vælges en suppleant.

Forud for generalforsamlingen har Aase Viberg Hansen meddelt sit kandidatur, men da det ikke er sket rettidigt ifølge vedtægterne, kan øvrige stille op på selve generalforsamlingen.

Kirsten Madsen og Peter Skov Jørgensen ønsker også at opstille til posten. Kirsten Madsen og Aase Viberg Hansen motiverer deres kandidatur, mens Mai Novak præsenterer Peter Skov Jørgensen.

Efter skriftlig afstemning vælges Aase Viberg Hansen med 18 stemmer. Kirsten Madsen modtager 6 stemmer og Peter Skov Jørgensen 5 stemmer.

Ad. 14. Eventuelt

Jørgen Knudsen:

Vil gerne takke for valget og takke den gamle bestyrelse for samarbejdet de foregående to år. Samtidig vil Jørgen Knudsen gratulere medarbejderne i LOBPA for det gode opnåede resultat i 2011

Børge Larsen:

Har siddet i kørestol i 35 år. Ville bare præsentere sig selv og takke for valget.

Jenny Kristensen:

Hvordan kan man påvirke overenskomsten, så hjælperne kan få mere i løn?

Janne Sander:

Inviterer til at Jette Nielsen giver en hurtig redegørelse for, hvordan samarbejdet fungerer mellem DI, KL, FOA, 3F, kommunerne og staten.

Jette Nielsen:

Redegør for forhold omkring overenskomster og LOBPAs samarbejde med DI.

Jo flere der anerkender overenskomsterne, både på arbejdsgiver- og arbejdstagersiden, des større er chancen for at påvirke udviklingen af overenskomsterne.

Mai Novak:

Det ville være flot, hvis alle borgere med BPA går over til overenskomsten, men mange tør ikke, da borgeren i sidste ende selv kan komme til at stå med regningen. Kan man påvirke lovgiverne på dette område?

Jette Nielsen:

Vi vil ikke se, at lovgiverne vil pålægge kommunerne anvendelse af en bestemt overenskomst. Mange kommuner benytter handicaphjælperoverenskomsten som udmålingsgrundlag (den sammenlignelige gruppe), men LOBPA kan ikke forlange det. I øvrigt er der ikke stor forskel på handicaphjælperoverenskomsten og SoSu-overenskomstens trin 11, som de fleste kommuner fortsat anvender som udmålingsgrundlag.

Jørgen Knudsen:

Jeg ved godt, at det her er lidt groft, men hvordan vurderer LOBPA det oplæg og udkast, der kom fra DH og KL i onsdags? Det er helt frisk fra fad, men hvad siger LOBPA til det?

Janne Sander:

Janne Sander har ikke nærlæst oplægget til takstmodellen endnu. Men det er udtryk for et ønske om at styre området. Det er ikke meningen, at der skal tilføres flere penge til ordningerne, og det tager KL udgangspunkt i. Fastholdes dette, vil det ikke rykke på taksterne.

Jette Nielsen:

LOBPA har taget initiativ til at mødes med andre i branchen om takstmodellen. Det er vurderingen,

at det fortsat vil være op til den gode vilje i den enkelte kommune, om intentionerne i lovgivningen efterleves. Man kan frygte, at der vil være store forskelle på, hvad kommunerne vil lægge til grund for udmålingerne i de enkelte ordninger.

Bekymringen er, at der ikke bliver tilført flere midler, og man vil bruge takstmodellen til en spareøvelse. Men vi vil gå ind i diskussionen af modellen og slås for, at der skal tages individuelle hensyn, således at det frie valg for borgerne fastholdes.

Jenny Kristensen:

Opsummerer jeres svar: Hvad kan jeg gøre for at påvirke overenskomsten: Hjælperne skal organisere sig og påvirke ad den vej, og man skal opfordre borgere til at vælge udbydere, der er organiseret. Er det korrekt?

Janne Sander:

Ja, det er korrekt.

Phillip Rendtorff afrunder og konstaterer, at generalforsamlingen er slut.

Janne Sander takker den gamle bestyrelse for samarbejdet de sidste to år og siger velkommen til den nye, som Janne Sander glæder sig til at arbejde sammen med. Janne Sander takker dirigenten for at have ført os gennem dagen og LOBPAs medarbejdere for indsatsen i det forgangne år..

Janne Sander opfordrer til, at man udbreder budskabet om arbejdsgrupperne, og at man melder sig som deltagere.

Næste generalforsamling er den 8. juni 2013 i Odense på Odense Congress Center.

Aarhus, den 18. juni 2012

Philip Rendtorff
Dirigent

Anja Morsing
Referent