

Bestyrelsens beretning 2024 – 2025

LOBPA runder nu de 16! Vi kan se tilbage på et travlt år, med en stabil organisation i vækst og dermed et solidt grundlag for alle vores mange aktiviteter landet over.

På den handicappolitiske scene derimod, ser det ikke for kønt ud. BPA er under et kolossalt pres!

I 2016 var der 130 mennesker i Danmark, der fik bevilget en BPA-ordning. I 2023 var tallet blot 49. En reduktion på mere end 62 procent. Det er vel at mærke sket i en periode, hvor lovgivningen er uændret og behovet i hvert fald ikke er faldet. Antallet af BPA-ordning i Danmark i 2016 opgøres til 1860 ordninger. Til sammenligning er det seneste tal fra Danmarks statistik 1476 ordninger i fjerde kvartal 2023.

Desværre er det ikke gået så stærkt som forventet med udmøntning af regeringens rammeaftale på handicapområdet. Vi savner derfor stadig afklaring på mange ting. Det gælder ikke mindst ensartede og rimelige regler for kommunernes fastsættelse af administrationsbidrag og afklaring af hjælpernes medvirken i det man kalder små sundhedsydelse. LOBPA arbejder målrettet på en afklaring af disse forhold. Det sker blandt andet via Handicapbranchen under Dansk Erhverv, hvor LOBPA's direktør er formand.

BPA-området er som nævnt under pres. Det samme gælder retssikkerheden. LOBPA har derfor, sammen med medlemmer og kunder, medvirket i forarbejdet til en ny bog om "De retsløse", som forventes at udkomme meget snart. LOBPA har på samme måde medvirket til at stille skarpt på

kommuners brug af observationer, som både kan virke intimiderende for den enkelte, men også krænker retssikkerheden.

LOBPA var vært, da Institut for Menneskerettigheder offentliggjorde deres rapport om dette. Her var beskeden klar: "Der skal etableres klare bestemmelser for kommuners brug af observationer via lovgivning". Også i forhold til kommunernes praksis, forsøger LOBPA at medvirke til et bedre samarbejde imellem borgere og kommunerne. Det var omdrejningspunktet en eftermiddag i Aarhus for medlemmer med oplæg fra myndigheds-afdelingen i Skanderborg Kommune, hvor overskriften var "Systemstres - fra kampplads til samarbejde". Her blev der udvekslet både erfaringer og meninger.

På sidste års generalforsamling vedtog vi handleplan for 2024-2025. Siden da, er der arbejdet målrettet på at gennemføre konkrete aktiviteter.

LOBPA er fortsat stærkt engageret i det nordiske samarbejde, hvor Finland i år har været vært for en fælles nordisk konference. Erfaringerne viser, at de udfordringer som vi oplever i Danmark, i lige så høj grad også gælder de øvrige nordiske lande. Det er derfor klogt at vi står sammen i de nordiske lande for at dele viden og udøve indflydelse.

Det er også en central målsætning, at LOBPA udvikler sine kursustilbud så medlemmernes handlekraft og arbejdslederrolle understøttes. I september 2024 afviklede LOBPA det 12. arbejdslederkursus, som internatophold på Egmont Højskolen. Temaer var bl.a. ansættelsesret, APV og MUS. Et helt nyt tema var medicin håndtering med ekstern oplægsholder. Her deltog også hjælpere, så alle fik mest muligt udbytte med hjem.

AI betyder noget for os alle, og betydningen vil kun blive forstærket over tid. Derfor satte LOBPA fokus på AI for medlemmer med ekspertoplæg af ekstern oplægsholder. Dette gentages i øvrigt i Jylland i efteråret.

For tredje gang er der gennemført rejse til Barcelona med deltagelse af arbejdsledere, pårørende og hjælpere. Lige som de øvrige gange, var der tale om en stor succes.

Det går for vidt at nævne alle aktiviteter og events, så jeg vil blot tilføje, at der er gennemført netværksmøder i forskellige landsdele og udgivet podcast's med bl.a. Emil Falster. Endeligt deltog LOBPA i Health & Rehab-messe, hvor vi talte med de mange som besøgte vores stand. Både sekretariatet og bestyrelsen var repræsenteret alle dage.

