

Referat af LOBPAs generalforsamling lørdag den 9. juni 2018

Sted:
Egmont Højskolen
Villavej 25
8300 Odder

Velkomst ved LOBPAs direktør, Steen Pihl Sørensen.

LOBPAs formand, Janne Sander, er fraværende på grund af sygdom. LOBPAs næstformand, Susanne Olsen, er fraværende på grund af andet engagement i DHF. I deres sted deltager medlemmer af LOBPAs bestyrelse Merete Fredsted og Gitte R. Reckendorff Nielsen i panelet.

Referat fremgår under dagsordenpunkterne:

1. Valg af dirigent

Generalforsamlingen vælger som dirigent Philip Rendtorff, direktør for UlykkesPatientForeningen.

Dirigenten konstaterer, at fristerne for varsling af generalforsamlingen er overholdt jævnfør LOBPAs vedtægter.

2. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkender følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab for det seneste regnskabsår (årsberetning)
6. Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år
 - 6a. Indkomne forslag
7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand (ikke på valg)
9. Valg af næstformand
10. Valg af bestyrelsesmedlemmer
11. Valg af suppleant
12. Eventuelt

3. Valg af stemmetællere

Generalforsamlingen vælger Jeanette Sørensen og Charlotte Amgild fra LOBPAs sekretariat som stemmetællere.

4. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesmedlem Merete Fredsted aflægger bestyrelsens beretning om følgende emner:

- Stigende antal medlemmer
- Stor tilgang af nye kunder
- Velkommen til kunder med Samtænkt Indsats og ledsagelse

- Fusion med Dansk Handicapservice
- Alle kunder i Dansk Handicapservice takkede ja til at blive kunde i LOBPA
- Styrket interesse for LOBPAs arrangementer
- Styrket position over for politikere, presse og andre aktører på området
- Folkemødeaktivitet sidste år og i år skaber kontakter til beslutningstagere
- LOBPA har bidraget til Ankestyrelsens praksisundersøgelse
- LOBPA sikrede forud for en potentiel storkonflikt fritagelse af hele BPA-området økonomisk, således at alle udbetalinger kunne fortsætte
- LOBPA har bidraget med indsigt og viden til Socialstyrelsen i forbindelse med det kommende Socialtilsyn, som aktører på området underlægges
- Opfordring til LOBPAs medlemmer om at hjælpe med at skaffe flere medlemmer, så foreningen får mere tyngde som interesseorganisation
- Fremover kan kommuner købe pladser på Arbejdslederuddannelsen
- 53 afholdte kunde- og medlemsarrangementer over hele landet med mere end 600 deltagerpladser
- Mentorordningen fungerer godt og har plads til flere, der ønsker en mentor
- LOBPAs forestående 10års jubilæum
- LOBPA ønsker fortsat et branchesamarbejde i regi af Dansk Erhverv
- BPA er kommet højt på dagsordenen i Dansk Erhverv på grund af LOBPAs fortalervirksomhed, som også har resulteret i nye ansættelser i Dansk Erhverv på BPA-området med det sigte i stigende grad at præge den politiske dagsorden
- LOBPA arbejder videre med at imødegå fejl i nogle kommuners udmålinger
- Vikardækning er fortsat en udfordring i de ordninger, hvor kommunen ikke udmåler til vikardækning. LOBPA indgår løbende i dialog med de kommuner. LOBPA har været i dialog med 75 kommuner om den kommunale forsyningspligt, og hovedparten har i forlængelse deraf vedkendt sig forsyningspligten
- LOBPA tilbyder vikardækning, når kommunen har bevilget vikarmulighed
- LOBPA samarbejder succesfuldt med flere vikarbureauer
- LOBPAs afløserliste er et alternativ til mangler i kommunernes vikardækning
- Bestyrelsen opfordrer til, at kunder deltager i at få flere aktive hjælpere på afløserlisten. Der bør være mindst to hjælpere på listen per kunde i LOBPA
- LOBPAs sekretariat arbejder videre med løsninger for en bedre afløserliste
- LOBPA er godt i gang på og udbygger yderligere de nye forretningsområder: Samtænkt Indsats og ledsagelse
- LOBPAs APV-værktøj nyder stor respekt i kommunerne, hvorfor det med den ofte er nemmere at få bevilliget nødvendige tiltag og hjælpemidler
- LOBPA nyder samarbejdet med flere brugerklubber; herunder Brugerklubben i Århus. Samarbejdet er til fordel for fælles og egne medlemmer
- LOBPA vil igangsætte og gennemføre en større brandingproces
- LOBPA Oplevelser og LOBPA Fordele er populære kunde- og medlemstilbud. Særligt nyder de netværksskabende udflugter stor interesse, og tilbuddet vil blive udbygget

Der åbnes for kommentarer og spørgsmål i salen.

