

Formandens beretning til generalforsamlingen 2026

Med denne årsberetning kan vi igen se tilbage på et travlt og begivenhedsrigt år.

Men lad mig sige det med samme - det blev ikke 2025/2026 der sætter sig særlige positive spor i den overordnede politiske situation, når vi taler BPA ordninger.

At vi så i LOBPA har haft en rigtig god udvikling med mange medlemsarrangementer og en stærk organisationsudvikling siger mere om vores gode sammenhold, vores dygtige medarbejdere, vores gode hjælpere end om den politiske velvilje.

Handicapområdet og kommunernes praksis

Vi i bestyrelsen har i sagens natur bestyrelsen haft et stort fokus på udviklingen på handicapområdet.

Det går som nævnt ikke den rigtige vej. Men vi har brugt vores stemme dér, hvor vi har haft mulighed for det – i netværk, i samarbejder med andre organisationer og ved relevante arrangementer.

Vi sat fokus på nogle af de udfordringer, som stadig fylder meget på området. Det handler blandt andet om:

- Fald i nye BPA-bevillinger, hvor det som ung er meget svært at få en BPA-ordning
- Fortsat manglende kvalitet i BPA-sagsbehandling og afgørelser
- Udfordringer med retssikkerheden
- Uensartet praksis om administrationsbidrag, som i øvrigt er faldende

Helt konkret har vi blandt andet arbejdet aktivt for, at der bliver fastlagt en takstmodel via Dansk Erhverv. Vi har også medvirket til bogen "De retsløse", hvor flere af vores medlemmers historier og oplevelser indgår. Det er stærke fortællinger, som viser, hvordan afgørelser og praksis kan opleves både urimelige og uretfærdige.

Vi var også værter, da Institut for Menneskerettigheder lancerede deres rapport om kommuners brug af observationer.

Og i nordisk regi har LOBPA gennem NCCP bidraget med input og delt erfaringer med de øvrige nordiske lande.

Aktiviteter og tilbud til medlemmer

På sidste års generalforsamling vedtog vi handleplanen for 2025-2026. Siden da har vi arbejdet med at omsætte målene til konkrete aktiviteter, som kommer medlemmerne til gode.

Der er især en række indsatser, som jeg gerne vil fremhæve i år:

- Nyhedsbrevet som nu også sendes til alle ansatte
- Gennemførelse af arbejdslederkursus på Egmont Højskolen
- Udvikling og gennemførelse af arbejdslederkursus for unge
- Udvikling af nye læringsvideoer bl.a. om medicin håndtering og HR
- Medlemsmøde på Egmont Højskolen om AI
- Netværksmøder i forskellige landsdele
- Julefrokost for medlemmer

LOBPA som socioøkonomisk virksomhed

Når vi ser på LOBPA som virksomhed, er det tydeligt, at vilkårene er under forandring. Her skal især nævnes, at indtægterne fra administrationsbidraget på BPA-området generelt er vigende.

Derfor har bestyrelsen haft fokus på, hvordan vi strategisk udvikler LOBPA, så organisationen også fremover står stærkt – både for kunder og medlemmer.

Det har blandt andet ført til følgende konkrete tiltag:

- Etablering af en forretningsstrategi for LOBPA, som sætter retningen for virksomheden i de kommende år.
- Overtagelse af aktiviteter fra virksomheden Danske Care med nye kunder og ansatte inden for både BPA, ledsagelse og helhedsorienterede indsatser
- Sikring af LOBPA's kritiske IT-systemer – AXP og PAYCHEK, som er hele grundlaget for vagtplanlægning og håndtering af løn- og personale.

Når vi gør året op, er der dog én ting, som er allervigtigst at fremhæve: Det er fællesskabet i LOBPA.

Fra bestyrelsen skal der lyde en særlig tak til de mange hjælpere – både nye og erfarne – som hver eneste dag går på arbejde og gør en afgørende forskel. Vi vil også gerne sige en stor tak til medarbejderne i sekretariatet og til direktør Michael Graatang for professionel service, stort engagement og en vedvarende indsats for LOBPA.

Bestyrelsen

Bestyrelsen har afholdt fire bestyrelsesmøder, og forretningsudvalget har afholdt fire møder siden sidste generalforsamling.

Jeg vil gerne rette en stor tak til mine kolleger i bestyrelsen for arbejdet i årets løb. Tak for opbakningen til medlemmerne og sekretariatet – og for jeres bidrag til at styrke både ånden og fællesskabet i LOBPA.

Og endnu engang: en varm tak til alle medlemmer. Uden jer – intet LOBPA.

Med de ord vil jeg overgive bestyrelsens beretning til generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne



Janne Sander

Formand for LOBPA

LOBPA's organisation

LOBPA's sekretariat (pr. 1. juli 2026)

Direktør

Michael Graatang

Medlemsservice, kommunikation, udvikling og forretning

Henrik Povl Eriksen

Sigrid Sofie Stilling Netteberg

Jesper Mathiesen

Udvikling og salg

Asger Axel Madsen

Konsulentteam

Helle Birgitte Kjeldsen

Carsten Brank

Linette Kinnerup

Amanda Taiger Ibsen

Stella Sidney Andersen

Randi Frostholt

Marie Buie

Mathilde Patscheider Pedersen

Økonomi- Løn og HR

Christina Boe Arnholt

Charlotte Corneliussen

Jan Ciesla

Celina Laybourn Sixhøj

Marie Mygind

Mette Lisby

Tina Agtbøl Johansen

Pia Zangenberg

Kirsten Lysgaard Villadsen

Anne Vibeke Jakobsen

Martina Kildentoft Sennov

LOBPA's bestyrelse 2025-2026

Formand

Janne Sander

Næstformand

Susanne Olsen

Bestyrelsesmedlemmer

Børge Larsen

Gitte R. Reckendorff Nielsen

Merete Fredsted

Jens Bo Sørensen

Michael F. Hansen (suppleant)

Udpegede medlemmer for 1 år

Henrik Ib Jørgensen

(Muskelsvindfonden)

Jeppe S. Kerckhoffs (Dansk Handicap
Forbund)

Katrine Finke (CP Danmark)

LOBPA bygger på principperne bag independent living;
Retten til at træffe valg for eget liv og
retten til at leve et selvstændigt liv.