

Referat af LOBPAs generalforsamling lørdag den 12. september 2026 kl. 15.00

Sted:

Egmont Højskolen
Villavej 25, Hou
8300 Odder

LOBPAs næstformand, Susanne Olsen byder velkommen til generalforsamlingen.

Referat fremgår under dagsordenpunkterne:

1. Valg af dirigent

Generalforsamlingen vælger som dirigent, Søren Møllgaard Kristensen, forstander på Egmont Højskolen.

Dirigenten takkede for valget.

Dirigenten konstaterer, at fristerne for varsling af generalforsamlingen er overholdt jf. LOBPAs vedtægter. Dirigenten erklærer generalforsamlingen for lovlig.

2. Godkendelse af dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Valg af stemmetællere
4. Bestyrelsens beretning.
5. Regnskab for det seneste regnskabsår – 2025 (årsberetning).
6. Orientering om bestyrelsens strategiplan for 2027-2029.
7. Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år.
 - a. Indkomne forslag.
8. Budget for det kommende kalenderår, herunder fastsættelse af kontingent.
9. Valg af formand for 2 år – ikke på valg i år.
10. Valg af næstformand for 2 år.
11. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer.
12. Valg af suppleant.
13. Eventuelt.

Generalforsamlingen godkender dagsordenen.

3. Valg af stemmetællere

Generalforsamlingen vælger Amanda Ibsen og Christina Boe Arnholt fra LOBPAs sekretariat som stemmetællere.

4. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesmedlem Gitte Nielsen aflægger bestyrelsens beretning om bl.a. følgende emner:

- Et udfordret BPA-område – færre nye bevillinger, uensartet kommunal praksis og fortsatte udfordringer med retssikkerheden.
- LOBPA har brugt sin stemme – politisk interessevaretagelse, samarbejde med andre organisationer og fokus på bedre og mere bæredygtige rammer

for BPA.

- Et aktivt år for medlemmerne – arbejdslederkurser, ungeindsats, netværksmøder, læringsvideoer, medlemsarrangementer og styrket kommunikation.
- En organisation i udvikling – ny forretningsstrategi, nye aktiviteter og kunder samt fokus på at sikre LOBPA økonomisk og organisatorisk fremover.
- Fællesskabet er fundamentet – medlemmer, hjælpere, medarbejdere og bestyrelse er det, der får LOBPA til at fungere og udvikle sig.

Dirigenten takkede Gitte for afgivelse af beretningen.

Der åbnes for kommentarer og spørgsmål til beretningen.

Beretningen gav anledning til god debat om LOBPA's mange indsatser som medlemsorganisation og balancen i forhold til også at være en arbejdsgivervirksomhed. Der var også et generelt ønske om, at flere arbejdsledere bliver medlem af LOBPA.

Dirigenten takkede for debatten.

Generalforsamlingen godkender bestyrelsens beretning.

5. Regnskab for det seneste regnskabsår 2025 (årsberetning)

Økononichef, Christina Boe Arnholdt gennemgår regnskabet i hovedtal. Regnskabet for år 2025 udviser et resultat på DKK -2.538.373. Der disponeres ved at tage DKK 110.321 af de henlagte midler på huslejeforpligtelsen, DKK 2.193.500 på IT-udvikling, DKK 1.000.000 på forretningsudvikling samt henlægge DKK 500.000 til forretningsudvikling og DKK +265.448 i overført resultat.

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til regnskabet.

Regnskabet gav anledning til en god debat om bl.a. administrationsbidraget. Hvor mange ansatte er der i sekretariatet.

Et medlem spurgte om hvor mange ansatte der er i LOBPA's sekretariat. Sekretariatet svarede: Der er ca. 23 ansatte i sekretariatet og der blev udbetalt løn til 1500 ansatte.

Et medlem foreslog at regnskaberne blev delt op imellem et virksomhedsregnskab og et foreningsregnskab.