- Dorthe Stief Christensen spørger til antal kunder og medlemmer i LOBPA.
 - o LOBPAs direktør, Steen Pihl Sørensen, uddyber antallet og svarer, at LOBPA har budt velkommen til 24 nye kunder i år. Foreningen har ca. 475 medlemmer. Der er ansat 1.300 faste hjælpere i LOBPA.
- Kathrine Marie Boysen bemærker, at hun har oplevet potentielle afløsere, som takker nej til vagter på grund af lang kørsel til arbejdsstedet, og hun spørger, om LOBPA kan arbejde på en løsning af den udfordring.

- Direktør, Steen Pihl Sørensen, svarer, at LOBPA gerne så en løsning, hvor de aktive afløsere, der er hjælpere i andre teams opdaterer deres respektive arbejdskalendere i LOBPAs Hjælperweb, så der altid kan trækkes en opdateret afløserliste. Det sker pt. ikke i den udstrækning, det er muligt, så LOBPA arbejder på at lancere en digital afløserliste. I den kan eventuelt indgå hjælpernes præferencer for bl.a. kørsel.

Der er ikke flere spørgsmål eller kommentarer.

Generalforsamlingen godkender bestyrelsens beretning.

5. **Regnskab for det seneste regnskabsår (årsberetning)**

Direktør, Steen Pihl Sørensen, gennemgår regnskabet i hovedtal. Omsætningen er fra 2016 til 2017 steget. Resultatet efter henlæggelser udgør 1,86 mio. kr. Aktiverne er på niveau med 2016. Nedgangen i likviditeten tilskrives lovændringen, der giver kommunerne mulighed for at betale bagudrettet. LOBPAs økonomi kan fint bære lovændringen og den deraf afledte betalingsændring.

Direktør, Steen Pihl Sørensen, fremlægger en oversigt over LOBPAs omkostninger på kunde- og medlemssiden, herunder fremgår et udsnit af aktiviteterne:

- LOBPA Oplevelser: udflugter, biografture, rundvisninger, guidede ture osv.
- LOBPA Akademi: Arbejdslederuddannelse, workshops, temadage osv.
- Sponsorater: LOBPA Nordic Champions League og DHL-Stafet
- LOBPAs mentorordning

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til regnskabet.

- Ronald Vadstrøm spørger, hvad kommunerne betaler i administrationsbidrag.
 - Direktør, Steen Pihl Sørensen, svarer, at de egentlige omkostninger i kommunerne svarer til 8,5-9,5 % af den samlede lønsum. Selve administrationsbidraget falder dog drastisk; én kommune udbetaler så lidt som 2,73 kroner per time. BPA-ordningerne startede med kommunale udmålinger på ca. 30 kroner per time. Siden er administrationsbidraget ad mange omgange sat ned, på trods af at lovgivningen på området er uændret.

LOBPA har i nylige analyser belyst, hvordan man bør og kan udregne det korrekte administrationsbidrag. Gennem tre analyser, der hver gør brug af forskellige metoder og officielle kilder, finder LOBPA, at et korrekt udmålt administrationsbidrag bør ligge på 6,5 % svarende til 13,33 kroner per time.

- Camilla Olesgaard (sekretariatsansat i LOBPA) spørger, om direktør, Steen Pihl Sørensen, vil sige noget om kommunernes økonomi i forhold til kompensation for BPA fra staten.
 - Direktør, Steen Pihl Sørensen, svarer, at kommunerne i 2009 blev kompenseret med, hvad der svarede til de tidligere regioners omkostninger for området via såkaldte DUT-midler. Kommunerne kompenseres med ca. 5,50 kroner per time og skal dertil udmåle et administrationsbidrag, som svarer til egne administrationsomkostninger. Kommu-

ner, der udbetaler et lavere administrationsbidrag end 5,50 kroner per time kan siges at tjene på differencen. I LOBPAs optik er det ikke i overensstemmelse med hensigten bag loven.

