

## Referat af LOBPAs generalforsamling lørdag den 9. september 2023

### Sted:

Handicaporganisationernes Hus  
Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup

LOBPAs formand, Janne Sander byder velkommen til generalforsamlingen.  
Formanden gør opmærksom på, at generalforsamlingen streames til facebook.

Referat fremgår under dagsordenpunkterne:

### 1. Valg af dirigent

*Generalforsamlingen vælger som dirigent, Philip Rendtorff, direktør for UlykkesPatientForeningen.*

*Dirigenten konstaterer, at fristerne for varsling af generalforsamlingen er overholdt jf. LOBPAs vedtægter. Erklærer generalforsamlingen for lovlige.*

### 2. Godkendelse af dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab for det seneste regnskabsår – 2022 (årsberetning)
6. Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år
  - a. Indkomne forslag: Forslag til vedtægtsændring
7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand for 2 år
9. Valg af næstformand for 2 år – ikke på valg i år
10. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer
11. Valg af suppleant
12. Eventuelt

*Generalforsamlingen godkender dagsordenen.*

### 3. Valg af stemmetællere

*Generalforsamlingen vælger Sigrid Stilling Netteberg og Christina Boe Arnholt fra LOBPAs sekretariat som stemmetællere.*

### 4. Bestyrelsens beretning

Formand Janne Sander aflægger bestyrelsens beretning om følgende emner:  
- En ny BPA-erfagruppe med deltagere fra Muskelsvindfonden, CP Danmark og DHF er etableret. Gruppen har afholdt temamøde med deltagelse af FOA og har drøftet konkurer i branchen.

- Årets medlemsaktiviteter har bl.a. haft fokus på at ruste medlemmerne til dialogen med kommunen. Der er desuden etableret et nyt rådgivende panel med samme formål
- LOBPAs podcast "Frit Liv har foreløbig budt på 10 podcast afsnit om livets store og små spørgsmål, når man har en BPA-hjælperordning.
- Der er arbejdet offensivt for at få flere BPA-kunder. LOBPA har været til stede ved messer, i brugerklubber og andre steder, hvor BPA-arbejdsledere mødes.
- Der er knyttet tættere bånd til de kommunale beslutningstagere gennem dialogmøder og afholdelser af seminarer og netværksaktiviteter.

Der åbnes for kommentarer og spørgsmål til beretningen. Der er ikke spørgsmål eller kommentarer til årsberetningen.

*Generalforsamlingen godkender bestyrelsens beretning.*

## **5. Regnskab for det seneste regnskabsår (årsberetning)**

Direktør, Michael Graatang gennemgår regnskabet i hovedtal. Indtjeningen er tilfredsstillende, når der ses bort fra investeringer, som er foretaget for at undgå negative renter. Der er disponeret i forhold til fremtidig huslejebetaling.

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til regnskabet.

- Der stilles spørgsmål til, hvorvidt regnskabet inkluderer borgernes regnskaber.
  - o Direktør, Michael Graatang svarer, at regnskabet inkluderer borgernes regnskaber, som er grundstammen i LOBPAs regnskab.
- Der stilles spørgsmål til, om investeringerne er et realiseret tab.
  - o Direktør, Michael Graatang svarer, at værdien af investeringerne er beregnet ud fra kursen en given dato og altså ikke er realiseret.
- Der stilles spørgsmål til en evt. nedgang i antallet af kunder fremadrettet.
  - o Direktør, Michael Graatang svarer, at tre kunder mistede deres ordning i 2022, og at LOBPA samlet set har en fremgang i antallet af kunder. LOBPA arbejder for at vende udviklingen og nedgangen i antallet af bevilgede ordninger.
  - o Formand, Janne Sander kommenterer, at LOBPA har en tilgang af kunder på trods af færre bevillinger.

*Generalforsamlingen godkender regnskabet for 2022.*

## **6. Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år**

Næstformand, Susanne Olsen fremlægger bestyrelsens handleplan.

Handleplanen består af målsætninger, der omfatter LOBPA som både landsdækkende forening og socialøkonomisk virksomhed.

