

Vedtægter for LOBPA

Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance

NAVN, HJEMSTED OG FORMÅL

§ 1

Stk. 1. Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance, i det følgende benævnt LOBPA, er stiftet den 11. november 2008.

Stk. 2. LOBPAs hjemsted er organisationens adresse.

§ 2

LOBPAs overordnede formål er

- a) At være en medlemsorganisation, der organiserer arbejdsledere med borgerstyret personlig assistance, BPA
- b) At varetage arbejdsgiveransvaret for borgere, der har en BPA-ordning
- c) At udvikle services inden for personale- og lønadministration, rekruttering, vikarasistance, rådgivning, vejledning og uddannelse mv.
- d) At arbejde organisatorisk og via interessevaretagelse for at sikre borgere med BPA et uafhængigt liv på lige vilkår med andre borgere
- e) At tilbyde personlig pleje- og ledsageassistance generelt for mennesker med funktionsnedsættelser under uddannelse, i hjemmet og i job.
- f) Investering i værdipapirer. Den overordnede risikoprofil skal godkendes af bestyrelsen.

MEDLEMSBESTEMMELSER

§ 3

Stk. 1. LOBPA kan optage alle, der har eller forventes at få en BPA, og som indbetaler det til enhver tid fastsatte kontingent.

Stk. 2. Medlemskab er ikke betinget af, at man overfører arbejdsgiveransvaret til LOBPA eller i øvrigt gør brug af LOBPAs ydelser.

Stk. 3. En borger, der indgår aftale med LOBPA om overførsel af arbejdsgiveransvar til LOBPA, er født medlem af LOBPA og betaler ikke kontingent.

Stk. 4. Et medlem kan til enhver tid udtræde med øjeblikkelig virkning. Udtræden medfører ikke refusion af betalt kontingent.

Stk. 5. Et medlem kan med øjeblikkelig virkning ekskluderes af LOBPA. Eksklusion besluttet af bestyrelsen og kan efter det ekskluderede medlems ønske forelægges førstkommande ordinære generalforsamling. Eksklusion medfører ikke refusion af betalt kontingent.

Stk. 6. LOBPA kan optage støttemedlemmer, der kan tilslutte sig LOBPAs formål, jf. § 2. Støttemedlemmer har ikke indflydelse, stemme- og taleret, men er alene støttemedlemmer.

GENERALFORSAMLINGEN

§ 4

Stk. 1. LOBPAs øverste myndighed er generalforsamlingen, der afholdes hvert år i andet eller tredje kvartal. Dato og sted for den følgende generalforsamling fastsættes på generalforsamlingen.

Stk. 2. Generalforsamlingen skal tilrettelægges således, at den er maksimalt inddragende i forhold til alle medlemmer under hensyntagen til deres nedsatte funktionsevne, herunder geografisk.

Stk. 3. For at sikre medlemmerne videst mulig adgang til at opnå forudgående kendskab til opstillede kandidater og lige mulighed for at deltage i valg skal forslag til kandidater til bestyrelsen samt forslag til dagsordenspunkter, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, være formanden i hænde senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Såfremt der ikke forud for generalforsamlingen fremkommer et tilstrækkeligt antal kandidater til de bestyrelsesposter, der skal besættes, kan kandidater opstilles på selve generalforsamlingen.

Stk. 4. Dagsorden med bilag og kandidatliste skal udsendes med mindst 14 dages varsel, og dagsordenen skal minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab for det seneste regnskabsår (årsberetning)
6. Bestyrelsens forslag til handlingsplan for det kommende år
7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand
9. Valg af næstformand
10. Valg af bestyrelsesmedlemmer
11. Valg af suppleanter
12. Eventuelt

Stk. 5. Udsendelse af materiale i henhold til stk. 4 kan ske elektronisk, ligesom materialet skal offentliggøres på hjemmesiden.

Stk. 6. Medlemmerne har hver én stemme, der kan udøves ved fysisk deltagelse eller undtagelsesvist digitalt, jf. stk. 11 samt via en fuldmagt til et andet medlem, der deltager i generalforsamlingen. Medlemmet kan kun have fuldmagt fra ét andet medlem.

En fuldmagt skal for at være gyldig ved fysisk fremmøde være godkendt af dirigenten før generalforsamlingen begynder. Hvis fuldmagten anvendes af et digitalt deltagende medlem skal fuldmagten fremsendes til LOBPAS postkasse senest sidste hverdag kl. 12 forud for generalforsamlingen. Direktøren påser, at fuldmagten præsenteres for dirigenten mhp. godkendelse.

