

# Referat af LOBPAs ordinære generalforsamling 2013

Lørdag, den 8. juni 2013 kl. 12.45 – 16.00  
Odense Congress Center

---

## Dagsorden

1. Valg af dirigent
  2. Godkendelse af dagsorden
  3. Valg af stemmetællere
  4. Bestyrelsens beretning
  5. Regnskab for det seneste regnskabsår
  6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan for det kommende år, herunder afrapportering vedr. sidste års handlingsplan
  7. Forslag til beslutning
  8. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
  9. Valg af formand
  10. Valg af næstformand
  11. Valg af bestyrelsesmedlemmer
  12. Valg af suppleanter
  13. Eventuelt
- 

## Referat

### 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller direktør for PTU, Philip Rendtorff, der vælges.

### 2. Godkendelse af dagsorden

Philip Rendtorff gennemgår fristerne for varsling af generalforsamlingen og kan konstatere, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet, og at dagsorden i henhold til LOBPAs vedtægter med bilag er udsendt rettidigt

den 24. maj 2013.

### **3. Valg af stemmetællere**

Jeanette Sørensen og Susanne Zwahlen fra LOBPAs sekretariat vælges til stemmetællere.

### **4. Bestyrelsens beretning**

Janne Sander aflægger årsberetning (bilagt referatet).

Årsberetningen giver anledning til nedenstående spørgsmål og kommentarer:

#### **Jenny Kristensen:**

Tusind tak til bestyrelsen for det store arbejde, som I laver. Det er helt fantastisk. Hvis vi skal stå sammen, hvad kan vi som medlemmer så gøre?

#### **Britta Schou:**

Kommunerne taler om den økonomiske krise og agerer ud fra den, men er der tale om en decideret økonomisk krise for kommunerne, eller er det rettere en bankøkonomisk krise, som kommunerne bruger som undskyldning for måske unødvendige besparelser?

#### **Amalie Riis:**

Tak for den flotte beretning og tak for det flotte arbejde, der ligger bag beretningen. Du taler om mentorordningen. Den vil jeg gerne bruge, men hvor er den? Selvom det er rigtig dygtige konsulenter, vil det være rigtig rart at sparre med nogen, der sidder i kørestol.

#### **Janne Sander:**

Tak for de rosende ord. Hvad kan vi gøre for at vise sammenhold? Man kan melde sig ind i LOBPA, da det vægter mere, jo flere vi er. Vi danner netværksgrupper, som man kan komme ind i.

Har man en økonomisk krise? Kommunernes økonomi er presset og politikerne får øje på BPA-ordninger, der er dyre. Vi vedkender os, at de er dyre, og vi skal være ansvarlige og ikke kræve mere, end vi har behov for. Det giver respekt. Mange kommuner omlægger timer eller fjerner dem ved revisitering. Kommunerne er pressede.

Oplysninger om mentorordningen findes på hjemmesiden. Dog søger vi puljemidler, så vi kan fremme mentorordningen. Hvis vi ikke kan komme i betragtning til at modtage disse puljebeløb, vil LOBPA i et vist omfang selv finansiere projektet.

#### **Finn Mørup Jensen:**

Kommunerne har sparet 4 mia. for meget. Kan de penge ikke komme i spil?

**Janne Sander:**

Vi kan ikke vurdere på, hvordan kommunerne og staten jonglerer rundt med beløbene.

**Lis Sommer:**

I siger, at ordningen er dyr. Hvad er det, der gør vores ordning dyr i forhold til dem, der arbejder for Care og kommunerne osv.?

**Britta Schou:**

I forlængelse af hvad Finn siger. Der er blevet sparet penge, og det er en problematisk politik. Det er en kritik af, hvorvidt der er bankkrise eller økonomisk krise.

**Jenny Kristensen:**

Jeg kan ikke vurdere, om det er en dyr ordning. Men hvor meget ville en plejeordning koste? På et plejehjem i forhold til en BPA ordning?

**Janne Sander:**

En BPA i LOBPA er ikke dyrere end en BPA hos andre aktører. Men BPA er en dyr ordning generelt i forhold til hjemmehjælp et par gange om måneden. I den kontekst er det en dyr ordning med f.eks. døgnbemanding.

Vi kan på bundlinjen konstatere, at kommunerne vil spare, og på handicapområdet bliver der skåret ind til benet. Hvad årsagen er, er kompliceret.