Der er ikke flere spørgsmål eller kommentarer.

6. **Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år**

Bestyrelsesmedlem Gitte R. Reckendorff Nielsen fremlægger bestyrelsens handleplan med følgende emner:

- Samarbejde og politisk påvirkning
 - o Handicaporganisationer, herunder i BPA-netværk
 - o Kommuner
 - o Politikere
 - o Arbejdsmarkedets parter, herunder i forbindelse med overenskomsten
- Nye forretningsområder
 - o Samtænkt Indsats
 - o Ledsagelse
- Organisationssamarbejder
 - o SUMH (Sammenslutningen af Unge Med Handicap)
 - o ENIL (European Network on Independent Living)
- Tilbud til kunder og medlemmer
 - o Temadage
 - o Lokale netværk
 - o LOBPA-net Ung
 - o LOBPA Oplevelser
 - o Jobtavle
- Tilbud til kunder
 - o APV med stor rabat.
(Medlemmer opnår også reduceret pris. Alle med BPA kan med deres bevilling købe LOBPAs APV-koncept til normal pris)
 - o Førstehjælpskurser
 - o Ergonomikurser, herunder forflytning
 - o Vikarordning
 - o Afløserlisten
 - o Juridisk rådgivning
 - o Mentorordning
 - o Kundeweb og Hjælperweb
- Kommunikation
 - o Hjemmeside – alt om LOBPA, mest om BPA
 - o Nyhedsbreve
 - o Sociale medier
 - o Markedsføring, herunder sponsorater

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer.

- Kirsten Madsen bemærker, at mange faste hjælpere ikke ønsker at komme på afløserlisten og understreger, at man med fordel kan arbejde på at få afløsere og løst ansatte på afløserlisten.
 - o Bestyrelsesmedlem Gitte R. Reckendorff Nielsen understreger vigtigheden af, at alle arbejdsledere spørger ind til deres hjælperes interesse i at optræde på afløserlisten – særligt ved nye ansættelser.

- Dorthe Stief Christensen spørger, om man i LOBPA er opmærksom på den udfordring, det kan være for nogle borgere, at de ikke kan få deres ordning til at hænge sammen, når de mister overvågning i deres bevilling.
 - o Bestyrelsesmedlem Gitte R. Reckendorff Nielsen svarer, at LOBPA har mange gode samarbejder med andre handicaporganisationer, hvor man tværorganisatorisk arbejder politisk, strategisk og praktisk for bedre vilkår på BPA-området. Det er dog afgørende for effekten af de indsatser, at organisationernes udmeldte budskaber er ens, så de får mere politisk genklang. LOBPA arbejder i flere fora for at afstemme BPA-relevante budskaber og holdninger og arbejder aktivt med sine kunder om at sikre dem de bedst mulige vilkår.
- Lisbeth Andersen bemærker, at hun oplever udfordringer med rekruttering og fastholdelse. Derfor håber hun, at LOBPA vil arbejde for at gøre hjælperfaget mere attraktivt via aktiviteter og arrangementer for potentielle hjælpere.
- Kirsten Madsen fortæller, at det er svært at få hjælpere til at have interesse for afløserlisten.
 - o Bestyrelsesmedlem Gitte R. Reckendorff Nielsen svarer, at man som arbejdsleder ikke kan gøre meget mere end at spørge sine hjælpere, om de vil på afløserlisten. Netop derfor er det vigtigt, at hver arbejdsleder aktivt beder sine hjælpere forholde sig til at optræde på afløserlisten.

Der er ikke flere spørgsmål eller kommentarer. Handleplanen modtager bifald.

6a. Indkomne forslag

1. Forslag fra Lisbeth Andersen om at LOBPA vil udbyde introkurser for kommende handicap hjælpere:

Indstilling: Jeg har forslag til et punkt på dagsordenen og generalforsamling

1. At lobpa ser på mulighed for og meget gerne udføre et omfattende kursus, som 2. aktør mod betaling selvfølgelig.
"Indledende kursus for Handicap hjælpere".

