

Bestyrelsens beretning 2023 – 2024

Sikke et begivenhedsrigt år det har været i LOBPA. Det er et år, hvor regeringens handicappolitik fik tusindvis af mennesker til at demonstrere på Christiansborg Slotsplads under parolen: "Undskyld – vi er her"

Det har også været året, hvor mange med en BPA-ordning er stået frem og har fortalt om deres samarbejde med deres kommune. Historier om fratagelse af timer, ja sågar af hele ordninger og revurderinger præget af mistillid og fejlslagen sagsbehandling.

LOBPA har fået bragt indslag i medierne med budskaber om, at der mangler viden og kompetencer i kommunerne inden for BPA. Herudover bruges ressourcerne forkert med urimelige og uværdige revurderinger, hvor kravet om dokumentation overfor borgerne er sat så højt, at det stresser både borgere og myndighedspersoner. Det hører ingen steder hjemme.

Netop den stress som mødet med systemet kan afføde, satte vi særligt fokus på i dette forår. Det blev bl.a. til en eftermiddag for medlemmer med oplæg fra borgerrådgiver fra Høje Taastrup kommune Bettina Post. Her blev vi klogere på, hvad man kan bruge borgerrådgiveren til i kommunen. Det er en dagsorden der er os meget magtpåliggende. Et tilsvarende arrangement vil desuden blive afholdt i øst i løbet af efteråret 2024.

Det var også året, hvor regeringen præsenterede en rammeaftale på handicapområdet. Den indeholder 25 initiativer, som ikke er finansieret, og det kan man blot stille sig undrende overfor. Hvis det betyder, at initiativerne skal finansieres gennem besparelser, er der en betydelig risiko for, at hensynet til økonomien sættes over det enkelte menneskes behov - og måske ovenikøbet over rettigheder.

LOBPAs direktør Michael Graatang er blevet genvalgt som formand for brancheorganisationen for handicap, som er en del af Dansk Erhverv. Det er glædeligt og betyder, at LOBPA har mulighed for at påvirke den politiske niveau mest muligt. Brancheorganisationen har i det forgangene år haft dialog med kommuner om uhensigtsmæssigheden i kommunernes brug af rådgivningstimer. Derudover har de holdt møder med udvalgte kommuner på direktør- og chefniveau om konkrete ordninger, hvor der var uenigheder med kommunen og i et forsøg for at forbedre forholdene for de pågældende arbejdsledere.

På sidste års generalforsamling vedtog vi handleplan for 2023-2024. Siden da er der arbejdet ihærdigt med at udfolde mål og gennemføre konkrete aktiviteter. Det gælder både for LOBPA som landsdækkende forening og LOBPA som socioøkonomisk virksomhed.

Her kommer først et udpluk af de mange tiltag, der har været som led i arbejdet med LOBPA som forening.

Som jeg tidligere har berettet, er LOBPA via brancheforeningen aktiv i forhold til indførelse af en ny takstmodel. Det ser nu ud til, at emnet vil indgå i et kommende lovgivningsarbejde, hvilket er glædeligt. Vi vil følge arbejdet tæt og forsøge at påvirke udformningen, hvor vi kan.

En af vores fornemste opgaver i LOBPA, er at fremme "best practice" på BPA-området og søge inspiration – gerne fra udlandet. Vi har derfor sat os for at indgå i et fælles Nordisk projekt. I foråret 2024 deltog en lille delegation fra LOBPA's bestyrelse og sekretariat i fælles nordisk konference, hvor der blev udvekslet erfaringer om tilrettelæggelse af hjælperordninger i de forskellige lande og drøftet hvilke udfordringer der opleves. Det er allerede nu aftalt, at arbejdet fortsættes med henblik på at de nordiske lande kan stå sammen og påvirke fremtidig udformning af hjælperordninger i landene med afsæt i independent Living. Finland er vært næste gang.

Det er også en central målsætning, at LOBPA udvikler sine kursustilbud så medlemmernes handlekraft og arbejdslederrolle understøttes. I oktober 2023 afviklede LOBPA det 11. arbejdslederkursus, som internatophold på Egmont Højskolen. Kurset var tilrettelagt over fire hele dage med faglig udvikling. Emnerne var bl.a. ansættelsesret, kommunikation og mestring af arbejdslederrollen.

Der er også etableret et helt nyt netværk for unge arbejdsledere – sammen med sammenslutningen af unge med handicap – forkortet SUMH. Første møde er afholdt i september måned og et kommende møde er allerede under planlægning.

