

Referat af LOBPAs generalforsamling lørdag den 13. september 2025

Sted:

Handicaporganisationernes Hus
Blekinge Boulevard 2
2630 Taastrup

LOBPAs formand, Janne Sander byder velkommen til generalforsamlingen.
Formanden gør opmærksom på, at generalforsamlingen streames til Facebook.

Referat fremgår under dagsordenpunkterne:

1. Valg af dirigent

Generalforsamlingen vælger som dirigent, Philip Rendtorff, direktør i Ulykkespatientforeningen.

Dirigenten konstaterer, at fristerne for varsling af generalforsamlingen er overholdt jf. LOBPAs vedtægter. Dirigenten erklærer generalforsamlingen for lovlig.

2. Godkendelse af dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning
5. Regnskab for det seneste regnskabsår – 2024 (årsberetning)
6. Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år
 - a. Indkomne forslag:
7. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand for 2 år
9. Valg af næstformand for 2 år – ikke på valg i år
10. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer
11. Valg af suppleant
12. Eventuelt

Generalforsamlingen godkender dagsordenen.

3. Valg af stemmetællere

Generalforsamlingen vælger Kirsten Villadsen og Christina Boe Arnholt fra LOBPAs sekretariat som stemmetællere.

4. Bestyrelsens beretning

Formand Janne Sander aflægger bestyrelsens beretning om følgende emner:

- LOBPA runder 16 år som en stabil organisation i god vækst.
- BPA er til gengæld under pres med et fald til antal ordninger
- Der mangler stadig afklaring af ensartede og rimelige regler
- LOBPA har derfor fortsat fokus på retssikkerhed bl.a. i forhold til kommuners brug af observationer, medlemsarrangementer om kommune-stres.
- Gennemførelse af LOBPA's handleplan 2024/2025 med mange forskellige medlemstilbud, senest om AI.

- Økonomien er solid og har givet mulighed for at opkøbe virksomheden Danske Care, hvilket styrker LOBPA.
- IT, hvor LOBPA har sikret at den nuværende driftssikre løsning bibeholdes i fremtiden.
- Tak til de mange hjælpere, som yder en uvurderlig indsats hver dag, samt LOBPA's sekretariat.
- Stor tak til bestyrelsen, kunder og medlemmer som er hele grundlaget for vores organisation.

Der åbnes for kommentarer og spørgsmål til beretningen.

Der blev spurgt til antallet af BPA-ordninger i LOBPA – der er ca. 300 ordninger i LOBPA. Der findes ca. 1400 ordninger i alt. LOBPA har som virksomhed en betydelig andel.

Herudover blev der spurgt til virksomheden Danske Care A/S, hvor LOBPA har købt aktiviteter vedr. BPA, Helhedsorienterede indsatser, og ledsagelse af OK-fonden.

Generalforsamlingen godkender bestyrelsens beretning.

5. **Regnskab for det seneste regnskabsår 2024 (årsberetning)**

Direktør, Michael Graatang gennemgår regnskabet i hovedtal. Regnskabet for år 2024 giver et overskud på kr. 5.490.991 og efter modregning af husleje i den henlagte midler samt henlæggelser til henholdsvis kunde/medlemsaktiviteter, IT udvikling samt forretningsudvikling bliver det overførte overskud på kr. 1.196.298.

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til regnskabet. Der var ikke spørgsmål eller bemærkninger.

Generalforsamlingen godkender regnskabet for 2024.

6. **Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år**

Næstformand, Susanne Olsen fremlægger bestyrelsens handleplan.

Handleplanen består af målsætninger og handlinger, der omfatter LOBPA som både landsdækkende forening og socialøkonomisk virksomhed.

Målsætning 1: LOBPA vil fortsat arbejde for at sikre gode rammebetingelser for BPA

Der vil vi:

- Handling a – følge og påvirke ny lovgivning inden for BPA, herunder fastlæggelse af takstmodel.
- Handling b – have fortsat fokus på retssikkerhed og medvirke i kampagner og debat.
- Handling c – indgå i samarbejder med andre aktører og i netværk med henblik på at styrke en fælles stemme.
- Handling d – indgå i samarbejde på internationalt niveau med henblik på udveksling af erfaring og påvirkning af BPA.
- Handling e – styrke og videreudvikle samarbejdet med handicaporganisationerne, samt understøtte handicapuge 49.

- Handling f – påvirke området målrettet via Handicapbranchen Danmark under Dansk Erhverv.
- Handling g – give medlemmerne en stemme via SoMe, Podcast, udgivelse af bøger og publikationer etc.

Målsætning 2: LOBPA vil styrke og udvikle sin markedsposition, som en attraktiv leverandør

Der vil vi:

- Handling a – brande LOBPA via deltagelse i messer, annoncering, reklamer, arrangementer og SoMe.
- Handling b – række ud til mulige nye BPA-kunder og formidle fordele ved ordning i LOBPA.
- Handling c – indgå i markedsdialog, tilbudsafgivelse med kommuner/botilbud mv. om helhedsorienterede Indsatser og ledsagelse.
- Handling d – udvide LOBPA's aktivitetsniveau og kapacitet inden for helhedsorienterede indsatser og ledsagelse.

