

Pålæg om forevisning af coronapas

Kære handicaphjælper i LOBPA

Ifølge lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for COVID-19 mv. skal vi hermed skriftligt oplyse dig om, at du fra den 3. januar 2022 skal kunne forevise gyldigt coronapas. Det betyder, at du har ansvaret for at kunne forevise et gyldigt coronapas, hver gang du møder på arbejde fra denne dato.

Grunden til, at vi pålægger dig at fremvise coronapas, er, at COVID-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom.

Vi gør opmærksom på, at pålæg om forevisning af coronapas samtidig indebærer et krav om test (kvik-test eller pcr-test), hvis du ikke allerede har et coronapas som følge af vaccination eller tidligere smitte med COVID-19.

Du bedes i givet fald få foretaget testen på et testcenter tættest på dit hjem eller dit arbejdssted, så du mindsker din transport. Tiden forbrugt på test vil være at betragte som arbejdstid, og du får løn for den tid, du bruger på at få udført testen, inklusive transport. Du har også ret til at få dækket eventuelle rimelige udgifter i forbindelse med gennemførelse af testen.

Selvtest på arbejdsstedet kan benyttes som en ekstra mulighed i særlige situationer. Fx i tilfælde af at det ikke har været muligt at blive kvik-testet eller i tilfælde af, at du får symptomer, mens du er på vagt. Selvtest angår ikke kravet om at fremvise gyldigt coronapas.

Hvis du ønsker udgifter dækket, skal du sende dokumentation for de omkostninger, som du har haft til info@lobpa.dk. Du kan finde nærmere oplysninger vedrørende dokumentationskravet i vedlagte bilag eller via dette link www.lobpa.dk/om-lobpa/covid-19-orientering.

Hvis du får et positivt resultat, skal du oplyse os herom hurtigst muligt. Tilsvarende skal du – hvis du allerede er testet positiv for COVID-19 – oplyse os herom og om tidspunktet for testning.

Hvis du nægter at forevise et gyldigt coronapas eller at lade dig teste, og/eller undlader at oplyse os om et positivt resultat af din test, kan det få ansættelsesretlige konsekvenser for dig i form af hjemsendelse uden løn, opsigelse eller eventuelt bortvisning.

Der kan konkret være behov for at gøre brug af din arbejdskraft, selvom du ikke kan forevise gyldigt coronapas af driftsmæssige hensyn. Du vil i den forbindelse være at betragte som mistænkt med corona, og du skal anvende værnemidler. LOBPA tager forbehold for, at det uanset kan få ansættelsesretlige konsekvenser.

Hvis du har spørgsmål eller bemærkninger til ovenstående, er du velkommen til at kontakte LOBPA på T: 70 12 30 12 og lobpa@lobpa.dk

Med venlig hilsen

LOBPA

Bilag

Dokumentation for omkostninger til test

LOBPAs pålæg om forevisning af coronapas indebærer et krav om test (kvik-test eller pcr-test), hvis du ikke allerede har et coronapas som følge af vaccination eller tidligere smitte med COVID-19.

Du får løn for den tid, du bruger på at få udført testen, inklusive transport. Du har også ret til at få dækket eventuelle rimelige udgifter i forbindelse med gennemførelse af testen.

Du bedes få foretaget testen på et testcenter tættest på dit hjem eller dit arbejdssted, så du mindsker din transport.

Hvis du ønsker udgifter dækket, skal du sende følgende dokumentation for de omkostninger, som du har:

- Et billede (screen dump) fra sundhed.dk hvor dit navn samt dato og test fremgår.
- Din angivelse af tidsrummet for din test inklusiv tid på dagen.
- Dokumentation for udgift til transport enten i form af rejsekort eller lignende eller angivelse af afstanden til teststedet i km, hvis du kører i egen bil.

Billedet fra sundhed.dk samt den øvrige dokumentation skal du sende vedhæftet på en mail til info@lobpa.dk. I din mail skal du anføre dit navn og hjælpernummer og navnet på den kunde, du arbejder hos. Skriv 'dokumentation for test' i emnefeltet.