

## Formandens beretning 2021 – 2022

Efter endnu et år med nedlukninger og coronafokus er vi nu endelig tilbage! Vi kan igen mødes ude i den virkelige verden, når vi sammen debatterer, lytter, oplever og kæmper for BPA. Det er ekstra rart at være sammen, efter at vi har måttet nøjes med det digitale samvær i lange perioder.

I 2022 kom BPA-ordningen på finansloven for første gang. De øremærkede midler skal gå til at forbedre ordningen ved at indskrænke kommunernes mulighed for at udmåle rådighedstimer. Midlerne på dette års finanslov er en anerkendelse af behovet for at sikre BPA-ordningen, og det er en sejr for vores politiske arbejde.

Man siger, at en sejr har mange fædre. Og det er i den grad også tilfældet her. Den politiske prioritering af området er båret frem af et tæt samarbejde mellem LOBPA, handicaporganisationerne og Handicapbranchen Danmark.

Sammen har vi demonstreret konsekvenserne, når BPA-ordningen bliver beskåret, og borgeren er parkeret i hjemmet med utilstrækkelig hjælp. Og sammen har vi holdt fast i det politiske fokus og gjort rede for de nødvendige politiske løsninger.

I 2021-2022 har LOBPA arbejdet efter en handleplan med i alt 16 helt konkrete målsætninger. Målsætningerne har omfattet både LOBPA som forening og LOBPA som socialøkonomisk virksomhed.

Henover året har der kunnet sættes et 'udført' ved nogle af målsætningerne, mens andre fortsætter ind i de kommende år.

Jeg vil nu give et indblik i nogle af de 16 målsætninger for at vise, hvad der er arbejdet med i LOBPA i perioden 2021-2022.

En af målsætningerne for LOBPA som landsdækkende forening havde overskriften: **'LOBPA vil arbejde for bedre forhold for medlemmerne og for BPA-ordningerne og rammebetingelserne i øvrigt'**.

Ved denne målsætning står LOBPAs politiske konference på Christiansborg helt centralt. En fyldt Landstingssal med 200 deltagere dannede rammen om oplæg og debat med vigtige aktører og politikere. Som en deltager sagde ved konferencen, "der er et før og et efter i dag". Konferencen havde et skarpt fokus på konkrete problemstillinger, som har kæmpe betydning i hverdagen for vores medlemmer og i det daglige spænder ben for det, der er målsætningen med en BPA: Selvstændighed, frihed og samfundsdeltagelse. At problemstillingerne er centrale fik vi bekræftet blot to dage senere, hvor vi kunne genfinde nogle af konferencetemaerne blandt kritikpunkterne i Rigsrevisionens kritiske rapport om handicapområdet.

LOBPAs politiske drøftelser fortsatte efter konferencen ved personlige møder på Christiansborg med en række handicapordførere. Vores politiske bånd er nu langt tættere end, det har været tidligere.

En anden af målsætningerne for LOBPA som landsdækkende forening hed: **'LOBPA vil udarbejde en medlemsundersøgelse og afdække forventninger og behov'**.

Denne medlemsundersøgelse blev gennemført i slutningen af 2021. Den havde til formål at få et indblik i medlemstilfredsheden og skabe et bedre grundlag for at udvikle medlemsaktiviteterne fremadrettet.

Resultaterne af undersøgelsen viste, at der generelt er tilfredshed blandt LOBPAs medlemmer:

Alle deltagere svarede, at man gerne vil anbefale LOBPA til andre. Den viste også, at LOBPAs medlemmer lægger stor vægt på, at LOBPA er brugerstyret og arbejder socialøkonomisk og ikke for profit. Et flertal ønskede sig flere politiske arrangementer.

Medlemsundersøgelsen følges i den kommende tid op af aktiviteter herunder flere undersøgelser og drøftelser. Målet er at gøre LOBPA endnu mere medlemsstyret og medlemsdrevet.

Når vi vender os mod den anden del af LOBPA – LOBPA som socialøkonomisk virksomhed, havde en tredje målsætning overskriften: **'LOBPA vil igangsætte to forsøgsordninger med en afløserordning tilknyttet en "klynge" af kunder'**.

Der har længe været ønsker om at styrke muligheden for at få en afløser, når behovet melder sig. Forventningerne var derfor store, da en ny afløserordning blev søsat på forsøgsbasis i efteråret 2022. Ideen var at tilknytte en pulje af afløsere til et antal kunder i to geografiske områder.

Desværre lod det sig ikke gøre at give forsøgsordningen luft under vingerne i praksis. Deltagelsen fra både kunder og afløsere var desværre ikke tilstrækkelig.

Et andet tiltag for at understøtte rekrutteringen gjorde det dog klart, at jobbet som handicaphjælper er attraktivt. I oktober 2021 afholdt LOBPA en velbesøgt jobmesse, hvor ca. 100 jobsøgende deltog og cirkulerede mellem de deltagende kunder og medlemmer til korte jobsamtaler.