Flere kommuner går sammen og sætter BPA-området i udbud. Derved begår de lovbrud. Det er tiltag, som vi er med til at stoppe.

**Gunner Frederiksen:**

En kommentar – jeg mener ikke, at man kan spare noget ved plejehjem kontra BPA- ordning.

**Janne Sander:**

Kommunerne har ikke plejehjemspladser til alle BPA ordninger – spareøvelsen er, at man bliver placeret i sit eget hjem og mere eller mindre overladt til sig selv med minimal hjælp i ny og næ.

Spørgerunden afsluttes, og Philip Rendtorff konstaterer, at årsberetningen er godkendt.

## 5. Regnskab for det seneste regnskabsår

Bjarne Henneman gennemgår årsregnskabet i hovedtal.

Bruttofortjenesten er fordoblet til 13.019.665 kr. grundet en forøget

omsætning og som følge af, at administrationen har afsluttet en række udestående afregninger for tidligere år. Bestyrelsen er tilfreds med resultatet.

Personaleomkostningerne er på samme niveau som 2011. Det er både flot og bemærkelsesværdigt grundet den højere omsætning.

Medlemskontingenter på 4.900 kr. er lavere end 2011, hvilket begrundes i, at vi ikke har været så flittige med at opkræve medlemskontingenterne.

Andre finansielle indtægter er øget grundet kommunernes forudbetalinger.

Resultatet før henlæggelser er på 8.001.776 kr. kontra 1.094.568 kr., hvilket er et fremragende resultat.

Der er foretaget henlæggelser på 1.300.000 kr., som er afsat til uddannelses-/medlemsaktiviteter, og kr. 2.252.194 svarende til huslejeoplygelsen i forhold til Handicaporganisationernes Hus.

Årets resultat er 4.449.582 kr. Bestyrelsen foreslår, at det overføres til næste år.

Egenkapitalen er på 5.849.694 kr., hvortil kommer henlæggelser på kr. 3.552.194 kr.

Det er gode tal at levere, og de er fremkommet ved hårdt arbejde. Der er fokus på at passe på medlemmernes penge, og det opnåede resultat giver mulighed for at langtidsplanlægge. Det er et godt og sundt tegn for selskabets drift.

Philip Rendtorff takker for gennemgang af regnskabet, og regnskabet godkendes uden spørgsmål eller kommentarer fra generalforsamlingen.

## **6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan for det kommende år, herunder afrapportering vedr. sidste års handlingsplan**

Bente Rey beretter om bestyrelsens arbejde med LOBPAs værdier og personalepolitik på baggrund af kommissorier fra generalforsamlingen 2012.

Bente Rey fortæller, at det har været sjovt at være med til denne proces, men det har også været en lang og svær proces, da der har været forskellige perspektiver på, hvad LOBPA er, hvad der kendetegner organisationen nu, og hvor vi gerne vil hen på sigt.

Værdiprocessen har identificeret LOBPAs grundlag og kerneværdier, og har herunder fastlagt de værdier og kendetegn, som LOBPA ikke vil gå på kompromis med. De er:

1. Medlemsstyret og borgeren i centrum
2. Ingen aktionærer / bonus
3. Socialøkonomisk virksomhed
4. Faglig viden om BPA
5. Landsdækkende – ensartet
6. Driftsikker administration / orden i økonomien
7. Troværdighed
8. Politisk arbejde – Forkæmper/talerør

Mht. personalepolitikken har det været en udfordring, at ikke et hjem (læs: arbejdsplads) er ens, og at regelsættene for hjælperne kan være vidt forskellige. Et eksempel herpå er hjælperens rolle overfor borgeren og ikke mindst overfor borgerens familie og venner. Er hjælperen en del af familien eller en flue på væggen? Er hjælperen borgerens arme og ben eller samtidig borgerens fortrolige?

Gruppens arbejde er mundet ud i en række punkter, som skal, kan eller bør findes i en personalepolitik, og som kan suppleres med de helt særegne husregler, der gælder netop hos den enkelte borger.

Efter Bente Reys gennemgang holdes der en pause, inden der er mulighed for spørgsmål og kommentarer fra salen og via internettet.

