

Bestyrelsens beretning 2022 – 2023

Vi kan se tilbage på et aktivt år i LOBPA. Vi har oplevet, lyttet, debatteret og kæmpet sammen for BPA ved møder, arrangementer, internatophold og på rejse. Vores foreningsfællesskab betyder virkelig noget, og det er rigtig godt at se, at så mange har lyst til at deltage i vores aktiviteter.

LOBPA har igen i år arbejdet tæt sammen med handicaporganisationerne og Handicapbranchen Danmark om de politiske mærkesager. Sammen har vi holdt fast i det politiske fokus og demonstreret konsekvenserne, når BPA-ordningerne beskæres. Og sammen har vi gjort rede for de nødvendige politiske løsninger.

Vi kan i år glæde os over, at det politiske arbejde har medvirket til, at muligheden for at udmåle rådighedstimer nu er indskrænket, og at aldersgrænsen for natlig overvågning er ophævet.

I brancheforeningen Handicapbranchen Danmark, hvor LOBPA fortsat har formandsposten, har det politiske arbejde drejet sig om indførelsen af en takstmodel. Der er nu nedsat en arbejdsgruppe med brancheforeningen FOA, KL og ministeriet, som arbejder for denne vigtige model, der skal give sikkerhed for, at man altid kan overdrage sit arbejdsgiveransvar til en virksomhed eller forening.

Igen i 2022-2023 har LOBPA arbejdet efter en handleplan med helt konkrete målsætninger for både foreningen LOBPA og LOBPA som socialøkonomisk virksomhed. Her kommer først et kig på arbejdet med nogle af målsætningerne for LOBPA som forening:

En af målsætningerne hed: **'LOBPA vil arbejde for at fastholde og udvikle det gode samarbejde med handicaporganisationerne og øvrige samarbejdspartnere'.**

I december samledes deltagerne i en ny BPA-erfagruppe for første gang. Gruppen, som består bl.a. af deltagere fra Muskelsvindfonden, CP Danmark og DHF, er etableret for at styrke vejledningen af nye fælles medlemmer med BPA. Der har i løbet af foråret være afholdt et temamøde med deltagelse af

FOA og senest en drøftelse af konkurserne i branchen, og hvordan vi forholder os proaktivt til dem.

En del af LOBPAs netværksaktiviteter har i 2022-2023 haft fokus på at ruste medlemmerne til dialogen med kommunen ved at give indblik i den kommunale administration, der for mange er indviklet og besværlig at finde vej i. Blandt temaerne har været merudgifter, hjælperelaterede udgifter, revurderingen og ansøgning om BPA. Det er temaer, som er gået igen i henvendelserne til LOBPAs nye rådgivende panel, der siden februar har rådgivet medlemmer – og samtidig henvist til yderligere støtte hos den relevante handicaporganisation. Det nye rådgivende panel står som endnu et eksempel på LOBPAs tætte og integrerede samarbejde med de handicaporganisationer, der står bag vores forening.

En anden målsætning for LOBPA som landsdækkende forening hed: **'LOBPA vil fortsat udbyde og udvikle medlemsaktiviteter som et mix af fysiske og virtuelle arrangementer'**.

2022-2023 har været et år hvor vi virkelig er kommet tæt på hinanden: I efteråret afholdt LOBPA for niende år i træk BPA-arbejdslederkursus. For første gang blev kurset afholdt som et internatforløb med tre overnatninger på Egmont Højskolen. Aftenerne gik med sange og historiefortællinger på bedste højskolevis.

Foråret bød også på tæt samvær. Her var en gruppe medlemmer med familier for første gang i LOBPA-regi på rejse sammen i udlandet. Turen gik til Europas mest handicapvenlige by - Barcelona, hvor der var lejlighed til at hilse på en af vores søsterorganisationer. For nogle af deltagerne var denne rejse første gang, der var mulighed for at være på ferie i udlandet sammen med familien og nyde det frie liv med BPA.

Det frie liv eller rettere 'Frit Liv' er også titlen på LOBPAs nye podcast, som er et fællesskab på lyd for arbejdsledere. LOBPAs nye podcast kommer rundt om nogle af livets store og små spørgsmål, når man har en BPA. 2022-2023 har foreløbig budt på 10 podcast afsnit om alt fra elitesport til et afsnit om rekrutteringskrisen.

Når vi vender os mod den anden del af LOBPA – LOBPA som socialøkonomisk virksomhed, finder vi i handleplanen denne målsætning: **"LOBPA vil styrke arbejdet for at få flere BPA-kunder"**.