Bestyrelsen svarede at LOBPA er non-profit og at evt. overskud anvendes til medlemmer.

Generalforsamlingen godkender regnskabet for 2025.

6. **Orientering om bestyrelsens strategiplan for 2027-2029**

Strategiplanen præsenteres af Henrik Povl Eriksen, Konsulentchef i LOBPA på generalforsamlingen.

Henrik Eriksen fortalte om selve strategiprocesen og de fire strategiske mål, som flugter med bestyrelsens ledestjerne for LOBPA.

I det udleverede materiale til medlemmerne, lå et eksemplar af en PIXI-version af strategien.

Der er ingen kommentarer fra generalforsamlingen, som tog strategien til efterretning.

7. **Bestyrelsens forslag til handleplan for det kommende år**

Næstformand, Susanne Olsen fremlægger bestyrelsens handleplan.

Handleplanen består af målsætninger og handlinger, der omfatter LOBPA som både landsdækkende forening og socialøkonomisk virksomhed.

Målsætning 1: LOBPA vil fortsat arbejde for at sikre gode rammebetingelser for BPA

LOBPA vil gøre sin indflydelse gældende i forhold til at fastholde den helt unikke BPA-ordning, som grundlæggende medvirker til, at mennesker med handicap kan leve et så frit og uafhængigt liv som muligt. LOBPA vil arbejde for, at lovgivning, praksis og økonomi ikke udhules, samt at der fokus på den positive betydning af BPA.

Derfor vil vi:

- Handling a – Følge og påvirke udviklingen af BPA og indgå i formelle samarbejder og medlemskaber, ex. via Dansk Erhverv
- Handling b – Følge og påvirke udviklingen af BPA og indgå via netværk og samarbejder med andre interessenter, ex. via BPA-netværket og internationale netværk
- Handling c – Understøtte handicapuge 49

Målsætning 2: LOBPA vil fortsat styrke fællesskabet for medlemmer, arbejdsledere og hjælpere

LOBPA vil gennemføre medlemsaktiviteter, som øger medlemmernes handlekraft og understøtter arbejdslederrollen. Fokus er at understøtte et stærkt fællesskab, dele viden og erfaringer. Aktiviteterne foregår både fysisk og digitalt. Aktiviteterne skal også styrke LOBPA's brand som en førende BPA-arbejdsgivervirksomhed og som en landsdækkende organisation.

Derfor vil vi:

- Handling a – Gennemføre fysiske medlemsmøder med fagligt og socialt indhold i de store landsdele
- Handling b – Gennemføre on-line medlemsmøder med fagligt indhold og fokus på deling af erfaringer
- Handling c – Gennemføre sociale events og aktiviteter – lige fra besøg i Tivoli til julefrokost

- Handling d – Udvikle læringsvideoer, som kan anvendes til både undervisning og on-line møder
- Handling e – Gennemføre arbejdslederkurser, der også inkluderer "side-events" for hjælperne
- Handling f – Deltage i relevante messer – ex. Health & Rehab-messen
- Handling g – Udgive nyhedsbrev, som sendes til samtlige medlemmer og ansatte i LOBPA

Målsætning 3: Formidling via det digitale univers

LOBPA vil fortsat dele synspunkter, viden og erfaringer i det digitale univers – lige fra LOBPA's hjemmeside til sociale medier.

Derfor vil vi:

- Handling a – Være til stede på forskellige sociale medier, ex. Facebook og Instagram
- Handling b – Udarbejde videoer med fagligt indhold, som stilles til rådighed via hjemmeside
- Handling c – Udarbejde Podcast med fagligt indhold, som stilles til rådighed via hjemmeside
- Handling d – Formidle nyheder og aktuelle problemstillinger på hjemmeside og sociale medier

Der åbnes for spørgsmål og kommentarer til handleplanen.

Handleplanen for 2026-2027 godkendes af generalforsamlingen.