Bestyrelsens handlingsplan for det kommende år indeholder følgende punkter:

### **Tilbud til medlemmerne**

- Mentorordningen. Ordningen skal udbygges og mentorer skal tilbydes opkvalificeringskursus for på bedste vis at varetage den frivillige opgave.
- Forbedring og udvidelse af jobtavlen som redskab til formidling af job indenfor BPA området.
- Etablering af kursustilbud til medlemmer og kunder. Emner kan være kursus i konfliktløsning og kommunikation, førstehjælp, køreteknik, løfteteknik, etik og læring om handicap.
- Fokuserer på de sociale medier som kommunikationsmulighed medlemmer imellem. Etablere ny Facebookside og skabe bedre synergi mellem hjemmesiden og Facebook.

### **Særlige tilbud til kunder**

- Udvikling af værktøjer til brug for APV, MUS og andre samtaler

- Udvikling af og rekruttering til database over potentielle assistenter

### **Samarbejde med andre brugergrupper**

Brugergrupperne i Vejle, Ålborg, Aarhus er vigtige samarbejdspartnere for LOBPA. Vi ønsker at opbygge et tættere samarbejde og indbyder til fællesmøde i august måned 2013.

### **Markedsføring / PR**

- Forbedre hjemmesidens brugervenlighed og visuelle udtryk.
- Udarbejde en markedsføringsstrategi så ressourcer til annoncering bliver anvendt bedst muligt og sikre at vi når ud med centrale budskaber i overensstemmelse med vores værdigrundlag.

### **Samarbejdsflader med eksterne aktører**

- Samarbejde med øvrige aktører indenfor BPA området. LOBPA har været drivende kraft i oprettelsen af et branchefællesskab. Dette arbejde ønskes fortsat med henblik på at etablere "god praksis" indenfor vores særlige område.
- Cementering af samarbejdet med handicaporganisationerne. Gennem vores lejermåls fællesskab i henholdsvis Taastrup og Aarhus findes et tæt samarbejde. Dette skal fastholdes og plejes bl.a. gennem gensidige deltagelse i møder og arrangementer.

### **Politisk påvirkning og lobbyisme**

- Kommunernes implementering af BPA er uigennemsigtig. LOBPA har iværksat en landsdækkende undersøgelse, hvor resultatet vil blive anvendt som genstand for henvendelse til kommuner, de politiske partier og socialministeren. Målet er at få iværksat en ændring af regelsættet på BPA området, så borgeren får en gennemskuelig udmåling med et ensartet takstsystem.
- Borgere med respiration diskrimineres af nogle regioner i forhold til det frie valg af deres BPA ordning når de samtidig bevilliges respirationshjælp. Dette forhold skal LOBPA aktivt arbejde for at ændre på.
- De faglige arbejdsmarkedsorganisationer skal påvirkes, så LOBPA til stadighed sikres en særlig dispensation af hvile- og arbejdstidsreglerne.
- Kommunerne skal påvirkes til at indføre lønberegning ud fra Overenskomst for Handicaphjælpere.

### **Ingrid Petersen:**

Jeg er glad for punktet vedrørende et tættere samarbejde med de forskellige lokale brugerforeninger. Vi har også tidligere hørt denne udmelding fra LOBPA, og i Vejle har vi ventet på opfordring fra LOBPA.

**Vivi Bjørnmose:**

Der er også en brugerklub i Assens, og de vil meget gerne kontaktes af LOBPA.

**Janne Sander:**

Jeg opfordrer alle til at begynde en brugerklub i nærområdet, hvis der ikke allerede findes en brugerklub og ellers til at være aktive.

Alle er velkomne til at tage LOBPA brochurer med herfra eller at skrive en mail til LOBPAs sekretariat, så I kan få tilsendt foldere til at give ud.

**Ingrid Petersen:**

I sidste uge hørte jeg, at LOBPA havde haft møde med Vejle Kommune. Det ville jeg gerne have været oplyst om, så jeg evt. kunne reklamere for LOBPA.

**Janne Sander:**

LOBPA har i længere tid haft samarbejde med en borger bosiddende i Vejle Kommune, men der har ikke været afholdt generelle møder mellem Vejle Kommune og LOBPA ud over møder vedr. den konkrete borgers BPA.

**Lis Sommer:**

Mht. handicapkort så vil jeg gerne høre mere om, hvad det kan bruges til, og hvor kan det bruges? Er det ikke alle steder, hvor det kan bruges?