En fjerde målsætning for LOBPA socialøkonomisk virksomhed hed **'LOBPA vil styrke arbejdet for at få flere BPA-kunder'**.

i 2021-2022 har der i LOBPA været en tilgang af BPA-kunder. Dette til trods for, at vi ved, at der gennem de seneste år har været en markant nedgang i tildelingen af nye BPA-ordninger.

Opgaven har været grebet an fra flere vinkler: LOBPA har gennem året afholdt dialogmøder med ledere i mere end 20 kommuner, og over 200 kommunale ledere og medarbejdere har deltaget i LOBPAs seminarer og netværk for kommunale samarbejdspartnere. Det opsøgende arbejde betyder, at LOBPA i dag har en betydeligt tættere relation til de kommunale beslutningstagere end tidligere. Vores vindue for at influere og rådgive om BPA-ordningen og andre former for personlig assistance er åbent, og kendskabet til LOBPA som videnspartner er blevet langt større.

Men først og fremmest har arbejdet for at få flere BPA-kunder naturligvis drejet sig om kontakten til BPA-arbejdslederne selv. I LOBPA kan man være både kunde og medlem, og at blive medlem kan være et første skridt til også at blive kunde. Der er derfor sat tryk på arbejdet med at skaffe nye medlemmer, og vi har i 2021-2022 været til stede på messer, festivaler, i brugerklubber og mange andre steder, hvor der har været mulighed for at fortælle om det helt unikke ved at være medlem og bidrage til en non-profit og brugerstyret landsorganisation for BPA-ordningen. Dette arbejde har betydet, at vi i LOBPA har kunnet byde velkommen til ca. 70 nye medlemmer i 2021-2022.

LOBPA var i 2021-2022 arbejdsgiver for over 1.300 **handicaphjælpere**. LOBPAs handicaphjælpere arbejder på kundernes præmisser og leverer hjælp, som er nøje tilrettelagt i forhold til den enkeltes ønsker om et frit liv på egne præmisser. Det er LOBPAs handicaphjælpere, der i det daglige giver medlemmer og kunder mulighed for at leve et relativt frit liv i eget hjem og på egne præmisser. Det er et arbejde, der hver dag året rundt gør en kæmpe forskel for, det liv, man lever. En stor tak for indsatsen til alle handicaphjælpere i LOBPA.

**Sekretariatet i LOBPA** har ydet en stor indsats både for kunder, for medlemmer som ikke er kunder og for alle vores handicaphjælpere. Det er en god og ansvarsbevidst service, der ydes på daglig basis. LOBPAS sekretariat er altid parat til at gå en ekstra mil for at løse store og små udfordringer.

En stor tak til sekretariatet, der under ledelse af direktør Michael Graatang står for engagement og en særdeles driftssikker indsats i 2021-2022.

**LOBPAs bestyrelse** har afholdt fire bestyrelsesmøder, og forretningsudvalget har afholdt tre møder fra den 1. september 2021 og til generalforsamlingen i 2022. Generalforsamlingen i 2021 blev udskudt til september på grund af COVID-19.

Jeg vil gerne rette en tak til mine kolleger i bestyrelsen for at støtte op om medlemmerne og sekretariatet og være med til at styrke ånden og fællesskabet i LOBPA.

Og endnu engang tak til alle medlemmer. I gør forskellen! Sammen er vi LOBPA.

Med disse ord overgiver jeg årets beretning til generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne



Janne Sander

Formand for LOBPA

## LOBPA's organisation

### LOBPA's sekretariat 2021-2022

**Direktør**

Michael Graatang

**Juridisk team**

Elsebeth Brogaard Kristensen  
Charlotte Rafn

**Rådgiver og konsulentteam**

Jytte Therkildsen  
Camilla Olesgaard  
Marianne Larsen  
Kitt Borum Rusborg  
Maya Bukh  
Susanne Karlshøj  
Susanne Loft  
Lone Holleufer

**Økonomi- og HR-chef**

Christina Boe Arnholt

**Økonomi- og lønsteam**

Charlotte Corneliussen  
Jan Ciesla  
Kristina Munkegaard  
Tina Agtbøl Johansen

**HR- og administrationsteam**

Katrine Rey-Andersen  
Kirsten Lysgaard Villadsen  
Wenda Artmann Larsen

**Medlems- og kommunikationsteam**

Sigrid Sofie Stilling Netteberg  
Jesper Mathiesen  
Vibeke Rieneck

### LOBPA's bestyrelse 2021-2022

**Formand**

Janne Sander

**Næstformand**

Susanne Olsen

**Bestyrelsesmedlemmer**

Børge Larsen  
Gitte R. Reckendorff Nielsen  
Merete Fredsted  
Jan Vagn Jakobsen  
Ramus Lund-Sørensen (suppleant)

**Udpegede medlemmer for 1 år**

Henrik Ib Jørgensen  
(Muskelsvindfonden)  
Jens Bouet (Dansk Handicap Forbund)  
Mogens Wiederholt (CP Danmark)

**LOBPA bygger på principperne bag independent living;  
Retten til at træffe valg for eget liv og  
retten til at leve et selvstændigt liv.**