Disse målsætninger er:

- I regi af Handicapbranchen Danmark vil LOBPA fortsat arbejde for indførelsen af en takstmodel for administrationsbidraget
- Sammen med de nordiske søsterorganisationer vil LOBPA deltage i etableringen af 'The Nordic Centre on Competence on Personal Assistance'
- LOBPA vil fremme debatten om en forvaltningsdomstol, der kan styrke retssikkerheden
- LOBPA vil dyrke medlemsdemokratiet og foreningsfællesskabet
- LOBPA vil videreudvikle sine kursustilbud herunder BPA-arbejdslederkursus og webinarer
- LOBPA vil have fokus på at rekruttere nye medlemmer
- LOBPA vil fortsætte det formaliserede samarbejde med de relevante handicaporganisationer i det socialfaglige BPA-netværk.
- LOBPA vil styrke arbejdet for få flere BPA-kunder
- LOBPA vil fortsat gennem skrivelser og mødeaktivitet forstærke samarbejdet med KL, Social-, Bolig- og Ældreministeriet, ordførerne samt kommuner herunder kommunekontaktråd og handicapråd.
- LOBPA vil udvide sin kundepleje og have skærpet fokus på bevægelser i markedet
- LOBPA vil fortsat tilbyde handicaphjælpere i hele landet deltagelse i relevante kurser herunder AMU-kurser og sikre, at nyansatte kommer 'godt ombord' i LOBPA.
- LOBPA vil fokusere på at rekruttere handicaphjælpere
- LOBPA vil styrke sekretariatets service og øge driftssikkerheden gennem it-udvikling
- LOBPA vil implementere en GDPR-politik og en krænkelspolitik samt ny lovgivning om ansættelseskontrakter.

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til handleplanen.

- Der stilles spørgsmål til, om LOBPA overvejer at blive godkendt til det sociale frikort.
  - o Direktør, Michael Graatang svarer, at det vil LOBPA gerne. LOBPA har allerede mange fleksjobbere ansat.
  - o Formand, Janne Sander kommenterer, at LOBPA via vedtagelsen af en GDPR-politik og en krænkelspolitik tager vigtige skridt i forhold til at udvikle rammerne for at omgås hinanden.

Der er ikke flere spørgsmål eller kommentarer.

*Handleplanen godkendes af generalforsamlingen og modtager bifald.*

## **6a. Indkomne forslag**

Det foreslås at ændre § 4, stk. 4, pkt. 5, så det præciseres, at regnskabet godkendes af generalforsamlingen. Det foreslås også at ændre § 5, stk. 2 og stk. 4 om valgbarhed til bestyrelsen, så der stilles krav om, at formand og næstformand har overdraget deres arbejdsgiveransvar til LOBPA i hele valgperioden, og at øvrige medlemmer af bestyrelsen samt suppleanten enten har overdraget sit arbejdsgiveransvar til LOBPA eller selv har arbejdsgiveransvaret i hele valgperioden.

- Formand, Janne Sander motiverer de to forslag til vedtægtsændringer. Den ene er alene regnskabsteknisk og skal give revisor sikkerhed for, at generalforsamlingen godkender regnskabet. Den anden vedtægtsændring foreslås, fordi LOBPAs bestyrelse vurderer, at man bør være en del af forretningen og have denne ballast med sig som bestyrelsesmedlem.

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til vedtægtsændringerne.

- Der stilles spørgsmål til, om det er muligt som bestyrelsesmedlem selv at have arbejdsgiveransvaret.
  - Dirigenten præciserer, at dette er muligt.
- Det foreslås at dele LOBPA op i en forening og en virksomhed.
  - Det kommenteres, at LOBPA må ses som en helhed og at det ikke er muligt at have medlemsaktiviteterne uden indtægterne fra virksomheden.
- Det kommenteres, at man ikke nødvendigvis har en tilknytning til det firma, der står for lønnen til ens handicapbipere.
  - Formand, Janne Sander svarer, at medlemmerne kan profitere af medlemsaktiviteterne. Det eneste medlemmer ikke kan er at sidde i det politiske organ bestyrelsen.

*Generalforsamlingen godkender de to vedtægtsændringer.*

## **7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent**

Direktør, Michael Graatang fremlægger regnskabet. LOBPA forventer en lidt mindre bruttofortjeneste grundet et lavere administrationsbidrag fra kommunerne. Økonomien er indtil videre på sporet.

Medlemskontingentet debatteres af generalforsamlingen.