**Bente Rey:**

DH udgiver ledsagerkortet. Det er ikke alle steder, der giver rabatten, men det kan ses på DH's hjemmeside, hvor ledsagerkortet kan benyttes.

**Lis Sommer:**

Jeg glæder mig altid til generalforsamlingen, da det giver mulighed for, at vi alle kan mødes. Det kunne dog være rart med f.eks. 2 gange årligt, hvor man kan mødes og sparre.

Derudover efterspørger jeg muligheder for kurser og sparring f.eks. ved ansættelse af nyt personale. Hvad skal der lægges mærke til f.eks. med sprog og kropssprog og hvilke erfaringer har andre gjort sig i forbindelse med ansættelse af nyt personale?

**Janne Sander:**

I budgettet fremlægges der forslag om at kunne tilbyde kurser og materiale omkring det at kunne dygtiggøre sig som arbejdsleder. Det er ikke muligt med flere årsmøder om året, men det er planen at få flere møder evt. regionalt, hvor man kan mødes for at sparre.

**Kirsten Madsen:**

I Sønderborg er det kommunen og Servicestyrelsen, der afholder kurser –

måske vil din kommune hjælpe med kurser, så du kan prøve at tale med dem.

**Janne Sander:**

Der bliver afholdt kurser fra centralt hold f.eks. igennem Servicestyrelsen, men fra LOBPA kan vi gøre det generelle mere konkret ved selv at lave kurser ud fra vores behov, og blandet med generelle kurser, vil det være optimalt.

Efter ovenstående spørgsmål og kommentarer godkendes handlingsplanen af generalforsamlingen.

**7. Forslag til beslutning:**

- a. Det pålægges bestyrelsen at undersøge muligheden for at fungere som lønudbetaler for foreningens medlemmer

**Peter Skov Jørgensen:**

Jeg glæder mig over, at andre også har tænkt tanken – f.eks. bestyrelsen i LOBPA. Jeg vil gerne opretholde forslaget.

Jeg synes også, at det er positivt med muligheden for flere kurser og mere erfaringsudveksling.

**Janne Sander:**

Det er vanskeligt at tage kampen op mod større firmaer og tilskudskriterierne gør det vanskeligt, og bestyrelsen indstiller, at forslaget ikke vedtages.

**Peter Skov Jørgensen:**

Har bestyrelsen muligheden for øje, hvis der kommer ensartede regler på området.

**Janne Sander:**

Bestyrelsen er indstillet på også fremover at undersøge muligheden for lønudbetaling, men kan ikke tilslutte sig forslaget på de nuværende præmisser.

Forslaget falder efter følgende stemmeafgivelse:

8 for og 14 imod.

- b. Forslag til beslutning: Det pålægges bestyrelsen at arbejde for at tilbyde medlemmer kurser og anden erfaringsudveksling/networking

**Janne Sander:**

Bestyrelsen anerkender behovet og mener, at det vil være økonomisk



forsvarligt at støtte forslaget, men det afhænger af, om budgettet bliver vedtaget.

**Philip Rendtorff:**

Hvis budgettet bliver vedtaget, betyder det, at forslaget også vedtages.

**8. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent**

Jette Nielsen fremlægger budgettet for 2013.

Det udsendte budget er udtryk for faktiske tal for de første 4 måneder i 2013 og en budgetlægning for resten af 2013.

2014 er fremkommet ved at fremskrive tallene for 2013 med 5 %. Det er svært at komme med et kvalificeret bud på indtægtssiden, da der er for mange ubekendte faktorer, herunder ikke mindst de nye regler for BPA-området, der ventes vedtaget ultimo 2013.

Der forventes et underskud på 1.924.356 kr. i 2013 og på 1.885.574 i 2014, hvilket giver et forventet akkumuleret overskud i 2013 og 2014 på hhv. 7.604.508 kr. og 5.718.574.

Budgettet er udtryk for et meget konservativt skøn.

Bestyrelsen foreslår et uændret medlemskontingent på 100 kr. for kontingentåret juni 2013/maj 2014.

Fremlæggelsen af budgettet giver anledning til følgende spørgsmål og kommentarer.

**Britta Schou:**

Som jeg forstår det, så er det medlemsaktiviteterne/uddannelse, der danner underskuddet?