Som en slags indledende kursus for alle der har interesse i at lære visse teknikker og metoder samt hvordan man rent filosofisk er Handicap hjælper og støtter det individuelle liv i relation til independent living og støtte til at folk med BPA kan styre eget liv.

Duos har pt sådan nogle kurser kørende men der mangler dels en anden blanding af emner, samt hygiejne og den filosofiske del, som håndteres anderledes af duos end dén filosofi vi bruger i lobpa.

Mvh Lisbeth Andersen

Anbefaling: Bestyrelsen takker Lisbeth for forslaget. Forslaget er blevet behandlet og vurderet i bestyrelsen.

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at forslaget ikke vedtages, og at LOBPA ikke kan udvikle kurser for personer i de kommunale jobcentre.

Begrundelsen er en kombination af, at personer under jobcentrene ikke er ansat i LOBPA; at LOBPA ikke har ressourcer til kursusvirksomhed over for de kommunale jobcentre; at LOBPA er landsdækkende - hvilket er positivt men også en udfordring i forbindelse med dækning af alle landets jobcentre. Dertil lægger LOBPA vægt på, at borgere med BPA har individuelle behov, hvorfor instruktion og træning af hjælpere foregår i arbejdslederens eget hjem.

Dirigent, Philip Rendtorff, giver ordet til forslagsstiller, Lisbeth Andersen.

Forslagsstiller, Lisbeth Andersen, knytter følgende kommentarer til sit forslag:

- Tilbuddet skulle ikke udelukke rettes mod Jobcentrene.
- Lisbeth ønsker dialog og idéudveksling her på generalforsamlingen om sit forslag, så flere får lyst til at arbejde som handicaphjælper.
 - o Dirigent, Philip Rendtorff, svarer, at der ikke er tid til en workshop på generalforsamlingen, men at der er tid til mere dialog og idéudveksling under dagsordenpunktet 12. *Eventuelt*.
 - o Direktør, Steen Pihl Sørensen, medgiver, at hvor den lave arbejdsløshed er positiv for samfundet, skabes der med den en reel udfordring i at tiltrække nye, kvalificerede hjælpere. Han opfordrer samstemmende til mere dialog under dagsordenpunktet 12. *Eventuelt* samt i forlængelse af generalforsamlingen.

Dirigent, Philip Rendtorff, foreslår afstemning om forslaget ved håndsoprækning. Et flertal støtter bestyrelsens anbefaling om ikke at godkende det stillede forslag.

7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent

Direktør, Steen Pihl Sørensen, fremlægger budgettet for næste kalenderår. Budgettet er vedtaget af bestyrelsen på bestyrelsesmødet i december 2017.

Der orienteres om LOBPAs arbejde for at blive tidligt godkendt af det nye sociale tilsyn, og at LOBPA derfor allerede er i dialog omkring godkendelsen, som senest skal være på plads i juni 2019.

Medlemskontingentet foreslås fastholdt på 100 kr. per år.

Der er ikke spørgsmål eller kommentarer, og regnskabet samt fastholdelse af medlemskontingentet på 100 kr. godkendes.

8. Valg af formand (ikke på valg)

Formanden er på valg i ulige år, hvorfor LOBPAs formand, Janne Sander, fortsat er formand for LOBPA.

9. Valg af næstformand

Næstformanden er på valg i lige år, hvorfor LOBPAs næstformand, Susanne Olsen, på denne generalforsamling er på valg. Hun er den eneste kandidat og ønsker genvalg, hvorfor Susanne Olsen fortsat er næstformand for LOBPA.

10. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Nuværende bestyrelsesmedlemmer Gitte R. Reckendorff Nielsen og Merete Fredsted genopstiller, og nuværende suppleant Ole Hjort Mortensen opstiller.

Efter en kort præsentation omdeles valgsedler. Generalforsamlingen vælger i samme stemmerunde Merete Fredsted og Gitte R. Reckendorff Nielsen til bestyrelsen og Ole Hjort Mortensen som suppleant.