*Det besluttet at fastholde kontingentet på kr. 100 årligt.*

*Budgettet samt fastholdelse af medlemskontingent på kr. 100 tages til efterretning og godkendes af generalforsamlingen.*

## **8. Valg af formand**

Formanden er på valg i ulige år, hvorfor LOBPAs formand, Janne Sander er på valg i år. Janne Sander ønsker at genopstille. Der er ikke indstillet andre kandidater til posten.

*Janne Sander er genvalgt som formand og takker for valget.*

## **9. Valg af næstformand (ikke på valg)**

Næstformanden er på valg i lige år, hvorfor LOBPAs næstformand, Susanne Olsen ikke er på valg.

## 10. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der er indkommet fire kandidaturer. Bestyrelsesmedlem Jan Vagn Jakobsen og Merete Fredsted. Der er desuden indkommet kandidatur fra Rasmus Lund-Sørensen og Erik Etmann. Rasmus Lund-Sørensen kan ikke vælges, da han har afgivet arbejdsgiveransvar til en anden virksomhed.

*Generalforsamlingen vælger Jan Vagn Jakobsen og Merete Fredsted til bestyrelsen.*

## 11. Valg af suppleant

Erik Etmann opstiller som suppleant.

*Generalforsamlingen vælger Erik Etmann som suppleant.*

## 12. Eventuelt

- Der stilles spørgsmål til, hvorvidt LOBPA vil gøre en ekstra indsats for rekrutteringen herunder for at tiltrække arbejdskraft fra andre lande fx Sverige.
  - o Formand, Janne Sander bifalder kommentaren og svarer, at LOBPA har været i dialog med andre firmaer om at lave en fælles jobportal, men at der ikke var opbakning til dette.
  - o Direktør, Michael Graatang svarer, at LOBPA vil arbejde intensivt for at udvikle rekrutteringsmulighederne og herunder på at importere arbejdskraft bl.a. fra Sverige, hvor arbejdsløsheden er på 8%.
- Der stilles forslag om at benytte et andet ord end kunder samt et spørgsmål om at etablere en rekrutteringshjemmeside for handicaphjælpere.
  - o Formand, Janne Sander svarer, at det er nødvendigt at differentiere mellem medlemmer og kunder og det kan være vanskeligt at finde en anden benævnelse. Formand, Janne Sander svarer også, at der arbejdes for at trække mere arbejdskraft hen på LOBPAs hjemmeside.
- Der efterspørges en ændring i retorikken over for medlemmer, så de ikke betragtes som nassere. Der spørges desuden til muligheden for, at medlemmer kan benytte sig af LOBPAs jobtavle.
  - o Formand, Janne Sander undrer sig over retorikken og kommenterer, at det ikke er LOBPAs måde at behandle hinanden på. Formand, Janne Sander svarer desuden, at kundernes pulje af hjælpere i dag kan søges hos hinanden, og at LOBPA vil arbejde for bedre rekrutteringsmuligheder for alle med BPA.
- Det kommenteres, at benævnelsen kunde også kan opleves som en opgradering samt, at det er ærgerligt at der ikke er tilstrækkelig solidaritet til at etablere en fælles rekrutteringsportal.

Formand, Janne Sander fremlægger en pressemeddelelse med overskriften "Vi er mennesker ikke udgifter" (vedlagt) og efterspørger generalforsamlingens opbakning til den.

Generalforsamlingen bakker op om pressemeddelelsen.

Næste generalforsamling afholdes lørdag den 14. september 2024 på Egmont Højskolen.

Formand Janne Sander takker den tidligere suppleant i bestyrelsen Rasmus Lund-Sørensen for indsatsen og takker dirigent, Philip Rendtorff, direktør for UlykkesPatientForeningen samt medarbejdere i LOBPAs sekretariat og forsamlingen for en vel gennemført generalforsamling.

Bestyrelsen består efter generalforsamlingen af:  
Valgte:

- Janne Sander, formand
- Susanne Olsen, næstformand
- Merete Fredsted, bestyrelsesmedlem
- Jan Vagn Jakobsen, bestyrelsesmedlem
- Børge Larsen, bestyrelsesmedlem
- Gitte R. Reckendorff Nielsen, bestyrelsesmedlem
- Erik Etmann, suppleant

Udpegede:

- Mogens Wiederholt, udpeget af CP Danmark
- Jens Bouet, udpeget af Dansk Handicap Forbund
- Henrik Ib Jørgensen, udpeget af Muskelsvindfonden