**Jette Nielsen:**

Det er noget af det, men ikke det hele. Underskuddet er udtryk for, at indtægterne ved administration ikke forventes at kunne dække omkostningerne ved at drive sekretariatet.

**Hanne Arpe: (forslag indkommet via mail)**

Det var et forslag til bestyrelsen for at samles flere gange om året. F.eks. lave en foreningsjulefrokost.

**Janne Sander:**

Nu skal vi se på, hvordan pengene skal bruges, og jeg kan ikke love, at der bliver afsat midler til en julefrokost. Jeg vil dog love at kigge på det.

Budgettet godkendes og derved også Peter Skov Jørgensens forslag b under dagsordenens pkt. 7.

**9. Valg af formand. Janne Sander ønsker at genopstille**

Der er ikke opstillet andre kandidater, og Janne Sander er genvalgt.

**10. Valg af næstformand: Ikke på valg i 2013****11. Valg af bestyrelsesmedlemmer**

Følgende er på valg:

- Susanne Olsen (genopstiller) (bilag 7b)
- Lea Nielsen (genopstiller ikke)

Øvrige kandidater til bestyrelsen:

- Peter Skov Jørgensen

Peter Skov Jørgensen vælges, og Susanne Olsen genvælges, da der ikke er opstillet andre kandidater.

Peter Skov Jørgensen foretager en kort præsentation af sig selv:

Jeg er 44 år, bosiddende i Vejle og aktiv handicappolitisk. Jeg har altid ment, at LOBPA er en god idé.

Jeg vil gerne arbejde på at styrke medlemsarbejdet i LOBPA og samarbejdet med andre brugergrupper.

Janne Sander præsenterer kort Susanne Olsen.

Susanne er ked af ikke at kunne være her i dag. Hun er bevilliget en BPA og har valgt selv at være arbejdsgiver. Hun brænder for BPA sagen og har også andre handicappolitiske gøremål.

**12. Valg af suppleanter:**

Aase Viberg Hansen (genopstiller) og vælges uden modkandidater.

### **13. Eventuelt**

Dato for næste års generalforsamling: onsdag den 11. juni 2014 på Trinity i Fredericia.

#### **Philip Rendtorff:**

Er der andre punkter under eventuelt?

#### **Amalie Riis:**

Jeg kunne godt ønske mig, hvis LOBPA på sigt kunne gøre noget på vikarområdet, da det er utrygt at skulle henvende sig til eksterne bureauer.

Og i forhold til mine hjælpere. Hvis der sker noget voldsomt uforudset i en weekend. Hvor kan de henvende sig? Det ville være dejligt, hvis det kunne være til LOBPA?

#### **Peter Skov Jørgensen:**

Hvorfor afholde generalforsamling i 2014 på en hverdag, hvor nogle måske er på arbejde?

#### **Allan Nicolaisen:**

Jeg må ikke bruge vikarbureauer, så hvorfor ikke lave et internt vikarkorps, som man kunne ringe til?

Jeg vil også gerne benytte lejligheden til at rose Peter, Camilla og Jane, der altid er gode til at melde tilbage.

#### **Janne Sander:**

Vikarer er et ømtåleligt emne, da vi er meget afhængige af hjælperen. Det har altid været et ønske i LOBPA at have en intern vikarordning.

Dog justerer vi på jobportalen på hjemmesiden, og den skulle også gerne indeholde en vikarliste, så borgere kan søge efter vikarer selv evt. ved sms.

Ved uforudsete hændelser ville vi også gerne kunne hjælpe, men vi har ikke en finansiel mulighed for at have døgnåbent.

Dog er det muligt i en akut situation, indenfor sekretariatets åbningstid, at ringe, så er sekretariatet venlige til at hjælpe.

Med hensyn til, at generalforsamlingen afholdes på en hverdag næste år, så har det ikke været muligt at finde en weekend næste år grundet andres arrangementer, så vi prøver at afholde den på en hverdag.

#### **Marianne Rosenvold: (forslag indkommet via mail)**

Marianne Rosenvold takker for en fin transmission af årets generalforsamling og foreslår, at medlemmer kan få juridisk sparring i LOBPA, f.eks. vedr. kontrakter, konflikter mv.