7a. Indkomne forslag

Der er indkommet tre forslag til behandling på generalforsamlingen.

Bestyrelsen fremsætter forslag om vedtægtsændring.

Forretningsudvalget har drøftet forslag til justering af LOBPA's vedtægter og indstiller til bestyrelsen at denne godkendes. Der er tale om en præcisering af § 4, stk. 3.

Ændringen er med rød:

§ 4

...

Stk. 3. For at sikre medlemmerne videst mulig adgang til at opnå forudgående kendskab til opstillede kandidater og lige mulighed for at deltage i valg skal forslag til kandidater til bestyrelsen samt forslag til dagsordenspunkter, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, være formanden i hænde senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse. **Kandidater til suppleantposten kan opstille på selve generalforsamlingen.**

Forslaget vedtages uden kommentarer.

Mikael Rosenkilde fremsætter forslag om ændret registreringsprocedure.

Bestyrelsen takker Mikael for forslaget. Forslagene er blevet behandlet og vurderet i bestyrelsen. Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at det besluttet at LOBPA arbejder med at styrke sikkerheden på området, ud fra hvad der er teknisk og ressourcemæssigt muligt.

LOBPA er i gang med at styrke sikkerheden inden for AXP, som er et system af ældre dato. Et fokusområde for bestyrelsen er bedre teknisk understøttelse af rekruttering. LOBPA er i gang med at afdække de tekniske og økonomiske muligheder, som knytter sig til dette. Dermed er det også usikkert på nuværende tidspunkt, hvorledes en konkret mere sikker løsning kan implementeres.

Forslagets ordlyd:

Ændring af registreringsprocedure for nye hjælpere

Jeg vil foreslå at LOBPA laver registreringsproceduren for nye hjælpere om, da proceduren giver mulighed for datamisbrug.

Proceduren er nu, at borger og hjælper skal logge ind i LOBPAs system med borgers login. Her indtastes alle hjælperens oplysninger og godkendes med hjælperens NemId.

Det gælder alle vigtige oplysninger som skal til for at kunne begå digital kriminalitet og stjæle medarbejderens identitet.

Jeg ønsker som borger ikke at kunne beskyldes for at have stjålet eller videreformidlet medarbejderens oplysninger.

Jeg synes at LOBPA bør se på datasikkerheden, og ændre registreringsproceduren så medarbejderen fx kan blive tildelt et link med fx et tidsbegrænset login til LOBPAs system, til oprettelse af medarbejderens oplysninger. Så kan medarbejderen registrere sine oplysninger på sin egen valgte platform, med sin egen valgte datasikkerhed.

Forslaget vedtages ikke.

Bestyrelsen indstiller i stedet at, at der arbejdes med sikkerhed ud fra hvad der er teknisk og økonomisk muligt.

Generalforsamlingen godkendte Bestyrelsens indstilling.

Mikael Rosenkilde fremsætter forslag om ændret anciennitetsbetingelser.

Bestyrelsen takker Mikael for forslaget. Forslagene er blevet behandlet og vurderet i bestyrelsen.

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at forslagene ikke vedtages.

Begrundelsen er, at spørgsmål om medarbejderes anciennitet og ansættelsesvilkår er reguleret via lovgivning og overenskomster, som er uden for LOBPA rækkevidde. Bestyrelsen opfordrer i stedet til, at man som arbejdsleder kontakter LOBPA's sekretariat, såfremt man som arbejdsleder ønsker viden om anciennitet i forbindelse med ansættelse mv.

Der er yderligere modtaget et forslag fra Mikael Rosenkilde om ændring af

LOBPAs hjemmeside. Dette er modtaget for sent i henhold til gældende vedtægter. Det er muligt at drøfte emnet under pkt. Eventuelt

Forslagets ordlyd:

Ændring af hjælperes anciennitetsbetingelser

Jeg har desværre været i en kedelig situation hvor jeg fandt ud af at LOBPAs procedure for en hjælperes opsigelsesperiode ikke følger ancienniteten (ansættelsesperiode) hvor hjælperen har været ansat i min BPA-ordning, men at opsigelsesperioden, ifølge LOBPAs konsulent, følger medarbejderens samlede anciennitet ved LOBPA (og i dette tilfælde også tidligere ansættelse ved Danske Care).