Herudover er der gennemført netværksmøder og aktiviteter i hele landet. Jeg vil her nævne besøg hos Danmarks Forsorgsmuseum i Svendborg og besøg i Zoo i Aalborg for de nordjyske kunder.

Der er i perioden tillige gennemført en række online arbejdslederkurser, hvor faglige temaer som ansættelsesret, mestring af arbejdslederrollen har indgået.

For anden gang er der gennemført rejse til Barcelona med deltagelse af arbejdsledere, pårørende og hjælpere i alt 22. Dette har været en stor succes, og viser at det godt kan lade sig gøre at komme ud og rejse også til udlandet, selvom det for den enkelte kan opleves udfordrende. Som optakt til sommerens ferier, er der med succes gennemført "flyv med din kørestol" i hhv. København og Billund. Her fik medlemmer lejlighed til at høre om hvordan det praktisk kan lade sig gøre at rejse med fly og hvad man skal være opmærksom på, når man har hjælpemidler med.

Når vi ser på LOBPA som Socioøkonomisk virksomhed, har det også været en godt år for LOBPA. Der er gennemført konkrete initiativer for at få nye og flere arbejdsledere til LOBPA, hvilket er lykket. På ledsageområdet har vi også udvidet og indgået aftale med Hørsholm Kommune om at varetage ledsageordning for dem. LOBPA har også deltaget i EU-udbud på ledsageområdet.

I foråret var LOBPA med til at starte en hel ny uddannelse op sammen med SOSU H. Her fik vi lejlighed til at fortælle om jobbet som handicaphjælper og gøre reklame for LOBPA. Alt i alt noget, der kan bidrage til at vi også kan få flere gode hjælpere i fremtiden.

Handicaphjælpere

LOBPA var i 2023-2024 arbejdsgiver for over 1.500 handicaphjælpere. Der skal lyde en særlig tak til hjælperne. I er en klar forudsætning og vigtigt grundlag for, at livet med en BPA-ordning kan leves frit og godt. En stor tak for indsatsen til alle handicaphjælpere i LOBPA.

Sekretariat

Sekretariatet i LOBPA har gennem året som vanligt ydet en god og professionel service og bistand. Det er både over for kunder og medlemmer, samt for alle vores ansatte hjælpere. En stor tak til sekretariatet og til direktør Michael Graatang for en god indsats.

Bestyrelsen

Bestyrelsen har afholdt fem bestyrelsesmøder, og forretningsudvalget har afholdt fire møder siden sidste generalforsamling.

Jeg vil gerne rette en tak til mine kolleger i bestyrelsen for at støtte op om medlemmerne og sekretariatet og være med til at styrke ånden og fællesskabet i LOBPA.

Og endnu engang tak til alle medlemmer – uden jer, intet LOBPA.

Med disse ord overgiver jeg årets beretning til generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne



Janne Sander

Formand for LOBPA

LOBPA's organisation

LOBPA's sekretariat (pr. 1. juli 2024)

Direktør

Michael Graatang

Medlemsservice, kommunikation, udvikling og forretning

Henrik Povl Eriksen

Sigrid Sofie Stilling Netteberg

Jesper Mathiesen

Malene Sloth Eggers

Charlotte Rafn

Konsulentteam

Jytte Therkildsen

Camilla Olesgaard

Marianne Larsen

Maya Bukh

Marianne Birkmose

Linda Sand Porup

Lone Holleufer

Randi Frostholt

Økonomi- Løn og HR

Christina Boe Arnholt

Charlotte Corneliussen

Jan Ciesla

Kristina Munkegaard

Mette Lisby

Tina Agtbøl Johansen

Kirsten Lysgaard Villadsen

Vicky Marie Kubert

LOBPA's bestyrelse 2023-2024

Formand

Janne Sander

Næstformand

Susanne Olsen

Bestyrelsesmedlemmer

Børge Larsen

Gitte R. Reckendorff Nielsen

Merete Fredsted

Jan Vagn Jakobsen

Erik Etmann (suppleant)

Udpegede medlemmer for 1 år

Henrik Ib Jørgensen

(Muskelsvindfonden)

Jens Bouet (Dansk Handicap Forbund)

Mogens Wiederholt (CP Danmark)

LOBPA bygger på principperne bag independent living;
Retten til at træffe valg for eget liv og
retten til at leve et selvstændigt liv.