**Jette Nielsen:**

BPA er skruet sådan sammen, at arbejdsledere kan hente juridisk vejledning hos den private arbejdsgiver eller forening, som de samarbejder med.

De medlemmer, der har valgt selv at være arbejdsgivere, har mulighed for at få gratis bistand hos BPA-arbejdsgiver. Som reglerne er nu, vil LOBPA ikke kunne tilbyde juridisk rådgivning til denne gruppe, da det vil være forbundet med et ansvar, som det vil være alt for dyrt at forsikre sig ud af.

**Allan Gravesen: (indkommet via mail)**

Allan Gravesen er glad for at kunne være med på nettet, da egen situation gør det svært at kunne møde op.

Allan Gravesen har under den foregående nettransmitterede generalforsamling fået opfattelsen af, at de fysisk tilstedeværende blev opfordret til at overdrage deres arbejdsgiveransvar til LOBPA.

Allan Gravesen spørger, om det er lovligt, og angiver, at han ønsker selv at være arbejdsgiver i sin BPA-ordning, indtil han måtte ønske at få bidstand fra LOBPA.

**Janne Sander:**

Generalforsamlingen er for alle medlemmer.

Hele finansieringen af alle LOBPAs aktiviteter stammer fra nogle medlemmers overdragelse af deres arbejdsgiveransvar, så der er ingen modsætning i at opfordre medlemmer til - hvis de ønsker at overdrage deres arbejdsgiveransvar - så at vælge LOBPA. Generalforsamlingen er den demokratiske forudsætning, som LOBPA hviler på og som sagt åben for alle medlemmer, og det er ikke et arrangement for at hverve.

Philip Rendtorff runder generalforsamlingen af med blandt andet informationer omkring arrangementer som "Kend din bil" og "Bakke/bule" kursus, der afholdes af PTU, hvor medlemmer af LOBPA kan opnå rabat, og ved at opfordre generalforsamlingen til at møde op til CARE festivalen i Fredericia i september 2013.

**Janne Sander:**

Husk, at LOBPA giver tilskud til bilkurserne.

LOBPA er også repræsenteret med en messestand på CARE festivalen.

I har fået udleveret en USB nøgle med videoen "Når mine hænder er dine", og vi håber, at I vil bruge videoen, der er rigtig god til bl.a. nye medarbejdere.

Janne Sander oplæser følgende udtalelse, som generalforsamlingen

opfordres til at tilslutte sig:

LOBPA har netop afholdt sin 5. generalforsamling. Til august kan vi fejre fem års jubilæum i forvisning om, at vores forening, der står vagt om hjælperordningen, og som baserer sig på principper som solidaritet og not-for-profit, har vist sig levedygtig. Det skyldes imidlertid hverken held, eller at vi er hjulpet på vej af systemet. Det skyldes alene mod og vilje. Mod til at fastholde borgernes ret til at leve et liv som alle andre. Og vilje til at sikre vores uundværlige hjælpere anstændige løn- og ansættelsesvilkår gennem indgåelse af overenskomst.

Vi har gennemlevet 5 turbulente år, hvor kommunale spareplaner og en mistænkeliggørelse af både BPA-modtagere og BPA-firmaer har fået pressens bevågenhed snarere end den succeshistorie, som BPA vitterligt også er.

Lige netop nu arbejder Folketinget med at revidere reglerne om BPA, og vores forventning er, at vi bl.a. vil se opstramninger af regelsættet, og at heller ikke vores område går fri af besparelser.

I LOBPA er vi parate til at påtage os ansvaret for at forvalte både de kommunale tilskud og vores arbejdsgiveropgaver på en ansvarlig måde. Til gengæld vil vi også gerne høres, når ændringer er undervejs, og bidrage med vores erfaringer, så vi denne gang får et regelsæt, der på én gang sikrer vores rettigheder og retssikkerhed samtidig med, at borgere og kommuner får bedre gennemsigtighed for så vidt angår de enkelte leverandørers tilbud, kvalitet og økonomi.

LOBPAs generalforsamling opfordrer derfor på det stærkeste socialministeren og Folketinget til at invitere os med ved bordet i udformningen af de regler, der afgør vores livskvalitet."

Generalforsamlingen tilslutter sig udtalelsen med akklamation.

Aarhus, den 10. juni 2013

Philip Rendtorff  
Dirigent

Camilla Olesgaard  
Referent