Stk. 7. Referatet fra generalforsamlingen udsendes senest 14 dage efter generalforsamlingen, og referatet anses som godkendt, hvis ikke der fremsættes væsentlige indsigelser over for bestyrelsesformanden inden 14 dage fra udsendelsen. Udsendelse sker normalt elektronisk.

Stk. 8. Beslutninger træffes ved simpel majoritet.

Stk. 9. Ethvert medlem kan begære skriftlig afstemning. Der skal være skriftlig afstemning, hvis der er flere kandidater opstillet, end der skal vælges.

Ligeledes skal afstemningen om et dagsordenspunkt være skriftlig, hvis medlemmerne har mulighed for elektronisk stemmeafgivning om det pågældende punkt.

Alle afstemninger sker digitalt, hvis det er en digital generalforsamlingen.

Stk. 10. Der afholdes ekstraordinær generalforsamling senest 6 uger efter, at minimum ¼ af medlemmerne skriftligt/elektronisk har begæret dette, eller bestyrelsen har besluttet dette – i begge tilfælde med angivelse af dagsorden. Dagsorden med bilag og evt. kandidatliste udsendes senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 11. Der kan i ekstraordinære tilfælde afholdes generalforsamling hvor alle deltager digitalt. Digital deltagelse anses dog kun som en mulighed i undtagelsestilfælde, hvor fysisk fremmøde ikke er mulig og/eller frarådes af myndighederne, og hvor bestyrelsen træffer beslutning om at et sådan undtagelsestilfælde foreligger.

BESTYRELSEN

§ 5

Stk. 1. Bestyrelsen består af op til 9 medlemmer.

Stk. 2. Formand og næstformand vælges direkte på generalforsamlingen for 2 år ad gangen, formanden i ulige år og næstformanden i lige år. Formand og næstformand skal have overdraget deres arbejdsgiveransvar til LOBPA eller have underskrevet en hensigtserklæring om at ville overdrage deres arbejdsgiveransvar, når det er muligt.

Ved formandens varige forfald indtræder næstformanden som ny formand. Bestyrelsen vælger en ny næstformand af sin midte. Ligeledes vælges en ny næstformand ved den

siddende næstformands varige forfald. I begge tilfælde indtræder en suppleant på den ledige plads i bestyrelsen.

Stk. 3. Yderligere 4 medlemmer vælges af generalforsamlingen for en 2-årig periode, således at halvdelen er på valg i lige år og halvdelen er på valg i ulige år.

Stk. 4. Kandidater til bestyrelsen skal ved indstillingen oplyse, om de har afgivet deres arbejdsgiveransvar til LOBPA, om de har til hensigt at gøre det, om de administrerer det selv eller har et BPA-firma til at gøre det.

Stk. 5. 3 bestyrelsesmedlemmer udpeges af henholdsvis:

Dansk Handicap Forbund

Muskelsvindfonden

CP Danmark

Udpegning sker for 1 år.

Ved det udpegede medlems varige forfald kan handicaporganisationen udpege et nyt medlem.

Stk. 6. Genvalg hhv. genudpegning af de i stk. 2 – 5 nævnte bestyrelsesmedlemmer kan finde sted.

Stk. 7. Valgbarhed kræver ikke fysisk tilstedeværelse under generalforsamlingen.

Stk. 8. Der vælges 1 suppleant for de 4 ordinære bestyrelsesmedlemmer.

Suppleanten kan deltage i bestyrelsesmøderne og indtræder som fuldgyldigt medlem, når et bestyrelsesmedlem får varigt forfald.

§ 6

Stk. 1. Bestyrelsen er ansvarlig for LOBPAs virksomhed mellem generalforsamlingerne.

Stk. 2. Bestyrelsen mødes minimum 3 gange om året, herunder i forbindelse med den ordinære generalforsamling. Formanden skal endvidere indkalde bestyrelsen til møde, når mindst 4 medlemmer af bestyrelsen skriftligt/elektronisk fremsætter begæring herom.

Stk. 3. Bestyrelsesmøderne tilrettelægges således, at alle medlemmer af bestyrelsen får optimale muligheder for at deltage i møderne, f.eks. ved at benytte den nyeste teknologi.

Stk. 4. Et medlem af LOBPA, der indgår i ledelsen i en konkurrerende virksomhed eller en anden borgerstyret forening, eller som på anden vis har en økonomisk eller personlig interesse i en sådan virksomhed eller forening, kan ikke være medlem af bestyrelsen.