Målsætning 3: LOBPA vil styrke og udvikle sin position som en attraktiv arbejdsgiver

Der vil vi:

- Handling a – brande LOBPA som attraktiv virksomhed ved deltagelse i messer, annoncering, reklamer og SoMe.
- Handling b – række ud til uddannelsesinstitutioner og jobaktører for at udbrede kendskab til jobbet som handicaphjælper og de muligheder, som det indebærer.
- Handling c – inkludere hjælpere i medlems- og uddannelsesaktiviteter, hvor det er naturligt – f.eks. i arbejdslederkurser, webinarer, nyhedsbreve etc.
- Handling d – udvikle læringsvideoer med fokus på jobbet som hjælper og i forhold til ansættelsesspørgsmål.

Målsætning 4: LOBPA vil styrke og videreudvikle medlemstilbuddene

Der vil vi:

- Handling a – have fokus på at tiltrække nye medlemmer ved udbud af relevante medlemsaktiviteter for både eksisterende og potentielle medlemmer, samt branding.
- Handling b – udvikle og gennemføre sammenhængene fysisk kursusforløb for arbejdsledere.
- Handling c – udvikle og gennemføre sammenhængene fysisk kursusforløb målrettet unge arbejdsledere.
- Handling d – gennemføre landsdækkende netværksmøder med fagligt og socialt indhold.
- Handling e – gennemføre on-line medlemsmøder, som er let tilgængelige med fagligt indhold.
- Handling f – udvikle læringsvideoer, som kan anvendes til både e-learning og undervisning.

Målsætning 5: LOBPA vil styrke og udvikle service og driftssikkerhed

Der vil vi:

- Handling a – Løbende rekruttere og uddanne medarbejder med fokus på viden inden for alle LOBPA's forretningsområder.
- Handling b – stille relevant kompetenceudvikling til rådighed med fokus på efteruddannelse.

- Handling c – deltage i relevante konferencer med fokus på at fastholde et højt vidensniveau.
- Handling d – sikre relevante IT-løsninger til arbejdsledere, hjælpere og ansatte i sekretariatet.

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til handleplanen.

Janne tilføjede at bestyrelsen gør alt, hvad vi kan for at gennemføre de mange aktiviteter, men opfordrede også til aktiv deltagelse og løbende feedback med eventuelle ønsker om aktiviteter.

Der er ikke flere spørgsmål eller kommentarer.

Handleplanen for 2025-2026 godkendes af generalforsamlingen.

6a. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag til behandling på generalforsamlingen.

7. Budget for 2025, herunder fastsættelse af kontingent

Direktør, Michael Graatang gennemgår budgettet. LOBPA forventer en bruttofortjeneste på 17 mio. kr. og et samlet resultat på -1,4 mio. kr.

Budgettet tages til efterretning af generalforsamlingen. Generalforsamlingen godkendte at det årlige medlemskontingent uændret fastsættes til 100 kr.

8. Valg af formand

Formanden er på valg i ulige år, hvorfor LOBPAs formand, Janne Sander er på valg i år. Janne ønsker at genopstille og der er ikke indstillet andre kandidater til posten.

Janne Sander bliver genvalgt og takker for valget.

9. Valg af næstformand (ikke på valg)

Næstformanden er på valg i lige år, hvorfor LOBPAs næstformand, Susanne Olsen ikke er på valg i år.

10. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der er indkommet tre kandidaturer. Bestyrelsesmedlem Merete Fredsted og Jens Bo Sørensen, samt Erik Etmann (suppleant til bestyrelsen).

Generalforsamlingen vælger Merete Fredsted og Jens Bo Sørensen til bestyrelsen.

11. Valg af suppleant

Erik Etmann og Michael Frandsen Hansen opstiller som suppleant.

Generalforsamlingen vælger Michael Frandsen Hansen som suppleant.

12. Eventuelt

Det blev foreslået at Bestyrelsen i forbindelse med kommende kommunevalg sætter BPA på dagsordenen. Susanne fremsender materiale til frit brug. Formanden tilslutter sig vigtigheden af, at vi gør området synligt, fx ved at stille spørgsmål til politikerne.

Næste generalforsamling afholdes lørdag den 12. september 2026 på Egmont Højskolen, Hou.

Bestyrelsen består efter generalforsamlingen af:
Valgte:

- Janne Sander, formand
- Susanne Olsen, næstformand
- Merete Fredsted, bestyrelsesmedlem
- Jens Bo Sørensen, bestyrelsesmedlem
- Børge Larsen, bestyrelsesmedlem
- Gitte R. Reckendorff Nielsen, bestyrelsesmedlem
- Michael Frandsen Hansen, suppleant

Udpegede:

- Kathrine Fink, udpeget af CP Danmark
- Henrik Ib Jørgensen, udpeget af Muskelsvindfonden
- Udpeget af DHF - afventer.