Bestyrelsen består derefter af:

- Janne Sander, formand
- Susanne Olsen, næstformand
- Gitte R. Reckendorff Nielsen
- Merete Fredsted
- Peter Skov Jørgensen
- Børge Larsen
- Henrik Ib Jørgensen, udpeget af Muskelsvindfonden
- Mogens Wiederholt, udpeget af Spastikerforeningen
- Jens Bouet, udpeget af Dansk Handicap Forbund
- Ole Hjort Mortensen, suppleant

Næste generalforsamling holdes den 5. juni 2019 på Musholm Ferie-, Sport- og Conferencecenter ved Korsør.

11. Valg af suppleant

Generalforsamlingen vælger som beskrevet under punkt 10. *Valg af bestyrelsesmedlemmer* Ole Hjort Mortensen som suppleant til LOBPAs bestyrelse.

12. Eventuelt

- Lene Lauridsen efterlyser en orientering, om hvordan arbejdsledere, der tidligere selv har varetaget deres arbejdsgiveransvar, skal forholde sig til den nye persondataforordning.
 - o Direktør, Steen Pihl Sørensen, orienterer om gråzoner i forordningen og henviser til, at arbejdsledere med kundeforhold i LOBPA ikke bør opbevare CV'er og oplysningseskemaer på grund af de personfølsomme oplysninger deri. CV'er og ansøgninger bør ikke gemmes i mere end 6 måneder. Arbejdsgivere, altså personer med BPA, som selv varetager arbejdsgiveransvaret i deres BPA-ordning, er i lovens forstand virksomheder og således – efter LOBPAs bedste vurdering – underlagt persondataforordningen. Derfor skal personer med BPA, som selv varetager deres arbejdsgiveransvar, sørge for at sætte sig grundigt ind i den til hver tid gældende lovgivning.
 - o Direktør, Steen Pihl Sørensen, tilføjer, at medlemmer ved at blive kunder i LOBPA naturligvis i samme ombæring overlader ansvaret for kor-

rekt persondatabehandling til LOBPA, som har udviklet og implementeret omfattende systemer for efterlevelse af persondataforordningen.

- Kirsten Madsen spørger, om man som arbejdsleder må gemme oplysninger på potentielle hjælpere, hvis de har givet samtykke derpå.
 - o Direktør, Steen Pihl Sørensen, oplyser, at det må man gerne. Man skal dog sørge for at kunne dokumentere, at vedkommende har accepteret opbevaringen af oplysningerne. Det kan med fordel ske via mail, og samtykket skal fornys i overensstemmelse med de anbefalede seks måneder.
- Lisbeth Andersen opfordrer til, at LOBPA fremover hæver kørselsgodtgørelsen til et niveau, der i højere grad refunderer de samlede udgifter ved kørsel. Der til opfordrer hun generalforsamlingen til at indgå i dialog om, hvordan faget som handicaphjælper bliver mere attraktivt.
- Isabella Holm spørger, om LOBPA vil lave en Facebook-gruppe, hvor hjælpere internt kan bytte vagter på tværs af arbejdsledere.
 - o Bestyrelsesmedlem Gitte R. Reckendorff Nielsen roser idéen om mere fleksible afløsermuligheder, men mener ikke, at hjælperne skal kunne bytte vagter uden om deres arbejdsledere, og understreger, at LOBPA ikke kan administrere en gruppe som den foreslåede.
 - o Lisbeth Andersen roser forslaget og gør opmærksom på, at nogle arbejdsledere har meget særlige behov for hensyn og specialiseret hjælp, hvorfor de ikke vil kunne drage nytte af den type løsninger.
 - o Anette Brændstrup kommenterer, at hun ikke ville bryde sig om at blive omtalt i en Facebook-gruppe uden sit vidende.
 - o Amalie Riis foreslår, at arbejdslederne i stedet kunne skrive i en gruppe, hvis de har ledige vagter. Vagtplanlægning er arbejdslederens ansvar, bemærker hun.
 - o Gunner Frederiksen spørger, om den type brug af Facebook er forenelig med persondataforordningen.
 - Dirigent Philip Rendtorff svarer, at brugen af Facebook præsenterer foreninger og virksomheder med udfordringer, hvis omfang og konsekvenser endnu ikke er fuldt belyst.

Det samlede panel takker for en vel gennemført generalforsamling.