Hjælperen havde således ikke, som forventet, 18 dages opsigelsesperiode jf. overenskomsten efter 11 måneders ansættelse i min BPA-ordning, men derimod 72 dages opsigelsesperiode som følge af mere end 36 måneders ansættelse ved LOBPA (og i dette tilfælde også hjælperens tidligere ansættelse ved Danske Care). Jeg foreslår at en hjælperes anciennitet i forhold til opsigelsesperiode, skal følge ansættelsen i den enkelte BPA-ordning, så én BPA-ordning aldrig kan belastes for en hjælperes anciennitet i en anden BPA-ordning, eller flere andre BPA-ordninger under LOBPA.

Forslaget vedtages ikke.

Der er yderligere modtaget et forslag fra Mikael Rosenkilde om ændring af LOBPAs hjemmeside. Dette er modtaget for sent i henhold til gældende vedtægter. Det er muligt at drøfte emnet under pkt. Eventuelt

8. Budget for 2025, herunder fastsættelse af kontingent

Økonomichef, Christina Boe Arnholdt gennemgår budgettet. LOBPA forventer en bruttofortjeneste på 17 mio. kr. og et samlet resultat på 2,3 mio. kr.

Budgettet tages til efterretning af generalforsamlingen. Generalforsamlingen godkendte at det årlige medlemskontingent uændret fastsættes til 100 kr.

9. Valg af formand (ikke på valg)

Formanden er på valg i ulige år, hvorfor LOBPAs formand, Janne Sander ikke er på valg i år.

10. Valg af næstformand

Næstformanden er på valg i lige år, hvorfor LOBPAs næstformand, Susanne Olsen er på valg i år. Susanne ønsker at genopstille og der er ikke indstillet andre kandidater til posten.

Susanne Olsen blev genvalgt og takker for valget.

11. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der er indkommet tre kandidaturer. Bestyrelsesmedlem Børge Larsen og Gitte R. Reckendorff Nielsen, samt Michael Frandsen Hansen (suppleant til bestyrelsen).

Generalforsamlingen vælger Gitte R. Nielsen og Michael Frandsen Hansen til bestyrelsen.

12. Valg af suppleant

Børge Larsen opstiller som suppleant.

Generalforsamlingen vælger Børge Larsen som suppleant.

13. Eventuelt

Et medlem spurgte om et bestyrelsesmedlems deltagelse i reklamer indebar honorering. Svaret var nej.

Et medlem fortalte om indsamling af livsfortællinger om BPA-ens historier og betydning og opfordrede til deltagelse.

Et medlem fortalte om at en kommune anvendte neuropsykologiske undersøgelser og spurgte til andres erfaringer hermed. Susanne Olsen svarede at man skal være opmærksom på, om det relaterer sig til varetagelsen af arbejdslederrollen.

Næste generalforsamling afholdes lørdag den 11. september 2027 i Handicaporganisationernes Hus, Taastrup.

Bestyrelsen består efter generalforsamlingen af:
Valgte:

- Janne Sander, formand
- Susanne Olsen, næstformand
- Merete Fredsted, bestyrelsesmedlem
- Jens Bo Sørensen, bestyrelsesmedlem
- Gitte R. Reckendorff Nielsen, bestyrelsesmedlem
- Michael Frandsen Hansen, bestyrelsesmedlem
- Børge Larsen, suppleant

Udpegede:

- Kathrine Fink, udpeget af CP Danmark
- Henrik Ib Jørgensen, udpeget af Muskelsvindfonden
- Jeppe Kerckshoff, udpeget af Dansk Handicap Forbund.