Som følge af det faldende administrationsbidrag har 2022-2023 været et år med bevægelser i markedet. Flere leverandører har måttet dreje nøglen om med det resultat, at BPA-arbejdsledere er blevet bundet i konkursen. I andre tilfælde har leverandøren helt frasagt sig BPA-området. LOBPA har fulgt denne udvikling nøje, og det er lykkedes os at træde ind som ny BPA-arbejdsgiver for en del af borgerne. Det er med samme afsæt, at LOBPA har udvidet sin markedsandel på ledsageområdet og har budt mange nye ledsagebrugere velkommen.

Men vores arbejde for at få flere BPA-kunder har også handlet om at møde arbejdslederne og komme i dialog. Vi har været til stede på Ungdommens Folkemøde, på Health & Rehab messen, i bruger-klubber og andre steder, hvor vi har haft mulighed for at fortælle om det unikke ved at blive medlem og kunde i en non-profit og brugerstyret landsorganisation for BPA-ordningen.

Til sammen har vores indsatser betydet, at der i LOBPA har været en tilgang af nye BPA-kunder. Dette uanset at vi ved, at der i de seneste år har været en nedgang i antallet af bevillinger.

En fjerde målsætning for LOBPA socialøkonomiske virksomhed hed '**LOBPA vil styrke sit tilbud om samtænkte indsatser/helhedsorienterede løsninger**'.

LOBPA har gennem året knyttet tættere bånd til de kommunale beslutningstagere. Der har været afholdt dialogmøder med ledere i mere end 20 kommuner, og over 150 kommunale ledere og medarbejdere har deltaget i LOBPAs seminarer og netværk for kommunale samarbejdspartnere. LOBPAs seminarer har bl.a. handlet om behovet for at styrke tilliden mellem borger og myndighed, og arrangementerne har favnet både kommunens og borgerens perspektiv.

Det opsøgende arbejde betyder, at LOBPA i dag har en betydeligt tættere relation til de kommunale beslutningstagere end tidligere. Kendskabet til LOBPA som videnspartner er større, og vores vindue for at rådgive om BPA-ordningen er åbent.

Handicaphjælpere

LOBPA var i 2021-2022 arbejdsgiver for over 1.500 handicaphjælpere. Der skal lyde en stor tak og ros til jer alle hver og en. Uden jeres stabile og gode arbejde var det ikke muligt at leve et relativt frit liv på egne præmisser med

sin BPA-ordning. I er utrolig vigtige, og jeres daglige indsats skaber stor værdi. En stor tak for indsatsen til alle handicaphjælpere i LOBPA.

Sekretariat

Sekretariatet i LOBPA har gennem året ydet en god og professionel service over for kunder, over for medlemmer som ikke er kunder og over for alle vores handicaphjælpere. Det er godt at mærke engagementet i LOBPAs sekretariatet, hvor der ofte bliver gået en ekstra mil for at finde en løsning på små og store udfordringer i dagligdagen. En stor tak til sekretariatet og til direktør Michael Graatang for året 2022-2023.

Bestyrelsen

Bestyrelsen har afholdt fire bestyrelsesmøder, og forretningsudvalget har ligeledes afholdt fire møder siden sidste generalforsamling.

Jeg vil gerne rette en tak til mine kolleger i bestyrelsen for at støtte op om medlemmerne og sekretariatet og være med til at styrke ånden og fællesskabet i LOBPA.

Og endnu engang tak til alle medlemmer – I gør forskellen! Sammen er vi LOBPA.

Med disse ord overgiver jeg årets beretning til generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne



Janne Sander

Formand for LOBPA

LOBPA's organisation

LOBPA's sekretariat 2022-2023

Direktør

Michael Graatang

Juridisk team

Charlotte Rafn

Rådgiver og konsulentteam

Jytte Therkildsen

Camilla Olesgaard

Marianne Larsen

Maya Bukh

Marianne Birkmose

Linda Sand Porup

Lone Holleufer

Økonomi- og HR-chef

Christina Boe Arnholt

Økonomi- og lønsteam

Charlotte Corneliussen

Jan Ciesla

Lotte Nelson

Kristina Munkegaard

Tina Agtbøl Johansen

HR- og administrationsteam

Randi Frostholt

Kirsten Lysgaard Villadsen

Vicky Marie Kubert

Medlems- og kommunikationsteam

Sigrid Sofie Stilling Netteberg

Jesper Mathiesen

Vibeke Rieneck

LOBPA's bestyrelse 2022-2023

Formand

Janne Sander

Næstformand

Susanne Olsen

Bestyrelsesmedlemmer

Børge Larsen

Gitte R. Reckendorff Nielsen

Merete Fredsted

Jan Vagn Jakobsen

Ramus Lund-Sørensen (suppleant)

Udpegede medlemmer for 1 år

Henrik Ib Jørgensen

(Muskelsvindfonden)

Jens Bouet (Dansk Handicap Forbund)

Mogens Wiederholt (CP Danmark)

**LOBPA bygger på principperne bag independent living;
Retten til at træffe valg for eget liv og
retten til at leve et selvstændigt liv.**