Et medlem af LOBPA, der via familieforhold eller på anden måde er tæt forbundet til en ledende medarbejder i LOBPA og dermed kan have en økonomisk eller personlig interesse i LOBPAs dispositioner, kan ikke være medlem af bestyrelsen.

Bestyrelsen fastsætter i øvrigt selv en forretningsorden for sin virksomhed.

Stk. 5. Bestyrelsen kan nedsætte de arbejdsgrupper, der er nødvendige for varetagelsen af bestyrelsens arbejde.

Stk. 6. Bestyrelsen modtager dækning af aftalte udgifter i forbindelse med deltagelse i bestyrelsesarbejdet, herunder transportudgifter og nødvendig kompensation i forbindelse med kontorhold.

FORRETNINGSUDVALGET

§ 7

Stk. 1. Forretningsudvalget består af bestyrelsens formand, næstformand, 1 medlem valgt af bestyrelsen samt 1 medlem udpeget blandt de 3 handicaporganisationers repræsentanter i bestyrelsen, jvf. § 5.

Stk. 2. Forretningsudvalget mødes mindst 6 gange om året, herunder i forbindelse med bestyrelsesmøderne.

Stk. 3. Forretningsudvalget ansætter og afskediger LOBPAs direktør og fastlægger dennes stillingsindhold og beføjelser. Forretningsudvalget træffer efter indstilling fra direktøren beslutning om driftsmæssige spørgsmål, der ikke kan afgøres af direktøren alene.

Stk. 4. Forretningsudvalget fastsætter selv sin forretningsorden og modtager i overensstemmelse hermed dækning af udgifter i forbindelse med deltagelse i bestyrelsesarbejdet, herunder til transportudgifter og nødvendige kompensation i forbindelse med kontorhold, men ikke noget honorar i øvrigt.

TEGNINGSREGLER OG HÆFTELSE

§ 8

Stk. 1. LOBPA tegnes af formanden eller næstformanden i forening med yderligere 1 medlem af forretningsudvalget.

Stk. 2. LOBPAs direktør varetager den daglige administration i forhold til den vedtagne handlingsplan, herunder i forhold til økonomiske dispositioner og det ansatte personale. Direktøren kan som led heri indgå kontrakter, foretage betalinger og i øvrigt disponere over foreningens midler, herunder via elektroniske bankprodukter. Direktøren kan under denne bemyndigelse, såfremt det skønnes hensigtsmæssigt, videredelegere til udvalgte ansatte. Forretningsudvalget kan meddele yderligere prokura. Bestyrelsen vil opstille beløbsgrænser for direktørens alenefuldmagt.

Stk. 3. LOBPA kan ikke som led i driften indgå aftale med en virksomhed, forening eller lign., hvori et medlem af bestyrelsen eller en ledende medarbejder har personlige eller økonomiske interesser.

Stk. 4. LOBPA hæfter kun for sine forpligtelser med den af LOBPA til enhver tid tilhørende formue. Der påhviler ikke LOBPAs medlemmer eller bestyrelsen nogen personlig hæftelse.

REGNSKAB

§ 9

Stk. 1. LOBPAs regnskabsår følger kalenderåret, og årsrapporten skal være revideret af en statsautoriseret eller registreret revisor, der vælges af bestyrelsen. Første regnskabsår er 27.08.2008 – 31.12.2009.

VEDTÆGTSÆNDRINGER SAMT OPLØSNING

§ 10

Stk. 1. Forslag om ændring af vedtægten eller foreningens opløsning kan kun vedtages, når mindst 2/3 af stemmerne afgives til fordel for ændringen eller opløsningen.

Stk. 2. Opnås sådant flertal ikke, kan generalforsamlingen i samme møde med simpelt flertal vedtage, at forslaget skal behandles på en ny generalforsamling, som afholdes inden 60 dage.

På den efterfølgende generalforsamling kan forslaget vedtages, hvis mindst halvdelen af stemmerne afgives til fordel for vedtægtsændringen eller opløsningen.

Stk. 3. Ved opløsning af LOBPA tilfalder en evt. nettoformue en organisation, hvis formål i videst muligt omfang tilgodeser et formål, der ligner LOBPAs, til gavn for en så vidt muligt tilsvarende personkreds, som nævnt i § 3.

Forslag om den begunstige skal fremsættes samtidigt med forslaget om opløsning og vedtages senest samtidig med beslutningen om opløsning.

Således vedtaget på generalforsamlingen den 11. juni 2022.

Janne Sander, formand for LOBPA

Michael Graatang, direktør for LOBPA