Når vi ser på LOBPA som Socioøkonomisk virksomhed, har det også været en godt år for LOBPA. Vores økonomi er solid og LOBPA her et godt fundament både for sikker drift og udvikling.

Med beslutning om opkøb af Danske Care, som træder i kraft i oktober måned, tilfører vi LOBPA øget kapacitet og viden inden for ledsagelse og helhedsorienterede indsatser. Dermed er der skabt et rigtig godt grundlag for at udvikle yderligere i LOBPA. I fremtiden vil vi stå betydeligt stærkere, når der f.eks. skal afgives tilbud i kommuner på ledsagelse.

Som I har hørt om tidligere, har vores IT-leverandør gerne villet have LOBPA over på en ny løsning. Vi har i midlertidig vurderet, at denne ikke var tilstrækkelig til at understøtte kunder og hjælpere i det daglige arbejde. Samtidig har vi i dag en meget driftssikker løsning, som alle kender og anvender. Derfor har vi valgt at indgå aftale med leverandøren om, at LOBPA bibeholder retten til at bruge AXP-løsningen i fremtiden. Det betyder at vi

bliver i den løsning, som I anvender til ansættelse af hjælpere, vagtplan og meget andet. Dermed har vi skabt grundlag for en stabil IT-understøttelse i en rum tid fremadrettet, helt som I kender.

Handicaphjælpere

LOBPA var i 2024-2025 arbejdsgiver for ca. 1.500 handicaphjælpere. Der skal lyde en stor tak til hjælperne, som er helt uvurderlige for LOBPA og alle os.

Sekretariat

Sekretariatet i LOBPA har gennem året ydet en god og professionel bistand. Det er både over for kunder og medlemmer, samt for alle vores ansatte hjælpere. Tak til sekretariatet og til direktør Michael Graatang for en god indsats.

Bestyrelsen

Bestyrelsen har afholdt fire bestyrelsesmøder, og forretningsudvalget har afholdt tre møder siden sidste generalforsamling.

Jeg vil gerne rette en tak til mine kolleger i bestyrelsen for at støtte op om medlemmerne og sekretariatet og være med til at styrke fællesskabet i LOBPA.

Sidst men ikke mindst, tak alle kunder og medlemmer, som er hele grundlaget for LOBPA.

Med disse ord overgiver jeg årets beretning til generalforsamlingen.



På bestyrelsens vegne

A handwritten signature in black ink that reads 'Janne Sander'.

Janne Sander

Formand for LOBPA

LOBPA's organisation

LOBPA's sekretariat (pr. 1. juli 2024)

Direktør

Michael Graatang

Medlemsservice, kommunikation, udvikling og forretning

Henrik Povl Eriksen

Sigrid Sofie Stilling Netteberg

Jesper Mathiesen

Deniz Sevim Kesgin

Charlotte Rafn

Konsulentteam

Helle Birgitte Kjeldsen

Camilla Olesgaard

Linette Hesselbjerg Kinnerup

Marianne Larsen

Maya Bukh

Randi Frostholt

Økonomi- HR og Løn

Christina Boe Arnholt

Charlotte Corneliussen

Jan Ciesla

Kristina Munkegaard

Mette Lisby

Tina Agtbøl Johansen

Kirsten Lysgaard Villadsen

Martina Kildentoft Sennov

Pia Zangenberg

LOBPA's bestyrelse 2024-2025

Formand

Janne Sander

Næstformand

Susanne Olsen

Bestyrelsesmedlemmer

Børge Larsen

Gitte R. Reckendorff Nielsen

Merete Fredsted

Jan Vagn Jakobsen

Erik Etmann (suppleant)

Udpegede medlemmer for 1 år

Henrik Ib Jørgensen

(Muskelsvindfonden)

Jens Bouet (Dansk Handicap Forbund)

Mogens Wiederholt (CP Danmark)

LOBPA bygger på principperne bag independent living;

Retten til at træffe valg for eget liv og

retten til at leve et selvstændigt liv.